

聚集优质资源 建设产业创新高地

数十家企业落户菏泽现代医药港

本报讯(通讯员 周佳 超越)菏泽开发区聚集最优质资源,打造极具北方特色的医药样板示范区,建设产业创新高地。目前,菏泽现代医药港落户数十家企业。

由中鲁盛源集团有限公司和菏泽现代医药港发展有限公司倾力打造的位于菏泽开发区的菏泽现代医药港,规划有“高端食械、智能制造、医药硅谷”等健康产业板块,是全市全力打造“231”特色产业体系中的领头羊项目,旨在打造千亿级的大健康产业技术集群,致力于建成中国极具北方特色的医药样板示范区。

菏泽现代医药港产业园以市场需求为导向,资本为驱动,项目为核心,依托中鲁盛源集团雄厚的“资本、政策”等优势,采取“引企入园和项目孵化”的方式,进行医药资源整合,实现“人才、平台、效益”的良性循环,打造优势互补、集群效应显著的医药产业和技术集群。其采取“1+1+N”模式(菏泽市现代医药港产业发展有限公司+中鲁盛源集团有限公司+若干产



业基金)进行公司化运营,各运营公司和产业基金围绕落实医药港规划,在服务中心的管理指导下承担基础设施建设、招商引资、资产运营等任务。为此,中鲁盛源集团有限公司专门设立了一家公司,从事医药港土地熟化、基础设施配套建设、标准厂房开发、项目订制厂房代建、生活配套设施建设运营,以及招商引资等工作。

“目前,菏泽现代医药港已与菏泽学院、山东省科学院菏泽分院共建实验室,共享科研创

新资源培育,加强专业人才与高校交流。”菏泽现代医药港产业园的负责人说。

据了解,菏泽现代医药港通过招商引资,吸引企业将销售、设计、咨询等部门或下属公司落户医药港,在医药港设立市场主体或设立招商平台的方式,形成税源,先后引入了包括运营人力资源管理项目、私募基金管理项目、高净值人才税筹管理项目、新业态运营项目等数十家企业落户医药港,目前已累计完成入库税金3000多万元。

扫黑除恶不停歇,全力以赴禁毒品

菏泽开发区打造“首善之区”

本报讯(通讯员 许丹丹)11月16日,菏泽开发区召开党政联席会暨深化改革2020年第十二次会议,研究部署当前重点工作。市开发区党工委书记、管委会主任李国珍,党工委副书记、管委会常务副主任练建军等领导班子成员参加会议。

会议传达了全市禁毒工作会议精神,听取了扫黑除恶、环保、意识形态等工作情况汇报,传达学习了中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议精神。

会议指出,市开发区作为全市首善之区,各街道办事处要加大扫黑除恶宣传和线索征集力度,各单位各部门要结合实际,对标工作要求协同作战,抓好贯彻落实,强化使命担当、忠诚履职尽责,采取更有针对性、更具实效性的举措,全力以赴推动禁毒工作与扫黑除恶专项斗争取得全面胜

利。

会议强调,要进一步提高工作站位,明确责任目标,突出工作重点,落实工作责任,加强扬尘、黑臭水体治理,落实建设工地七个百分百制度,加强重点工作考核监督,推动市开发区生态环境向更高质量发展。要提高意识站位,加强思想训练,提升综合能力,强化措施,提升工作实效;进一步强化经济建设,强化舆论宣传管理,使意识形态工作不断深入提高。学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务,各级各部门要及时传达,全面把握会议精神,坚持不懈抓好理论学习,认真学习领会全会精神中的新内容、新提法,切实把全体干部的行动统一到会议精神上来,为推动市开发区经济社会又好又快发展而努力奋斗。

送安全知识进企业

11月17日,菏泽开发区交警大队副大队长赵啸峰带领宣传科走进山东鸿运达建设有限公司,对企业驾驶员及相关负责人等40余人,进行面对面交通安全文明驾驶讲座再教育。宣教民警向企业驾驶人讲解了工程运输车辆视觉盲区危害、秋冬季行车安全、应急处置以及道路交通事故预防等知识,发放了交通安全宣传资料;观看了近期发生的重大交通事故案例视频,并结合事故案例深入浅出地讲解了造成重特大事故的主要原因,促使驾驶员充分认识超载、超速、酒后驾驶、疲劳驾驶等违法行为所带来的严重后果,要求驾驶员谨记交通安全,拒绝危险驾驶、安全文明出行。

通讯员 小错 摄

排查电梯隐患保安全

本报讯(通讯员 刘红梅)为确保菏泽开发区人员密集场所和大型小区电梯使用安全,近日,菏泽开发区市场监督管理局聘请第三方机构专家,对辖区电梯使用单位在电梯使用方面存在的问题进行隐患排查。

专家对辖区电梯主要排查电梯的登记检验情况、维保情况、管理制度制定情况、日常维护情况、特种设备“双体系”建立

情况等;重点对维保人员的维保现场进行检查、考核、指导,并对特种设备使用单位如何建立安全技术档案、如何制定有关制度进行讲解。

截至目前,专家共排查人员密集场所6家、大型小区20家,并对存在问题单位书面下达了问题清单,由辖区市场监管所进行督促整改,做到彻底消除电梯安全隐患,保障电梯安全运行。

菏泽开发区“党建+”模式引领城市基层党建水平提升

近年来,菏泽开发区采取“党建+”小区治理模式,以党建引领物业服务提升城市社区治理水平,推动社区治理重心下移、力量下沉,着力解决城市基层治理和服务群众的难点痛点堵点,初步构建起党建引领、多元参与、共治共享的“红色物业”新格局,有效提升了人民群众的获得感、幸福感、安全感。

“党建+优质服务”,迸发创新热情。针对辖区内汽车4S店、商业汽车和个体工商户数量多、管理难问题,市开发区以商圈党委为核心、工商税务等职能部门为依托,成立党建联盟,每月召开1次联席会,联盟设“秘书处”,选派16名党建指导员,负责日常联络和活动策划。目前,市开发区以市汽车行业协会为依托,93家汽车销售公司、26家商业企业、1006个工商户加入,建立了汽车行业党建联盟;以银座商城、茂业百

货、新苏天美、和平大酒店4大商业集团为依托,263个工商户和税务、工商等8个职能部门加入,形成中心商圈党建联盟。党建联盟实行组织联建、党员联管、信息共享、资源联用、活动联办、经验联学的“六联合”共建机制,引导党员在生产经营、技术创新、攻坚克难方面发挥先锋模范作用,增强了企业间的技术交流,达到“点亮一盏灯、照亮一大片”的效果。

“党建+机制建设”,凝聚红色合力。市开发区党工委书记、管委会主任李国珍亲自谋划、亲自安排、亲自调度城市基层党建工作,构建了“三纵三横一联”组织体系,三纵即成立社区党委、小区党支部、楼宇党小组,三横即社区居委会、物业公司、业主委员会横向交叉、相互监督,一联指定期召开联席会议,制定了联席会议、共建协调议事会、现场联合办公和重大事件协商等制度,通过“红色

说事”“现场办公会”等方式,及时沟通、协调、处理涉及物业管理的各类具体问题,集中攻克、研究解决小区内的历史遗留问题。市开发区现有10个城市社区,87个住宅小区,5家物业企业党组织,选派党建指导员24名,建立了85个小区网格党支部,解决群众反映的物业管理问题65件。

“党建+多元治理”,聚集红色力量。市开发区全面落实“交叉任职、民主协商、问题解决、快速反应、便民服务、服务评价”的推进工作机制,街道、社区与职能部门之间,社区居委会、业主委员会与物业服务企业之间有效衔接,72人在小区党支部与业委会中交叉任职,形成“自下而上反映问题、自上而下推动落实”工作机制。今年以来,为小区居民解决违章搭建、电动车充电难、停车位规划不规范、公共基础设施陈旧等问题共9个方面56个,87个小



区实现业主零上访,着力破解了社区居民的烦心事、操心事。

“党建+多彩活动”,激活红色细胞。市开发区以小区党支部为核心,凝聚社区双报到单位,双报到党员、网格员、居民代表、志愿者队伍等多方力量,引导2100余名小区在职党员“亮身份、亮职责、亮承诺”,争创“责任岗、示范岗、先锋岗”,开展志愿服务活动596次,开

展义诊、义剪、法律咨询等公益服务,服务居民1900余次。疫情期间,组成了26个党员先锋突击队,冲锋在高速路口、火车站、留验站等疫情防控第一线;217个党员志愿服务队发放宣传公告等6万余份,给复工复产人员办理出入证,在执勤点一天两次测量体温、消毒,有力促进了疫情防控和复工复产。 通讯员 小错