

鄄城:构筑人才“强磁场” 凝聚高质量发展强大力量

□牡丹晚报全媒体记者 文杰 通讯员 房 正 潘嘉琛

“前段时间,我终于办完了所有调动手续,到旧城中学报了到,心里的石头总算落了地。”4月23日,在鄄城籍在外工作人员返乡工作座谈会上,贺全飞感慨地说着,声音中带着一丝哽咽,“多亏了鄄城县出台的《鄄城籍在外地工作人员回鄄工作的意见》(以下简称《意见》),让我多年来想回家工作的梦想成真。”

贺全飞今年38岁,之前先是和妻子一起在濮阳市油田第十中学代课,后来贺全飞考入聊城莘县大张庄中学成为一名数学老师,而妻子则考入鄄城第十二中学工作。由于孩子在濮阳上小学,贺全飞每天往返濮阳、莘县两地,妻子每周回濮阳的家一趟。

“每天我都是5:30到6:00之间

出发,晚上到家时已经8点之后了。回家后还需要给孩子检查作业,陪孩子聊聊天,玩一会,睡觉时已经接近11点了。能够有更多时间照顾孩子,是我们最大的愿望。”贺全飞言语中满是对孩子的愧疚,他说,由于没有人照顾,孩子刚上三年级就自己坐公交车上学、放学。

贺全飞提到的《意见》,于2019年11月8日正式发布。《意见》指出,符合条件的鄄城籍在外地工作的公务员(含参公人员)、在册教师和医疗护理人员,及其配偶、子女或子女的配偶为公务员(含参公人员)、在册教师和医疗护理人员的,都可按照同层次对口安置、就近安置等原则,一同安排在鄄城工作。

“截至目前,我们共接到电

话、手机咨询3000多人次,现场咨询500多人次,文件点击近40000次,共计报名111人,涉及12个省28个市39个县。经过多次协商、考察,第一批23人的调动手续已经办理完毕。”根据鄄城县委组织部副部长、人社局党组书记、局长张敬美的分析,之所以取得这么大关注、迅速吸引鄄城籍在外地工作人员的原因,一是鄄城发展势头强劲,城乡面貌变化快、变化大;二是一批百亿级产业集群迅速崛起,为各类人才施展才华提供了广阔的空间和平台;三是政策简洁明确,需要哪些人、哪些人符合条件一目了然。

鄄城籍在外地工作人员返乡工作,是个人与社会的双赢。实现了家庭和谐。32岁的徐

龙龙,2013年大学毕业后到新疆乌鲁木齐阿图什市支边,每年就是过年回一次家。幼小的孩子几乎不怎么“认识”这个“不常回家”的爸爸,妻子工作之余还要照顾年幼的孩子和体弱多病的父母。34岁的马翠萍之前在信阳市任教,没有时间和精力照顾年迈的父母和年幼的孩子,夫妻长期两地分居,有一段时间甚至跟丈夫“闹离婚”。如今,徐龙龙、马翠萍都回到鄄城工作,家里的欢声笑语多了、幸福的味道浓了。

促进了鄄城发展。目前在县委统战部工作的刘安然,为单位带来了新的工作经验、工作方法。“我之前在山东省地矿局工作,我一定延续‘特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉

献’和‘质朴、向上、团结、干净、担当’的气质、精神,并将他们融入统战工作中去,保证件件有着落、事事有回音,为鄄城经济社会发展贡献自己的力量。”刘安然说。

“目前,在外工作人员返乡工作虽然成效明显,但还有一些问题需要解决,有些环节需要加强。有关部门要认真总结,不断创新举措,完善机制,进一步提升工作效率和水平,尽力为返乡工作人员提供方便。对高层次人才、紧缺人才要特事特办,千方百计开通绿色通道,为鄄城发展广开进贤之门、为全县经济社会发展注入新的更大活力。”菏泽市委副书记、鄄城县委书记张伦在鄄城籍在外工作人员返乡工作座谈会上说。

郑营镇:依托农业产业基地, 助力乡村振兴



本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰)乡村振兴,产业是关键。鄄城县郑营镇依托区位优势,采取“公司+农户”的方式,建设特色农业产业基地,提高土地效益产出率,农业基地也成了群众致富奔小康的重要产业。

位于郑营镇的鄄城县振方种植养殖农民合作社社长孙永涛,大学毕业后立志扎根农业,和几个同学合伙承包了20多个高标准扶贫大棚,经过前期学习摸索,

目前棚里的西红柿长势喜人。

郑营镇流转600多亩土地给鄄城县彩叶苗木种植合作社进行苗木种植。基地主要以元宝枫、五角枫、海棠、紫叶李种植为主。放眼看去,基地里一棵棵苗木青翠欲滴、整齐秀丽,到处是一派生机勃勃的景象。

由于苗木还需要2到4年达到销售条件,基地准备在林下种植西瓜、红薯、大豆等经济作物。加上基地苗

木日常管理用工需求,给大量农村剩余劳动力提供了就业增收的机会。

鄄城县郑营镇按照市场带基地、基地连农户的农业产业化经营模式,把培育壮大新型经营主体作为乡村振兴的新动能,采取引进和自建“两条腿”走路,兴办家庭农场,发展农民合作社联合社,引导新型经营主体提升规模经营水平,增强带动农户能力,为推进乡村振兴注入了强劲动力。



鄄城县应急管理局 实施精准执法提升执法实效

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰)今年以来,鄄城县应急管理局坚持把行政执法作为重点工作,大胆创新做实精准监管执法,大力提升执法实效,有效防范化解重大安全风险。

按照执法计划确定的执法检查企业名单,鄄城县应急管理局逐一统计每家企业生产工艺特性、风险等级、安全生产管理等基本情况,为每家企业制定有针对性的检查方案。既加强执法人员辨识重大危险源、危险有害因素,核查企业预防措施,实时实地纠

错指导的能力,又大大缩短检查时间,提高监察效率。

实施执法检查时,鄄城县应急管理局按照“检查清单”,对标对表,点对点、面对面,认真查找问题,罗列“问题清单”,下达相关执法文书反馈企业;指导企业对照“问题清单”,制定整改方案进行全面整改;整改到期后,再次深入企业对照整改标准一一对照“问题清单”进行验收复查,实现企业问题闭环管理,有效化解企业安全风险。

鄄城县科技工作会议召开 推动全县经济依靠创新发展

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰)4月24日,鄄城县科技工作会议召开,贯彻落实全市科技工作会议精神,表彰先进,安排部署今年的科技创新工作。市委副书记、鄄城县委书记张伦,县委副书记、县长袁红兵出席。

张伦指出,转变经济总量小,产品竞争力不强的现状,并为未来发展打开新的空间,迫切需要科技创新,加快发展“四新”经济。全县各级各部门要切实增强加快科技创新的紧迫感和责任感,推动全县经济社会发展尽快转到依靠创新发展的轨道上来。

张伦表示,企业既是经济发展的推动者,也是科技创新的实践者。广大企业家要增强创新意识,大胆创新,不断进取。要重视产学研合作,加大研发投入,积极

培养引进人才,通过不断研发创新具有自主知识产权的专利和产品,确保企业健康发展、持续发展、高质量发展。

张伦强调,要持续巩固“企业吹哨、部门报到”工作机制,围绕流程再造和优化法治环境,创新体制机制,营造企业科技创新、干事创业的良好政策环境、服务环境和舆论环境,形成全县上下更加尊重科技工作者,更加重视科技人才培养的良好氛围。

袁红兵对今年科技工作进行了安排部署,要求要加强培育高新产业、加大研发投入、搭建创新平台、加强科技合作、集聚创新人才,为推动新旧动能转换做出新的更大贡献。

会议对2019年度全县科技工作先进单位和先进个人进行了表彰奖励。

