

弘扬劳模精神劳动精神 让爱岗敬业甘于奉献蔚然成风

□牡丹晚报全媒体记者 武 霏

“

日前,省总工会公示了2020年山东省五一劳动奖章、奖状和山东省工人先锋号拟表彰名单。其中,菏泽高新区有三人、一家公司和一个团体入选全省五一劳动奖状大名单。

近年来,菏泽高新区广大劳动者坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中心,服务大局,以高度的主人翁责

任感、卓越的劳动创造和忘我的拼搏精神,努力奔跑,逐梦前行,为全市高质量发展作出了重要贡献。

劳模是时代的标杆,是推动菏泽新一轮振兴发展的中坚力量,让我们走近先进人物,汲取榜样力量,看他们如何践行劳模精神、不负建功新时代。



车兵在休息时间检测各个生产环节

“浸泡”一线和“机制创新”,一个都不能少

弄潮人向涛头立,手把红旗旗不湿。

在青岛啤酒(菏泽)有限公司的生产车间内,牡丹晚报全媒体记者见到了省五一劳动奖章获得者孙丕显,一身湛蓝色的工装,与普通员工穿着无二。作为公司高管,善于把控工艺技术和运营管理的孙丕显,整日“浸泡”在车间一线,打磨工艺、核算效益,处处展现着青啤人精益求精的工匠精神。

的确如此。2019年的365个日日夜夜,孙丕显既像一位勇立潮头、搏击冲浪的舵手,驾驭着青岛啤酒(菏泽)有限公司这艘鲁西南啤酒行业领航的旗舰,航行在市场竞争的海洋中;又像一匹壮心不已、志在千里的骏马,拉着青啤菏泽公司这辆“战车,既审时度势,抬头看路不迷茫,又脚踏实地,低头拉车不松套,纵横博弈在鲁苏豫皖四省如林的竞技场上,演绎着一幕幕跨

越发展大剧。2019年,在他领导下的青啤菏泽公司,全年完成啤酒产销量13.6万千升,上缴税收8374万元,并荣获青啤公司2019年度“经营管理进步奖”,青啤公司制造中心2019年度“质量进步奖”“成本管理奖”等诸多殊荣。

据了解,孙丕显1965年2月出生,山东大学微生物专业本科学历,厦门大学工商管理专业研究生毕业,1988年7月参加工作,1997年12月入党,高级工程师职称。现任青岛啤酒(菏泽)有限公司党委书记、总经理,历任青岛啤酒二厂中层管理者,青岛啤酒(厦门)有限公司、青岛啤酒(寿光)有限公司总经理,和青啤公司内控部、企划部、生产管理总部要职。

2019年,面对啤酒行业进入成熟饱和期、成本持续上涨,及旺季保供、控费降本、旧瓶回收等挑战,孙丕显认真贯彻执行青啤总部的战略部署,聚焦“十

三大攻势”,紧紧围绕“尊崇制度、机制创新、打造管理新局面;关注细节、目标导向,争创集团排头兵”的工作方针开展各项工作。实现公司整体搬迁高新区五年来,首次产销量双双完成预算目标,年度利润总额预算完成率458%,同比增长17%,企业发展呈现蒸蒸日上态势。

不仅如此,孙丕显还推动实施机制创新,拓展员工职位晋升通道,倡导“平庸就是错,无功就是过”的用人机制和“公司因我更精彩”职业精神,搭建能者上、庸者下的平台。将员工专业晋升通道拓展为行政类、职能类、技术类、技能类四大模块,共九个晋升级别。他进一步改革薪酬体系,严格按BSC考核三级分解计算工资。设立质量、安全、成本、能源等六大模块专项奖金94万余元,引导员工业绩导向,以绩效拉开差距,向功勋人员倾斜,全年实现人均收入同比增长12.8%。

降耗增效,这个团队有办法

国花酒业集团有限公司的酿酒车间一班,是本次省五一劳动奖章中的团队获得者。作为公里远近闻名的“劳模班”,这个班有活力、有创造力,更有凝聚力,他们不断激活班组里的“有益元素”,形成合力,不仅出色完成了各项任务,更提高了原料利用率,降耗增效促生产,成为行业中的榜样。

据了解,酿酒一班现有员工7人,平均年龄33岁,是全车间最高的一支充满活力的年轻队伍,班长车兵作为“老大哥”,自然起到了模范带头作用。当牡丹晚报全媒体记者采访车兵时,已经是他的休息时间了,可这位“老大哥”还在车间里工作。

“为保证安全生产,所有的设

备和环节都要再三检查,作为班长,我必须负责。另外,留在车间里,也是打算琢磨琢磨工艺,在配比量、用水量和材料的使用上下点功夫。”车兵说。

据车兵介绍,为确保公司实现利润最大化,全班组上下坚持精益生产模式,上下一心,力求节约材料,降低成本。针对材料利用率这一块,安排专人每日统计余料的重量并召开会议,讨论余料产生的原因,从人一机一料一法一环等方面分析原因。班组针对计划,进行深入分析计算后,合理安排生产,及时调整余料的再利用,从而减少余料的产生,提高材料利用率。班组的年产量也由100吨提升到130吨,增长率为30%。

弘扬劳模精神,凝聚振兴力量

不仅仅是致力于创新、甘于奉献的孙丕显,爱岗敬业、争创一流的团队国花酒业酿酒一班,此次高新区获评省级表彰的还有菏泽民生热力有限公司财务副经理王文霞、山东范府食品有限公司班长王照瑞和黄河窑陶窑博物馆有限公司。虽然他们是不同企业、不同行业,身处不同工作岗位,但都用自己的实际行动生动诠释了“劳动光荣、知识崇高、创造伟大”的价值追求,集中展现了当代菏泽劳动者勇立潮头、敢于担当、砥砺前行时代风采。

劳动模范是最闪光的群体,劳模精神是激励全区,甚至是全

市上下不断拼搏进取的一面时代旗帜。近年来,菏泽高新区深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,牢牢坚持以人民为中心的发展思想,重视做好劳动模范工作,用劳模精神、劳动精神、工匠精神激励新时代的劳动者。

通过培养选树宣传劳模、出台政策规定、做好服务帮扶、加强阵地建设等一系列举措,积极支持劳模发挥榜样引领作用,帮助劳模解决生产生活中的实际问题,引导全区上下进一步形成了崇尚劳动、学习劳模、争当先进的良好风尚,让劳模精神不断发扬光大,劳动之花更加美丽绽放。

菏泽高新区创建全国文明城市工作推进会指出:

将创建工作推向深入,形成常态化、长效化

本报讯(本报通讯员 赵忠宇 牡丹晚报全媒体记者 武霏)4月24日,菏泽高新区创建全国文明城市工作推进会召开,聚焦创建薄弱环节,对标创建要求,对全区创城工作进行再动员、再安排。菏泽高新区党工委副书记杨东波出席会议并讲话,高新区党工委委员、办公室主任王蒙主持会议。

会上,通报了创城实地督导有关情况,宣读了菏泽高新

区全国文明城市实地考察点位责任分工。杨东波指出,今年是菏泽三年创建周期的最后一年,时间紧任务重,要坚持问题导向,清醒认识工作差距,切实增强做好创建工作的使命感和责任感,形成工作合力。要逐项对照测评标准,立即开展大发动、大整改、大曝光,抓重点破难点,强化巡查督导,做好整改提升,补齐工作短板,加快提升创建精准度、覆盖面和群众参与度、满意度,不断巩固和扩

大创城成果,将创建工作推向深入。

王蒙强调,要进一步加大创城工作力度,对标创建,快速行动,抓细抓实,加大督导力度,强化压实责任,持续发力,久久为功,推进创城工作常态化、长效化,把全国文明城市创建各项任务、各项任务落到实处。

各镇街分管负责人、宣传委员,区直有关部门分管负责人,区研究室全体人员参加会议。

菏泽高新区党工委会议要求:

创建红色品牌,推进乡村振兴

本报讯(本报通讯员 赵忠宇 牡丹晚报全媒体记者 武霏)4月22日,菏泽高新区党工委副书记郭保存主持召开工委会议,党工委委员参加会议。会议听取关于高新区巡察工作方案的汇报,传达学习全市基层党建“红色品牌”创建暨乡村振兴四项重点任务现场推进会会议精神,研究贯彻落实意见。

会议指出,巡察工作是党的一项政治制度,要围绕中心大局统筹谋划巡查任务,尽快开展常规巡察和各类专项巡察,强化政

治监督,高质量推进巡查全覆盖,推动全面从严治党向纵深发展。

会议强调,要认真落实全市基层党建“红色品牌”创建暨乡村振兴四项重点任务现场推进会会议精神,围绕乡村振兴四项重点任务,明确目标要求,逐项分解工作任务,压实基层党组织的工作责任,持之以恒抓好红色品牌创建,紧紧抓住村党组织领办合作社的机遇,多渠道发展壮大村集体经济,夯实基层党组织基础,推进乡村振兴工作落实。