

## 魅力鄄城

## 张伦调研黄河防汛工作

要求强化防控措施,确保群众生命财产安全

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰) 6月26日,市委副书记、鄄城县委书记张伦实地调研黄河防汛工作,要求深入贯彻习近平总书记关于防灾减灾救灾工作的重要指示精神,全面落实党中央、国务院和省、市相关会议精神,牢固树立底线思维,抓紧抓实抓细防汛各项工作,最大限度保护人民群众生命财产安全。县委常委、县委办公室主任冯华奇,县政府副县长李沉静参加活动。

张伦先后深入黄河滩区董口镇许楼北生产堤、张村等地实地查看,详细了解目前汛情、防范措施、下一步工作计划等情况。张伦强调,由于小浪底水库泄洪,鄄城县黄河水流量迅速增大,防汛工作已进

入从准备到应对、从备战到实战阶段,任务艰巨、责任重大。沿黄各乡镇、县直相关部门要高度重视黄河防汛工作,组织人员开展集中巡查,实时监控黄河水位变化情况;要严格落实黄河防汛工作责任,将防汛各项部署要求落实到最基层、落实到具体人,确保防汛工作有序有效开展;要做好应急救灾工作和相关准备,细化防灾、抢险、撤离、救援等各项措施,确保遇有灾情能够快速出动、按时到位、全力抢险;要加大宣传力度,通过电视台、应急广播等多种方式进行防灾避险宣传,时刻通报最新汛情,不断提高村民防汛意识,确保汛期广大群众生命财产安全。



张伦实地调研黄河防汛工作

## 鄄城推行食品经营许可告知承诺制度

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰 通讯员 房正) 为减少疫情对鄄城县经济的影响,县行政审批服务局充分发挥职能作用,创新工作思路,积极主动助力食品行业快速复工复产,鄄城率先在全市推行食品经营许可告知承诺制度。

鉴于食品经营许可审批环节多、办理时限长等情况,鄄城

县行政审批服务局聚焦办事堵点、难点,探索食品经营审批制度改革,按照“告知承诺、有诺免责、失信追责”的原则,在全市率先推行食品经营许可告知承诺制度,对食品经营许可条件进一步优化,再造许可流程,压减审批环节,把原来的受理、审查合并为一个环节,现场核査环节改革为告知承诺,经审

核符合告知承诺制审批条件的即可进入决定程序。现场核査环节改革为告知承诺后,食品经营许可时限由原来的20个工作日压减到现在的5个工作日内完成。实行告知承诺制度以来,已为企业和群众办理食品经营许可86件,办事时限减少1290个工作日,审批效率提高75%。

鼓励本籍公职人员回乡  
鄄城首批“召回”23人

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰 通讯员 丁秋松 房正) 6月17日早上7点40分,吃完早饭,王娟送孩子上学,8点前便赶到了鄄城县中医院B超室开始一天的工作。这样看似普通的生活,对王娟来说却是渴望已久的幸福,而这份幸福源于去年鄄城县对在外公职人员推出的一项暖心政策。

2013年,王娟通过公开招聘进入聊城市莘县樱桃园镇卫生院B超室工作,在高兴的同时也面临着一个问题——单位距离家40多公里,丈夫和公婆的工作都在鄄城县,不能因为自己的工作举家搬到莘县。为了保住这份工作,她开始了长达6年的两地往返生活。

“自打孩子上学,我没有送过他一次。每天早上6点,孩子还没醒,我就开车到单位上班,晚上8点才到家,所以一天里能跟孩子在一起的时间很短。”王娟说,在樱桃园镇卫生院工作的这几年,工作虽然没有耽误,但长时间早起晚归的奔波让她身心疲惫,更重要的是,也让她与家人的关系变得有点紧张。王娟说,为了能够回家工作,她从2015年开始报考鄄城县的事业编,但成绩均不理想。直到去年

年底的一天,父亲的一个电话重新点燃了她返乡工作的希望。

2019年11月8日,鄄城县出台《鄄城籍在外地工作人员回鄄城工作的意见》(以下简称《意见》),《意见》中明确了“回家”人员的条件:鄄城籍在外工作的公务员、在编(备案)在册的教师及医疗护理人员(其中包括鄄城籍人员的配偶、子女或子女的配偶),符合条件的都可以申请回家工作。

鄄城县人社局事业单位人员管理办公室主任葛占生清楚地记得,《意见》发布当天,办公室前来咨询的人一拨接一拨,当天接听了300多个电话。

作为返乡政策受益者之一的王娟,在去年12月份,从原来的樱桃园镇卫生院调到了鄄城县中医院B超室工作,不仅继续从事了自己对口的职业,还能每天多一些时间陪伴在家人身边,这也让她的工作热情更高了。

据了解,2016年至今,从鄄城县机关事业单位中辞职或调出的394人,256人为非鄄城籍工作人员。“他们都有回家的愿望,只要有机会,就往家里考,所以人员的辞职、调出量非常大。”鄄城县人社局党组书记、局长张敬美告诉记者,既然外籍人才留

不住,那就招引本籍人才“归巢”。“我们结合自身实际,瞄准‘骨肉分离、两地分居’等现实问题,为公职人员‘量身定制’了这份‘冒热气、有温度’的政策,就是让这些常年在外漂泊的鄄城人能够安心回家。”张敬美说。

为让在外人才尽快“回家”,鄄城县坚持“严格把关、规范程序、高效办理、对口安置、快速就位”原则,把好人才引进第一关,对申请调回人员的各类信息进行认真审查,并组织人员到调出单位进行实地考察。在人员安置过程中,原则上按照编制有空缺可对口安置,如对口单位已满编或超编,按照相近原则进行安置。“这些回到鄄城工作的人员都是具备一定工作经验的人才,到了新单位后适应能力和责任心都很强,能够充分发挥他们的管理和专业技术特长。”葛占生说。

记者了解到,自《意见》发布后,鄄城县人社局在经过筛选、初审、组织考察等程序后,最终在111位报名者中确定了23名人才返乡工作,这也是鄄城县实行《意见》以来的首批受益者。目前,第二批返乡就业工作已经开始,短短几天时间,就已超过100人报名。

凤凰镇  
规范夜间烧烤市场

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰 通讯员 宁效广 陈稳) 时值夏日,夜间烧烤、占道经营等现象日渐增多,油烟、噪声扰民、食品安全隐患以及占据人行通道等问题也随之而来,严重侵害了群众的公共权益。

近期,鄄城县凤凰镇组织城建办、食安办等部门,联合开展烧烤市场专项整治活动。检查组现场查看了烧烤经营者的健康证、食品摊点信息公示卡及环境卫生,检查荤素及生熟是否分开存放、食品及原料分类贮存落实情况等,要求经营者留存供货者的进货单据,切实做到货源可查询、可追溯。

“前几天晚饭后出来散



规范烧烤摊行动

