

鄆城：构筑人才“强磁场” 凝聚高质量发展强大力量

□牡丹晚报全媒体记者 文杰 通讯员 房正 潘嘉琛

“前段时间，我终于办完了所有调动手续，到旧城中学报了到，心里的石头总算落了地。”4月23日，在鄆城籍在外工作人员返乡工作座谈会上，贺全飞感慨地说着，声音中带着一丝哽咽，“多亏了鄆城县出台的《鄆城籍在外地工作人员回鄆工作的意见》（以下简称《意见》），让我多年来想回家工作的梦想成真。”

贺全飞今年38岁，之前先是和妻子一起在濮阳市油田第十中学代课，后来贺全飞考入聊城莘县大张家中学成为一名数学老师，而妻子则考入鄆城第十二中学工作。由于孩子在濮阳上小学，贺全飞每天往返濮阳、莘县两地，妻子每周回濮阳的家一趟。

“每天我都是5:30到6:00之间

出发，晚上到家时已经8点之后了。回家后还需要给孩子检查作业，陪孩子聊聊天，玩一会，睡觉时已经接近11点了。能够有更多时间照顾孩子，是我们最大的愿望。”贺全飞言语中满是对孩子的愧疚，他说，由于没有人照顾，孩子刚上三年级就自己坐公交车上学、放学。

贺全飞提到的《意见》，于2019年11月8日正式发布。《意见》指出，符合条件的鄆城籍在外地工作的公务员（含参公人员）、在册教师和医疗护理人员，及其配偶、子女或子女的配偶为公务员（含参公人员）、在册教师和医疗护理人员的，都可按照同层次对口安置、就近相近安置等原则，一同安排在鄆城工作。

“截至目前，我们共接到电

话、手机咨询3000多人次，现场咨询500多人次，文件点击近40000次，共计报名111人，涉及12个省28个市39个县。经过多次协商、考察，第一批23人的调动手续已经办理完毕。”根据鄆城县委组织部副部长、人社局党组书记、局长张敬美的分析，之所以取得这么大关注、迅速吸引鄆城籍在外地工作人员的原因，一是鄆城发展势头强劲，城乡面貌变化快、变化大；二是一批百亿级产业集群迅速崛起，为各类人才施展才华提供了广阔的空间和平台；三是政策简洁明确，需要哪些人、哪些人符合条件一目了然。

鄆城籍在外地工作人员返乡工作，是个人与社会的双赢。

实现了家庭和谐。32岁的徐

龙龙，2013年大学毕业后到新疆乌鲁木齐阿图什市支边，每年就是过年回一次家。幼小的孩子几乎不怎么“认识”这个“不常回家”的爸爸，妻子工作之余还要照顾年幼的孩子和体弱多病的父母。34岁的马翠萍之前在信阳市任教，没有时间和精力照顾年迈的父母和年幼的孩子，夫妻长期两地分居，有一段时间甚至跟丈夫“闹离婚”。如今，徐龙龙、马翠萍都回到鄆城工作，家里的欢声笑语多了、幸福的味道浓了。

促进了鄆城发展。目前在县委统战部工作的刘安然，为单位带来了新的工作经验、工作方法。“我之前在山东省地矿局工作，我一定延续‘特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉

献’和‘质朴、向上、团结、干净、担当’的气质、精神，并将他们融入统战工作中去，保证件件有着落、事事有回音，为鄆城经济社会发展贡献自己的力量。”刘安然说。

“目前，在外工作人员返乡工作虽然成效明显，但还有一些问题需要解决，有些环节需要加强。有关部门要认真总结，不断创新举措，完善机制，进一步提升工作效率和水平，尽力为返乡工作人员提供方便。对高层次人才、紧缺人才要特事特办，千方百计开通绿色通道，为鄆城发展广开进贤之门、为全县经济社会发展注入新的更大活力。”菏泽市委副书记、鄆城县委书记张伦在鄆城籍在外工作人员返乡工作座谈会上说。

鄆城县应急管理局 实施精准执法提升执法实效

本报讯（牡丹晚报全媒体记者 文杰）今年以来，鄆城县应急管理局坚持把行政执法作为重点工作，大胆创新做实精准监管执法，大力提升执法实效，有效防范化解重大安全风险。

按照执法计划确定的执法检查企业名单，鄆城县应急管理局逐一统计每家企业生产工艺特性、风险等级、安全生产管理等基本情况，为每家企业制定有针对性的检查方案。既加强执法人员辨识重大危险源、危险有害因素，核查企业预防措施，实时实地纠

错指导的能力，又大大缩短检查时间，提高监察效率。

实施执法检查时，鄆城县应急管理局按照“检查清单”，对标对表，点对点、面对面，认真查找问题，罗列“问题清单”，下达相关执法文书反馈企业；指导企业对照“问题清单”，制定整改方案进行全面整改；整改到期后，再次深入企业对照整改标准一一对照“问题清单”进行验收复查，实现企业问题闭环管理，有效化解企业安全风险。

鄆城县科技工作会议召开 推动全县经济依靠创新发展

本报讯（牡丹晚报全媒体记者 文杰）4月24日，鄆城县科技工作会议召开，贯彻落实全市科技工作会议精神，表彰先进，安排部署今年的科技创新工作。市委副书记、鄆城县委书记张伦，县委副书记、县长袁红兵出席。

张伦指出，转变经济总量小，产品竞争力不强的现状，并为未来发展打开新的空间，迫切需要科技创新，加快发展“四新”经济。全县各级各部门要切实增强加快科技创新的紧迫感和责任感，推动全县经济社会发展尽快转到依靠创新发展的轨道上来。

张伦表示，企业既是经济发展的推动者，也是科技创新的实践者。广大企业家要增强创新意识，大胆创新，不断进取。要重视产学研合作，加大研发投入，积极

培养引进人才，通过不断研发创新具有自主知识产权的专利和产品，确保企业健康发展、持续发展、高质量发展。

张伦强调，要持续巩固“企业吹哨、部门报到”工作机制，围绕流程再造和优化法治环境，创新体制机制，营造企业科技创新、干事创业的良好政策环境、服务环境和舆论环境，形成全县上下更加尊重科技工作者，更加重视科技人才培养的良好氛围。

袁红兵对今年科技工作进行了安排部署，要求要加强培育高新产业，加大研发投入、搭建创新平台、加强科技合作、集聚创新人才，为推动新旧动能转换做出新的更大贡献。

会议对2019年度全县科技工作先进单位和先进个人进行了表彰奖励。



郑营镇：依托农业产业基地， 助力乡村振兴

本报讯（牡丹晚报全媒体记者 文杰）乡村振兴，产业是关键。鄆城县郑营镇依托区位优势，采取“公司+农户”的方式，建设特色农业产业基地，提高土地效益产出率，农业基地也成了群众致富奔小康的重要产业。

位于郑营镇的鄆城县振方种植养殖农民专业合作社社长孙永涛，大学毕业后立志扎根农业，和几个同学合伙承包了20多个高标准扶贫大棚，经过前期学习摸索，

目前棚里的西红柿长势喜人。

郑营镇流转600多亩土地给鄆城县彩叶苗木种植专业合作社进行苗木种植。基地主要以元宝枫、五角枫、海棠、紫叶李种植为主。放眼望去，基地里一棵棵苗木青翠欲滴、整齐秀丽，到处是一派生机勃勃的景象。

由于苗木还需要2到4年达到销售条件，基地准备在林下种植西瓜、红薯、大豆等经济作物。加上基地苗

木日常管理用工需求，给大量农村剩余劳动力提供了就业增收的机会。

鄆城县郑营镇按照市场带基地、基地连农户的农业产业化经营模式，把培育壮大新型经营主体作为乡村振兴的新动能，采取引进和自建“两条腿”走路，兴办家庭农场，发展农民专业合作社联合社，引导新型经营主体提升规模经营水平，增强带动农户能力，为推进乡村振兴注入了强劲动力。

