

以“医者初心”守望“家门口的安心”

——山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)高质量发展纪实



西安路院区

长江东路院区

在鲁西南大地上,一场静水深流的健康革命正以一座医院为圆心,向千万家庭辐射温暖与希望。山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院),这所肩负着历史与时代使命的区域医疗中心,正通过一系列扎实举措,将“以人民健康为中心”的承诺,转化为百姓可感可及的就医体验与生命保障。

从新院区的现代化启航,到国家顶级资源的深度下沉;从学科人才的内生性成长,到智慧服务的温情化延伸,一幅高质量发展的壮丽画卷已徐徐展开。



开展义诊活动

会诊团队



打造心脏中心

空间革命：新院区启用，构建“半小时健康服务圈”

对菏泽东部城区的居民而言,2025年夏天的健康获得感尤为真切。随着山东省立医院菏泽医院长江东路院区全面投入运营,“看病不用再跨越整个城区”的期盼,正成为日常现实。

长江东路院区不仅仅是一座新建筑。它是一项经过精密计算的民生工程,也是城市发展规划在医疗领域的战略投射。院区总投资超23亿元,建筑面积达28.6万平方米,严格遵循“大专科、小综合”的功能定位。步入其中,门诊、急诊、住院、医技等七大功能板块分区明确,并通过一条宽阔明亮的“医疗主街”高效衔接。这里开设了38个门诊专业,住院病区覆盖了心血管、神经、肿瘤、妇儿等19个关键领域,共设17个现代化护理单元。设计核心是“以患者流线为核心”,最大化缩短各项检查、治疗之间的物理距离,让“上午就诊,上午完成关键检查”的高效模式成为常态。

硬件的飞跃为高水平诊疗奠定了基石。院区配置30间高标准手术室,其中包括两间可进行实时影像导航和复杂外科操作的“复合手术室”,以及达到生物洁净最高标准的“百级层流手术室”,能够开展复杂心脑血管手术等前沿技术。影像诊断中心配备了西门子、飞利浦等品牌最新一代的高端磁共振、双源CT及双C臂DSA(数字减影血管造影机),为精准诊断与介入治疗提供了强大支撑。2025年8月正式启用的大型高压氧舱群尤为瞩目,这套采用“5舱11门”智能化设计的先进系统,单次治疗容量可达60人,规模与技术水平均居国内前列。

新院区的启用,与原有的西安路院区等共同形成了“一院多区、功能互补、协同发展”的新格局。它有效疏解了老城区核心院区的接诊压力,更将优质医疗资源的服务半径精准覆盖到了快速发展的城市东部,切实构建起一个高效、便捷的“半小时健康服务圈”。

能级跃升：国家区域医疗中心落户，家门口迎来“国家队”

2023年10月,国家区域医疗中心正式落户山东省立医院菏泽医院。这块沉甸甸的金字招牌,标志着医院乃至整个菏泽地区的医疗卫生事业,被纳入了国家级的战略布局。

手术室的无影灯下,来自山东省立医院甲状腺外科的顶尖专家田兴松教授,正全神贯注地为一位菏泽本地患者实施一台复杂的甲状腺癌根治术。“以往,我们看着这样的重症患者转走,心里既无奈又不舍。现在,‘国家队’

的专家就在身边,带着我们一起上手术台,共同守护生命。”参与手术的麻醉科主任王海峰感慨道。

这样的一幕,正是国家区域医疗中心建设最生动的注脚。其成功运作,得益于“省市共建”的深度融合机制。合作采取了“常驻与定期结合、临床与管理并重、线上与线下联动”的立体模式。山东省立医院累计向菏泽院区派出专家2820余人次,覆盖29个重点专科。其中,

9名专家常驻菏泽并担任相应临床科室的行政主任,18名省立医院的科主任受聘为学科带头人,他们不仅坐诊、手术,更深度参与科室发展规划、质量管理、人才培养等核心管理工作。

强有力的地方政策保障,是这一切得以实现的基石。菏泽市委、市政府将中心建设列为重点民生工程,成立工作专班,在人才、资金、用地、医保等方面给予全力支持;1.92亿元的专项债资金用于国际一流医疗设备更新;医保结算

系数获得提升;精心准备的人才公寓,让派驻专家安心在菏泽“扎根”。

数据最能说明变革的深度:中心落户以来,医院收治病例的复杂程度(CMI值)提升超过12%;代表外科最高技术难度的四级手术占比提升至19.39%;各类微创手术人次同比增长47%。这些数字的背后,是成千上万家不再需要辗转求医的安心,是危急重症生命通道在本地被打通的可靠保障。

内核锻造：学科高峰与人才高地共筑“硬核实力”

医疗建筑是躯体,国家平台是机遇,而学科与人才才是医院永恒的核心竞争力与灵魂。山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)持续实施“学科强院、人才兴院”战略,筑牢高质量发展根基。

学科建设呈现出“高峰耸立、群山环抱”的蓬勃景象。医院集中资源,打造了一批在省内外具有影响力的优势学科。心脏大血管外科勇攀技术巅峰,在主动脉夹层、复杂心脏病等领域取得系列突破,荣获“全国卫生健康系统先进集体”称号,这是国家对临床一线团队技术实力与奉献精神的高度认可;神经疾病中心成功晋

级“国家高级卒中中心”,并以此为核心,构建了覆盖全市及周边地区的“卒中急救一小时圈”,实现了从院前急救、院内多学科协作到院后康复的全程化管理。此外,创伤中心、危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心等一批急危重症平台的建设,形成了强大的生命支持网络,成为区域公共卫生安全的坚实屏障。

人才是学科发展的第一动力。医院的人才战略体现出“外引内育、双轮驱动”的鲜明特点。对外,通过“名校人才直通车”“高层次人才引进专场”等品牌活动,精准引进了一批具有博

士、硕士学位的临床与科研骨干。医院建立的“泰山学者工作站”“名医工作室”,不仅吸引了顶尖专家定期来院工作,更通过师徒带教形式,为本土青年才俊提供了直通学术前沿的快速通道。获批成立的“山东省博士后创新实践基地”,则为吸引和培养更高层次的科研人才提供了平台。

对内,医院实施了系统性的“中青年骨干人才培养工程”。除了选派骨干赴国内顶尖医院进修,还建立了完善的继续教育体系和科研激励制度。在“双自主”改革政策的赋能下,医

院建立了以临床能力、科研贡献、医德医风为核心的职称评聘体系,让一批有能力、有担当的年轻医师脱颖而出,走上关键岗位。

“引进一位专家,带活一个科室;培养一名骨干,夯实一项技术”的链式反应持续发生。如今,医院拥有硕士、博士学位的高层次人才队伍规模持续扩大,高级职称专家数量稳步增长,一大批中青年专家在省级乃至国家级学术团体中担任重要职务。一支结构合理、梯次衔接、充满活力的人才队伍,正为医院的可持续发展注入源源不断的智力动能。

智慧赋能：数字技术与人文关怀交融的“现代医疗”

现代化医院的高度,不仅体现在手术的难度,更体现在服务的温度与管理的精度。山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)以“智慧医院”建设为抓手,推动医疗服务模式和管理模式的深刻变革。

对于患者而言,最直观的感受是就医流程的“减法”。过去挂号排队、缴费来回跑、取报告等半天的场景已不复存在。如今,通过医院

的官方App、微信公众号或自助服务机,患者可以轻松完成从预约挂号、在线缴费、报告查询到病历复印申请的全流程操作,真正实现了“信息多跑路,患者少跑腿”。针对老年人等特殊群体,医院保留了充足的人工服务窗口,并配有志愿者提供贴心帮助,确保“数字鸿沟”不会成为“服务壁垒”。

服务的温暖更延伸至院外。医院在全市

率先试点“互联网+护理服务”,经过严格资质认证的专科护士,可为出院后仍需管道维护、伤口护理、康复指导的患者提供专业的上门服务,将优质护理延伸至家庭。该服务自开展以来,已累计提供上门服务数千次,实现了“零投诉”的优异口碑。

医院的公益属性与社会责任,在一次次具体行动中彰显。持续的“专家故乡行”活动,让

菏泽籍的名医大家定期回乡义诊带教;“两癌”免费筛查项目惠及数万城乡妇女;先心病救助计划,为数以百计的困难家庭带来希望。通过建立多个“名医基层工作站”和对口帮扶机制,医院系统地将技术、管理和培训资源输送到县级医院和乡镇卫生院,切实推动优质医疗资源的下沉与共享,提升了区域医疗服务的整体均质化水平。

强联合 协同共治——热烈欢迎山东省立医院专家团队入驻山东省立医院菏泽医院



山东省立医院专家长期入驻

展望未来：锚定更高目标，续写健康菏泽新篇章

站在“十四五”收官与新的五年规划开启的历史交汇点,山东省立医院菏泽医院的目光已投向更远的未来。过往成就,是基石,而非终点。

未来的蓝图已然绘就:医院将继续以“建设高水平国家区域医疗中心”为总目标,对标国内一流,持续深化与山东省立医院的合作,推动管理、技术、服务的全面同质化。在临床方面,将聚力打造和强化胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇救治等“九大医疗中心”,构建更为强大的急危重症救治体系。科研方面,将加大投

入,推动临床与基础研究结合,力争在国家级科研项目和高水平学术成果上实现更大突破。同时,服务模式也将从“疾病治疗”向“全生命周期健康管理”拓展,大力发展康复医学、老年医学、安宁疗护、心理卫生等学科,满足群众日益增长的多层次、多样化健康需求。

更为重要的是,医院将继续坚守公立医院的公益性,在深化医药卫生体制改革、控制医疗费用不合理增长、落实健康中国行动中发挥主力军作用。它不仅是治疗疾病的场所,更是

传播健康知识、引领健康生活的灯塔。夜幕降临,医院各院区的灯火依旧通明。山东省立医院菏泽医院(菏泽市立医院)这艘区域医疗的旗舰,正承载着千万鲁西南人民对健康生活的美好向往,在高质量发展的航道上稳健前行。在这里,医者之初心所向,正是百姓之民心所系,两者同频共振,奏响了新时代健康菏泽最为动人的乐章。

文/图 记者 杨飞 通讯员 张国 杨振 (本版部分照片为资料片)