

市公安局召开加强重点派出所建设现场推进会

引领全市公安基层工作提档升级

□牡丹晚报全媒体记者 胡云华

6月18日,按照全市支持重点镇建设与发展现场会部署要求,市公安局组织召开加强重点派出所建设现场推进会,观摩推广我市部分重点派出所经验做法,研究部署当前和今后一个时期加强重点派出所建设的具体措施,引领带动全市公安基层基础工作提档升级。副市长、市公安局党委书记、局长高荣国出席会议并讲话,市委政法委常务副书记李冠斌主持会议,市公安局各有关警种部门主要负责人、各分县局局长、各县区委政法委常务副书记、各乡镇(办事处)党委副书记、各重点派出所所长参加会议。

观摩学习重点派出所建设经验

6月18日上午,观摩团参观了菏泽开发区分局岳程派出所、和福祥警务室、巨野县公安局龙堌派出所、煤矿警务室、龙堌镇广通达驻企交管服务站、田桥派出所等6个单位。当日下午,会议在巨野县公安局召开,牡丹区委政法委、东明县委政法委、巨野县公安局、成武县公安局、巨野县龙堌镇党委、巨野县龙堌派出所、田桥派出所、开发区分局岳程派出所等8个单位做了典型发言。

高荣国表示:“加强重点派出所建设,是市公安局党委立足推动菏泽公安工作长远发展,经过慎重研究、审时度势作出的一项重要决策部署,是贯彻落实各级公安工作会议精神的实际行动,是响应市委、市政府支持重点镇

建设与发展的现实需要,是落实‘两个大抓、再抓三年’的重要载体,是补齐自身短板和解决瓶颈问题的有力抓手。”同时,高荣国督促全市公安机关特别是主要负责同志,积极探索和研究新形势下加强重点派出所建设的新方法、新举措,扎实做好新时代公安派出所工作。

多措并举,推动重点派出所建设

高荣国强调,按照市局《关于加强重点派出所建设的实施意见》要求,警务保障要再强化、勤务效能要再提高、基础工作要再夯实、信息支撑要再有力、队伍管理要再严格。

按照“重心下移、保障下倾、投入下沉”的要求,公安机关将积极向党委政府汇报,争取政策支持,在人员、经费、车辆、装备等方面向重点派出所倾斜,实行按需足额保障。

在城区推行“一室两队”勤务运行机制,设立综合指挥室、社区警务队、案件办理队,在乡镇重点派出所实行派出所、交警中队合一模式,逐步推行“一室三队”勤务运行机制,着力提升重点派出所警务整体效能。

基础工作方面,将持续深化“1+2+N”和“一村一警务助理”社区警务机制,确保社区警务有人管、管到位。结合“枫桥式公安派出所”创建活动,深入开展矛盾纠纷大排查、大化解、大整治,推动建立矛盾纠纷多元化解机制。加



强重点人员、物品、场所管控,及时消除安全隐患。

同时,把现代化科技应用作为推动重点派出所工作转型升级的“引擎”,织密前端感知体系,扩大系统平台授权范围,全面加强派出所信息化工作。

队伍管理过程中,坚持党建统领,深入推进政治建警、素质强警、从严治警、从优待警,倾力锻造“四个铁一般”的过硬派出所队伍,为公安工作提供坚强保障。

高荣国要求:“要强化组织领导,狠抓责任落实,确保重点派出所建设各项措施落地见效。各分县局、市局有关警种部门要将其作为‘一把手工程’和‘战斗力工程’来抓,各分县局局长是第一责任人,必须靠前指挥、统筹推进。市局各有关警种部门要明确任务、对号入座,形成齐抓共管的工作格局。坚持‘抓典型示范,创特色品牌’的思路,深度挖掘一批精品工程,选树一批先进典型,带动派出所建设全面发展。”

同时,建立完善领导干部挂点帮扶、对口联系重点派出所制度,以“派出所吹哨、警种部门报到”的方式,及时帮助协调解决具体困难和问题。实行重点派出所“清单式”管理考核,工作实绩突出的,在表彰奖励、提拔重用、职级晋升等方面予以重点倾斜;对工作进展不力、发展缓慢的,综合采取挂牌督办、约谈、建议调整等措施。

深入企业一线,用心用情解难题

——记鄄城县民营企业高质量发展服务队

□通讯员 袁家宁 宋新超

6月9日上午10时许,鄄城县鲁药制药有限公司办公室主任王乐昌,带着一面写有“服务队为企业献计献策,为发展尽心尽责”的锦旗和《申请书》,来到市万名干部下基层联席办公室,申请成为鄄城县民营企业高质量发展服务队服务企业。

尽责服务转观念

去年7月16日,菏泽市万名干部下基层工作启动。7月17日,鄄城县民营企业高质量发展服务队一队入驻山东阳成生物科技公司有限、菏泽华斯壮能源科技有限公司、鄄城睿鹰制药有限公司、山东泰全重型汽车配件有限公司、鄄城鼎晟化工科技有限公司五家企业。队长孔建彪表示,服务队入驻企业后,要严格按照“民营企业高质量发展服务队工作职责”要求开展工作,服务尽心尽责,只帮忙

不添乱。

2010年2月,山东泰全重型汽车配件股份有限公司(以下简称泰全公司)入驻鄄城。入驻近十年,自来水问题一直没能解决,100多名职工吃水难。1月2日,泰全公司找到鄄城县民营企业服务1队,1月6日,服务队帮助解决了泰全职工吃自来水的问题。

使用天然气,能让泰全公司节约生产成本“三分之一”。由于种种原因,泰全公司缴纳燃

气开户费一个多月燃气公司迟迟没有为泰全公司铺设燃气管道。经过服务队不断协调,4月9日泰全公司用上了天然气。

疫情期间,服务队知道复工复产后的泰全工人缺少口罩后,在当时“一罩难求”的情况下,服务队想尽办法为泰全公司的工人购买了口罩和消毒液。

另外,为让泰全公司高质量发展,经服务队牵线搭桥,齐鲁工业大学相关人员4次到泰全考察,促成合作。



送锦旗

越位服务破难题

泰公司今后发展的“难事”,与鄄城县鲁药制药公司(以下简称鲁药制药)有关。泰全公司和鲁药制药分别于2010年2月、2010年11月以土地租赁的方式入驻现址。鲁药制药在办理土地证时,没想到近7亩地办到泰全公司院内,花了土地钱,土地没法用,感觉“冤”。泰全感觉“烦”,自家正在使

用的土地,被别人办了证,想建楼,没法用,想用30万元购买过来,鲁药制药低于100万元不卖,就这样一直僵持着。

服务队了解情况后,准备帮助两家企业解决这个难题。由于鲁药制药不在服务队的服务之列,服务队决定“越位服务”。

4月13日,服务队通过协调,

见到了鲁药制药董事长许渭东。一见面,服务队不提“土地纠纷”之事,而是关心地问道:“鲁药制药目前发展有什么困难?”服务队的开场白,让许渭东很惊讶。聊天后,服务队知晓,目前,鲁药制药发展存在资金困难。当天下午,服务队就与县吹哨办约建行负责人,到鲁药制药商谈还贷款免息事宜。三

天后,又约鄄城农商银行负责人商谈鲁药增加贷款、降低原贷款利率的事。通过不懈努力,5月8日,鄄城农商行回复同意降低贷款利率,每年可为企业节省利息几十万元,这让鲁药制药感激不已。

为了调解两个企业之间的矛盾,服务队出动队员100多人次,累计拨打电话300余次,通话累计

时长超过50个小时,服务队为化解矛盾,可谓跑细了腿,磨破了嘴。最终以双方都能接受的价格,化解了两个企业的“心结”。鲁药制药被服务队用心服务的精神深深打动,为了企业尽快走出资金困境,决定申请成为服务队帮扶企业,与泰全公司一起比翼双飞谋发展。