

经典解析

改过模范蘧伯玉

□王西胜

【经文】

蘧(qú)伯玉使人于孔子。孔子与之坐而问焉,曰:“夫子何为?”对曰:“夫子欲寡其过而未能也。”使者出,子曰:“使乎!使乎!”

——《论语·宪问第十四》

【浅释】

蘧伯玉(约前585年~约

前484年),卫国大夫,姓蘧,名瑗(yuàn),字伯玉。此人深受孔子的尊重,孔子在卫时,曾经住过他家。

蘧伯玉派使者来见孔子。孔子请来使坐下,向他问道:“你家蘧夫子在做些什么啊?”使者回答说:“我家夫子想要减少自己的过失,却感觉自己还做不到。”使者走后,孔子连声赞叹:“真是一个合格

的使者啊!真是一个合格的使者啊!”

孔子为何对来使如此赞叹呢?就是因为这句“夫子欲寡其过而未能也”。据《了凡四训》记载:“昔蘧伯玉当二十岁时,已觉前日之非而尽改之矣。至二十一岁,乃知前之所改,未尽也;及二十二岁,回视二十一岁,犹在梦中;岁复一岁,递递改之,行年五十,而犹

知四十九年之非。古人改过之学如此。”

使者的回复,既如实地报告了蘧夫子自我改过的修为状况,又替蘧夫子表达了谦德:“蘧某一直在努力,但是自我感觉做得还不到位!”这种君子风范非常符合孔子的价值观,所以孔子认为蘧伯玉派遣了一位十分称职的使者。

弘扬传统文化
做有道德的人

本版由菏泽市
传统文化促进会和牡丹
晚报联合主办

协办单位:
菏泽祺和养殖设备
有限公司

王家小院
菏泽市牡丹区旺子
学校

菏泽市大治国学幼
教园

华阳房产
中国狮子联合会菏泽
分区

母女俩“光想说实话”

□陈春燕

游学第二天晚餐,最有意义的就是同步进行的“光想说实话了”。老师他们那桌先开始,我们坐旁边的这桌也跟着开始。每人都真诚地分享了这两天的收获,尤其是去陆九渊故居的参访感触和收获最大。这也是一个“相观而善”的过程,用心认真聆听大家的分享也特别有收获,因为每个人产生感悟的点都不一样。这样及时的总结分享真是太好了,让我又一次回顾过程中的那一幕幕,真心感恩老师的用心安排。读万卷书不如行万

里路,来到现场的感觉就是不一样,亲临其境,如此真实。不枉此行,收获满满。

餐后陪伴孩子早早回到酒店,也许是刚刚聆听“光想说实话”的感触,我也和孩子来了一场真正的谈心,更多的是我用心地感受孩子的需求,用心聆听孩子的心声。感恩孩子对我的包容和谅解,听她哭诉这几年来妈妈对她的不关心,不陪伴,不认可……

孩子半躺着依靠在我怀里,很平静地回忆和述说着我

很多过往的不是,泪水一次又一次地滑过她的脸颊:“曾经,我是多么羡慕别人放学了有妈妈来接,可是,我等了又等……妈妈总有忙不完的工作和忙不完的事;经常听你们说姐姐小时候,我是多么羡慕姐姐,虽然以前你们很穷,但经常陪姐姐,姐姐过节过生日都有礼物,而我……现在你们生活好了,也从来没有给我送礼物,经常陪伴我的是阿姨或者姐姐。我总在想,你们是否有些偏心,爱姐姐而不爱我,姐姐要干什

么你们都答应,而我要什么却总是不答应……”

伴随着孩子的哭诉,我的思绪也浮现了自己过往的种种不是。泪水一次又一次地模糊了我的双眼,抱紧孩子跟她一次又一次地说:“对不起,妈妈错了……”

打开心扉的她,第一次这样毫无保留地跟我沟通:她跟同学和老师的相处,她内心曾经多少次不开心,曾经多少次因为失望而对阿姨发脾气,她的无助,她的错……母女两人拥抱着又哭又笑。感恩孩子敞

开心扉的真诚诉说,自己感到特别惭愧,我真的错了!

有时候一个小错如不醒悟就会造成大错,一次又一次的伤害,让孩子受罪了。所幸,这一切孩子都能够跟我敞开心扉沟通;所幸,这几个月对孩子的陪伴总算是迈出了第一步。

恩怨忘却,留下真情从头说。跟孩子谈她的梦想和目标,和她一起制订下一步的打算和计划,我们要一起努力,共同进步,做正面的自己,做个对社会有用的人。

我的九经图

□吴满辉

(上接1月3日11版)

【敬大臣】

“大臣”就是企业的高管,相当于四梁八柱。强有力的高管团队,是企业稳定运行的基础保障。说起高管团队,是最值得我反思的事。

前年年底,跟随我七年的技术骨干离职,紧接着另一位技术骨干也在春节后离职。虽然有各种各样的客观原因,但深层次分析,还是我这个老板的凝聚力不够,其实这就是离心离德;还是我没有诚心诚意对人;没有真正设身处地为对方考虑。关心他人只停留在表面;关心他人抱有期待、心存条件,没有真正践行利他思维。只有不断地反思自己才有可能扭转局面;还是要无条件地关心他人,发自肺腑地站在对方立场想问题,不可试图改变他人来为自己服务;一定要为他人着想,真心帮助他人,成就他人,把员工成就了,成就自己只是早晚的事。心念改变一切都会改变,只要诚其意地真心为他人着想,事情就在不经意间发生了逆转。

我们公司有一位设计工程师常工,在外资公司从事风机设计多年,前年年底加入鑫风。去

年9月,深圳一家合资公司不知从哪里得到常工的资料,开价2万元/月,外加0.5~1%销售额提成,试图挖墙角。当时我给常工的工资待遇差不多是这个条件的一半。常工考虑了一晚,第二天就来办公室找我,主动说了这个事,并明确表态不会答应对方,不会离开鑫风。我问为什么,他说,他从小受传统文化影响,很认可公司文化,很认可老板的理念,公司氛围也很好,所以还是决定留下。昨晚他和爱人也商量过,他爱人这样说:“你老板对你那么好,深圳那家公司是新开的,还不知道怎么样。我不赞成你去;你如果去,我也不反对,你自己决定吧!”常工爱人所说的老板对他好,估计是和几个月前那件事有关。

记得那一天,常工找我商量工作,我无意间看到常工手机款式老旧,屏幕还是破的,几乎不能使用了。当时我没动声色,常工一出我办公室门,我就在京东下单买了一台华为手机,第二天下午到货后送给常工。当时完全是看到常工手机太破了,考虑到他有四个未成年小孩,家庭负

担重,心生恻隐之心,没有一丝一毫其他想法,根本没有想过要回报和感恩。以前对待其他高管也会施以“小恩小惠”,可那是刻意而为,区别在于心存期待、渴望回报,事情往往适得其反。正所谓“有心栽花花不开,无心插柳柳成荫”。

【体群臣】

公司的中层干部起到承上启下的作用。公司的愿景需要他们具体贯彻实施,他们上面要服从领导,下面要管理普通员工,同时也是各自家庭的顶梁柱,压力可谓不小。对他们如果关心体恤不够,很容易出问题。我们公司有位班长阿兵,在公司工作有五六年了,本来一直积极努力,有一段时间变得消极起来,经常请假。我也没有在意,只是心里责怪这个小伙子太不靠谱。直到有一天,阿兵爱人电话打到我这儿,抱怨说:“你们公司怎么搞的,天天要加班到半夜吗?阿兵总是后半夜才回家。”这时,我才警觉重视起来,调查后才知道,他们夫妻关系已经非常恶劣,差不多到了“换本本”的地步。阿兵也是因此而不愿意回家,更是无心工作。

我第一时间把阿兵送进了幸福文化课堂,五天学习结束后,公司组织学习分享会上,阿兵在台上痛哭流涕,忏悔自己的过失,向爱人真诚道歉。现在夫妻俩关系相处非常融洽,阿兵又回到以前的状态,工作积极努力,还处处为公司考虑,经常为公司的节源增效出谋划策,已然成为中层干部中的中坚力量。

【子庶民】

非常有幸,去年首期企业基业长青研修班,我作为旁听生聆听了老师的《企业管理与中庸九经》。那时我明白了,客户是衣食父母,是公司发展壮大的根源,只有获得客户的信任,才有长期合作的基础。只有真正把客户当成我们的命运共同体,才会发自内心地为客户服务,提供性价比最高的产品和服务;才会像呵护自己的儿女一样呵护客户。“凡为天下国家有九经,所以行之者一也。”这个“一”就是“诚”,至诚之心。老师说:“唯天下至诚为能化”,当时还结合学员的提问举了案例。就有这么巧,这节课之前因为产品质量问题,我们与最大的客户JT公司

正在纠缠售后服务与货款的问题。当时他们公司欠我们八百多万元货款,面临着停止下单、停止付款的僵局。也正是得益于这堂课,使我以至诚之心,挽回了这个大客户的信任。课后的第一个周二,我带上公司技术、品质负责人去了一趟JT公司,约了他们总经理一起开会讨论相关问题。会上我提出了一个方案:1、有问题的产品全部无条件更换进口配件,不惜代价,无论是否收到货款,也无论后续是否下订单;2、即使以后不再合作,我们的产品售后一定会负责到底。我主动要求写会议记录,并签名留底。我解决问题真诚的态度得到对方一致认可,这种认可一直延续至今。现在JT公司的货款也付得差不多了,订单又重新下来了,一切都那么完美。如果没有老师的教诲,没有圣贤经典的指引,我当时不会以那种至诚的态度去和别人谈,还会争取降低损失,还会努力争取利益,结果可能会很糟糕。当我以至诚之心,准备无条件放弃利益时,这所有的东西又自然地回来了。(未完待续)