

“筑巢引凤”打造人才高地 “聚才引智”引领创新发展

□牡丹晚报全媒体记者 武 霖

发展是第一要务，人才是第一资源。近年来，菏泽高新区大力实施人才强区战略，把人才工作摆到了更加突出的位置来抓，通过紧紧围绕双招双引、科技创新、重点产业培育等中心工作，积极探索新时代

聚才、育才新机制，吸引了一大批高层次人才扎根高新区，让各类人才在这里竞相迸发、融入发展大势，成为高新区的“合伙人”，形成了“聚焦发展引育人才、集聚人才推动发展”的良好人才生态环境。

顶格推进，聚焦产业 引人才

为进一步落实党管人才原则，健全“一把手”抓“第一资源”机制，2020年，高新区大力实施党委书记人才工作项目通过书记主抓、聚力攻关，努力打造出更多具有“高新”特色的人才工作亮点品牌。

“人才资源是第一资源，是强区之基、转型之要，也是高质量发展中最为活跃、最为积极的因素。”菏泽高新区党委书记、管委会主任郭保存说，在他看来，“引才育才”工作是“一把手”工程，也是经济工作的“第一战场”，菏泽高新区当以顶格逻辑来推进人才工作，各部门“一把手”也应该顶格倾听、顶格协调、顶格推进。

正是在书记带头、顶格推进下，菏泽高新区通过“政府搭台、单位招聘、多元对接、跟踪培养”的模式，启动了一系列招引人才的创新举措。充分运用“互联网+”思维，广泛开展了“屏对屏”“云招聘”等系列线上引才活动，组织企业参加“山东一高校人才直通车”、菏泽市人才大集、“星荷汇”等人才交流活动，发布30家企业人才岗位需求900余个，对接各类人才1500余人次。

人才招引工作不仅要多元，更要精准，在引才引智中，

菏泽高新区积极融入菏泽市“231”产业体系，聚焦主导产业，充分发挥高端人才引领作用，坚持“建链、补链、强链”原则，精准引进培育一批高层次人才和急需紧缺人才，全力构建人才发展新高地，先后面向社会招聘高层次人才106人；积极推荐申报各类人才工程，近年来泰山产业领军人才、山东省突出贡献中青年专家、齐鲁工匠、齐鲁首席技师等人才工程入选14人，打造了一支专业强、素质高、产业结合度高的人才队伍；加强各类人才平台载体建设，打造了启迪之星国家级科技孵化器、国家火炬生物医药特色产业基地、国家生物医药大健康创新型产业集群试点、国家级知识产权集群化管理试点区、国家海智工作基地、国家科协技术转移中心等一批国家级创业创新人才平台。

提升人才育成效应， 吹响高层次人才“集结号”

人才既要引进来，还要留得住，更要培育好。在2020年发布了“聚才强区”的升级版战略计划，不仅结合高新区实际，制定了具有特色的《高新区人才新政12条》，更围绕产业发展规划布局，创新推出“高新区创新创业人才育优库”项目，就地取材、着重培养“身边人”，打造稳固的本土人才金字塔，为区域经济发展提

供人才支撑，为人才工程申报提供人才储备。

任振丽是“高新区创新创业人才育优库”的首批入库人员之一，作为山东丹红制药公司药物研发中心总经理，她常年在科技创新一线工作，工作经验丰富，科技成果突出，曾参与多项重大创新项目。谈起入选人才育优库，她既感到荣幸，又感觉对工作充满了底气。“作为医药企业的研发人员，我们会在项目的研发、技术的研究、药效的测评和推广应用上面临多种瓶颈问题，人才育优库能从制度层面在项目、资金、荣誉等方面提供政策保障，更能整合、聚集各个职能部门，按照行业职能，从人才熟悉和擅长的专业着手，布局人才发展方向，定制人才培养计划，通过企业与政府的双向引导，促进人才在层次上、专业上、领域上得到大幅的提升，可谓是受益良多。”任振丽说。

不仅如此，高新区坚持政策引领，着力打造人才发展最优环境，通过实施人才安居工程、设立“一事一议”专项基金、高校毕业生聚集工程等政策，在人才安居、项目支持、就业引进等方面提供保障，2020年为23家企业发放企业引进高校毕业生生活费补贴、创新平台区级奖补资金95.5万元，争取市级人才政策补贴资金

135.5万元。

挖好人才“蓄水池”， 打造高质量发展“新高地”

人才的竞争，关键是体制机制的竞争。哪里体制优、机制活，高端人才就流向哪里，发展制高点和经济竞争力就转向哪里。当前是菏泽高新区加快创建国家级高新区的关键时期，也是高新区体制机制改革后迈向新征程的新起点。“要深化改革创新，激发‘高新’发展的活力，关键在人。”郭保存在多个场合、多个会议上，曾多次提到“人才”和“队伍”的重要性。

郭保存表示，抓好人才工作，既要发挥政策作用，推动人才供应“输血”，又要激发内生动力，培育提升带动“造血”，只有挖好人才的“蓄水池”，才能集聚人才，推动发展。

下一步，菏泽高新区将继续围绕人才新政，抓紧落实政策兑现，同时，继续加大招才引智力度，围绕高新区主导产业，大力开展“双招双引”，鼓励企业积极参加省、市举办的高校直通车等人才交流会，用好用足市、区两级人才新政，帮助用人单位找准切入点，引进高层次急需人才及青年人才。高新区各级领导干部也将继续当好“后勤服务员”，以最优政策、最优环境、最优服务，把高新区打造成凝聚高层次、高技能人才的新高地。

高新区城建项目签约

本报讯（牡丹晚报全媒体记者 武 霖）2月7日，菏泽高新区举行城建项目签约仪式，高新区党工委副书记、管委会常务副主任冯艳丽出席活动并签约。

仪式上，冯艳丽分别与山东卓亚集团、菏泽圣泽天宏酒店公司负责人，成功签约菏泽高新区卓亚·学府春天项目、菏泽圣泽天宏酒店城市开发项目。

据了解，菏泽高新区卓亚·学府春天项目，规划建设住宅、商业等约13万平方米。菏泽圣泽天宏酒店城市开发项目总投资4亿元，规划建设面积约8.8万平方米。这两个城建项目的成功签约，将进一步加快高新区以产兴城、以城促产、产城融合发展，提升高新区承载能力，助推打造“品质高新区、宜居新城区”。

衣暖人心 让爱暖冬 “送温暖、献爱心”活动举行

本报讯（牡丹晚报全媒体记者 武 霖）“送人玫瑰，手留余香”，一件衣物送出一份温暖，一颗爱心带来一份感动。2月6日，菏泽高新区万福街道开展“送温暖、献爱心”捐赠衣物和善款活动。此次捐赠的新衣由万福街道尧银社区的爱心人士李广银购买，总价值7千多元。受赠对象多为孤儿、重度残疾人家庭的事实无人抚养儿童等生活困难的学生。

捐赠现场，万福街道党工委副书记彭磊对爱心人士表达了感谢，并鼓励学生们树立信心、认真学习、发奋图强。受赠学生纷纷表示，一定心存感恩、努力学习，将来做一个对社会有用的人，并尽力去帮助别人，让爱心传递。

李广银说：“捐赠一件衣服，看似是一件小事，但它却能唤醒人们内心深处对社会应该具有的爱心和责任感。希望孩子们能在这个寒冷的冬天里，真正感受到社会的温暖和关爱，积极向上，努力学习，以优异的成绩改变自己将来的生活。”

“点亮”城区，菏泽高新区张灯结彩迎新春

□牡丹晚报全媒体记者 武 霖 通讯员 赵忠宇

春节临近，为了营造喜庆祥和的节日氛围，连日来，菏泽高新区在区内主干道、道路节点、广场公园等处悬挂大红灯笼，装饰绚丽彩灯，把城区装扮得火树银花、光彩夺目。

钟声未响，年味已浓，缓缓行走在菏泽高新区，树梢上、路灯下，一片片彩灯引人驻足。在菏泽高新区中华西路，一个个小小的灯笼灵活俏皮地藏匿在枝叶间，喜气的中国红为这条历史悠久的道路增添了一份喜庆。工作人员依次在树权间添挂灯笼和各式灯具饰品，为即将到来的春节增添更浓的年味。

按照“主要道路、广场为重点装饰区域，小巷等其他节点亮化为点缀”的思路，菏泽高新区正用简洁、喜庆的灯饰为百姓营造温馨祥和的节日氛围……一串串灯饰连接起来，透射着经济社会高质量发展的速度，蕴含着整座城市的温度，同时也预示着菏泽高新区群众，即将踏上牛年美好生活之路！

