

魅力鄆城

鄆城县委意识形态和宣传思想工作领导小组会议召开,要求——

全力维护全县意识形态领域安全稳定

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰) 12月23日,鄆城县委意识形态和宣传思想工作领导小组会议召开,听取近期全县意识形态重点领域情况汇报,审议有关文件,研究部署下一步工作。市委副书记、县委书记、县委

意识形态和宣传思想工作领导小组组长张伦主持会议并讲话。县领导周传国、冯华奇、冯涛、张春联、李勇等参加会议。

会议指出,今年以来,鄆城县深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态和宣传思想工作的重要

论述,严格落实意识形态工作责任制,理论武装不断深化,风险防范有力有效,意识形态领域保持稳定、向上向好的总体态势。但也要清醒认识到,意识形态领域形势依然严峻,全县各级各部门要进一步增强风险意识,

扛牢责任、守好阵地,全力维护好全县意识形态领域安全稳定。

会议强调,要有效防范化解意识形态领域风险隐患,坚持把日常管理和集中排查结合起来,提前做好风险评估、准备应对预案,不断提高舆论引导能力和网络工作水

平。要严格落实意识形态工作责任制,层层压实工作责任,全力推动各项任务落实落地,形成齐抓共管强大合力,牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权和话语权,为全县经济社会健康稳定发展营造良好环境、提供有力保障。

鄆城选手获全省首届人力资源服务大赛二等奖



本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰) 12月25日上午,由山东省人力资源和社会保障厅主办、山东青年政治学院承办的“首届山东省人力资源服务大赛暨全国人力资源服务大赛选拔赛”于山东青年政治学院正式开赛。鄆城选手张雪松、孙露荣获全省首届人力资源服务大赛二等奖。

本次大赛的主题为“强服

务、展风采、促发展”,旨在提升全省人力资源服务从业人员专业化水平和行业整体服务能力,推动全省人力资源服务业高质量发展。大赛面向全省各市人力资源服务机构从业人员、企业人力资源管理人员,分为地方选拔、全省预赛和全省决赛三个环节开展。

大赛主要围绕人力资源服

务各业态和人力资源管理各业务模块,进行人力资源服务管理专业知识及技能竞赛,预赛为人力资源服务理论知识上机考试,从全省72名选手中选拔出12名晋级决赛。决赛为现场竞赛,分为必答题、抢答题、风险题、情景分析题四个环节,围绕人力资源法律法规、人力资源前沿知识、人力资源实战经验等多方面开展知识竞赛,特别考验综合业务素质和临场发挥能力。经过紧张激烈的角逐,鄆城选手张雪松、孙露分别以第二名、第四名的成绩荣获二等奖,菏泽市人社局荣获优秀组织奖。

下一步,鄆城县人社局将不断提升人力资源服务队伍业务技能和精神风貌,发挥人力资源行业稳就业、保民生和服务经济发展的重要作用,进一步促进人力资源服务业健康快速发展。

鄆城交警开展冬季警务实战大练兵



本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰) 12月下旬,鄆城县公安局交警大队按照上级安排部署,坚持把实战练兵和落实推进“减量控大”目标要求紧密结合,紧紧围绕主责主业,不断创新练兵模式,广泛掀起了冬季实战练兵热潮。

此次大练兵活动得到了菏泽市公安局交警支队、鄆城县公安局各级领导的高度重视。12月26日上午,练兵活动总结会演现场,市公安局交警支队政委张俊福、政治部副主任陈冰,县公安局党委副书记、政委耿绍坤莅临现场观摩指导,对大队实战练兵展现出的良好效果和全体民警不怕吃苦、艰苦施训的精神表示赞许和肯定。市交警支队派出了原交警支队主任科员、最美警察郭良营为总教官,支队各科室业务精英担任练兵活动教官。

自大练兵伊始,鄆城县交警大队始终牢牢把握队伍建设的总要求、总目标、总方针,始终把公安交警姓党的总方向,抓班子带队伍、强思想、练精兵、提能力,要求全体民警要时刻将规范化作为执勤执法标准铭记在心,严明执法纪律,从群众切身利益出发,科学运用规范化的执法语言、执法行为开

展说理式执法、人性化执法,坚决禁止粗暴执法、野蛮执法。各科室队所严格落实“一岗双责”的要求,夯实执法责任,压实工作职责,切实形成工作合力,从严从细从实战要求抓好常态化训练工作。

此次冬季实战练兵,鄆城县交警大队结合实际坚持“练战结合,以练促战”的原则,集中时间,集中人员,集中场地,立足队伍实际,找差距强弱项,着力解决敬礼、站姿转体、行进步伐不规范动作等方面存在的突出问题,通过邀请骨干民警现场授课、礼仪训练等方式,采用案例教学、交通指挥手势、现场示范演示等进行培训,要求全体人员规范、熟练掌握日常正步走、齐步走,有效提升民警队伍的综合素质能力,不断提升民警的精气神。

交警工作点多线长面广,与社会群体接触最为频繁,必须特点注重形象建设,切实维护执法公信力。冬季实战大练兵,在严寒条件下实战实训,着力加强和巩固养成训练,不断深化队伍协同训练,有助于提升广大民警辅警的精神意志。广大参训人员普遍表示,顶着凛冽的北风参加实战大练兵,是对身体素质的考验检验,更是对意志品质的磨炼提升。

一位保洁员的垃圾分类实践

□牡丹晚报全媒体记者 文杰 通讯员 宁效广

早晨7点左右,在鄆城县凤凰镇花李庄村,保洁员李凤莲又开始了一天的忙碌:骑着垃圾清运车、挨家挨户分类收集垃圾、再集中送到村存放点。

“拉到存放点,我再回村里打扫卫生。见着遛弯的、散步的,就跟他们说说垃圾怎么分类,尤其是厨房垃圾怎么分,怎样放到村里的沷肥桶里,咱村里人还都挺配合。”李凤莲介绍道。

为让村民们对垃圾分类有更深的认识,该镇结合村民生活习惯,把垃圾分为“可沷肥”和“其他垃圾”两种,通过“村村响”播报、发放宣传彩页和上门讲解等形式,让村民们学习如何正确进行垃圾分类。

“这个绿桶放剩菜剩饭、菜叶子,塑料、瓶子都放到灰桶里。”该村村民边秀娥说起垃圾分类,也是头头是道,“垃圾分类很好,街上、家里很干净,可比以前强多了。吃完饭在村里溜达时,看着到处都很规整、很干净,这心情也很好。”

据了解,在具体垃圾分类工作中,每户群众门前放置两个垃圾分类桶,群众可按照类别放置垃圾;针对厨余垃圾,给群众发送专门的餐厨垃圾桶,村内每10户安装一处厨余可沷垃圾点,每个垃圾点年均消耗3吨厨余垃圾,产生0.2吨无害化有机肥。这些有机肥不仅能满足群众家内菜园种植,而且也美化了村内环境。

“现在,各村每300户配置1名生活垃圾分类专管员,按照以户分类、上门收运、送到村内回收点,再由中转运车运输到镇分类站集中处置的模式,保证垃圾处理有人收集、有人指导、有人监管。”该镇垃圾分类具体负责人刘伟说。

除此之外,该镇还借助“美丽庭院”打造和人居环境整治,宣传分类收集、回收利用的基本常识和好处,转变群众“要我分类”为“我要分类”,逐步实现垃圾分类由意识到知识、由知识到行为、由行为到习惯的转变。

“垃圾分类靠大家,健康生活你我他”。骑着垃圾分类三轮车,李凤莲又穿行到下一个胡同里,开始了分类收集垃圾工作。

多巡查,多走访,推进政民“零距离”

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 文杰) 为持续保障落实民意基础,着力推进政务公开透明、提高政府公信力,鄆城县什集镇以党建为引领,以网格为基础,多方合力打造政务公开“阳光房”,不断推动基层治理高质量发展,推进政民“零距离”,达到“群众真参与,决策接地气”效果。

拓宽政务公开与政务服务渠道,通过12345服务热线、微信群、

网格座谈会等“线上+线下”方式收集社情民意、推进政务公开。将政务下沉至网格中,利用网格开展群众满意度调查等工作,及时回应民意、化解民忧、纾解民困、赢取民心,使政务服务提质增效。

构建“党建引领+红色网格”体系,21个行政村划分为9个镇级网格、63个村级网格,网格内配备专职网格员,充分发挥其在基层社会治理工作中的信息员、宣传员、调解

员、服务员多重作用,网格员多巡查、多走访,居民少操心、少跑腿,构建政务公开与民众参与双向联系。

一砖一瓦要在实践中垒砌,一墨一线要在落实中规范,一梁一柱要在探索中搭建。下一步,鄆城县什集镇将在加强政务公开工作上不断做“加法”,以党的建设为引领、以服务群众为根本、以提高能力为重点,打造更公开、更透明的政务公开工作模式。

