

“筑巢引凤”打造人才高地 “聚才引智”引领创新发展

□牡丹晚报全媒体记者 武 霏

发展是第一要务,人才是第一资源。近年来,菏泽高新区大力实施人才强区战略,把人才工作摆到了更加突出的位置来抓,通过紧紧围绕双招双引、科技创新、重点产业培育等中心工作,积极探索新时代

聚才、育才新机制,吸引了一大批高层次人才扎根高新区,让各类人才在这里竞相迸发、融入发展大势,成为高新区的“合伙人”,形成了“聚焦发展引育人才、集聚人才推动发展”的良好人才生态环境。

顶格推进,聚焦产业引人才

为进一步落实党管人才原则,健全“一把手”抓“第一资源”机制,2020年,高新区大力实施党委书记人才工作项目通过书记主抓、聚力攻关,努力打造出更多具有“高新”特色的人才工作亮点品牌。

“人才资源是第一资源,是强区之基、转型之要,也是高质量发展中最为活跃、最为积极的因素。”菏泽高新区党工委书记、管委会主任郭保存说,在他看来,“引才育才”工作是“一把手”工程,也是经济工作的“第一战场”,菏泽高新区当以顶格逻辑来推进人才工作,各部门“一把手”也应该顶格倾听、顶格协调、顶格推进。

正是在书记带头、顶格推进下,菏泽高新区通过“政府搭台、单位招聘、多元对接、跟踪培养”的模式,启动了一系列招引人才的创新举措。充分运用“互联网+”思维,广泛开展了“屏对屏”“云招聘”等系列线上引才活动,组织企业参加“山东一名校人才直通车”、菏泽市人才大集、“星荷汇”等人才交流活动,发布30家企业人才岗位需求900余个,对接各类人才1500余人次。

人才招引工作不仅要多元,更要精准,在引才引智中,

菏泽高新区积极融入菏泽市“231”产业体系,聚焦主导产业,充分发挥高端人才引领作用,坚持“建链、补链、强链”原则,精准引进培育一批高层次人才和急需紧缺人才,全力构建人才发展新高地,先后面向社会招聘高层次人才106人;积极推荐申报各类人才工程,近年来泰山产业领军人才、山东省突出贡献中青年专家、齐鲁工匠、齐鲁首席技师等人才工程入选14人,打造了一支专业强、素质高、产业结合度高的人才队伍;加强各类人才平台载体建设,打造了启迪之星国家级科技孵化器、国家火炬生物医药特色产业基地、国家生物医药大健康创新型产业集群试点、国家级知识产权集群化管理试点区、国家海智工作基地、国家科协技术转移中心等一批国家级创新创业人才平台。

提升人才育成效应,吹响高层次人才“集结号”

人才既要引进来,还要留得住,更要培育好。在2020年发布了“聚才强区”的升级版战略计划,不仅结合高新区实际,制定了具有特色的《高新区人才新政12条》,更围绕产业发展规划布局,创新推出“高新区创新创业人才育优库”项目,就地取材,着重培养“身边人”,打造稳固的本土人才金字塔,为区域经济发展提

供人才支撑,为人才工程申报提供人才储备。

任振丽是“高新区创新创业人才育优库”的首批入库人员之一,作为山东丹红制药公司药物研发中心总经理,她常年在科技创新一线工作,工作经验丰富,科技成果突出,曾参与多项重大创新项目。谈起入选人才育优库,她既感到荣幸,又感觉对工作充满了底气。“作为医药企业的研发人员,我们会在项目的研发、技术的研究、药效的测评和推广应用上面临多种瓶颈问题,人才育优库能从制度层面在项目、资金、荣誉等方面提供政策保障,更能整合、聚集各个职能部门,按照行业职能,从人才熟悉和擅长的专业着手,布局人才发展方向,定制人才培养计划,通过企业与政府的双向引导,促进人才在层次上、专业上、领域上得到大幅的提升,可谓是受益良多。”任振丽说。

不仅如此,高新区坚持政策引领,着力打造人才发展最优环境,通过实施人才安居工程、设立“一事一议”专项基金、高校毕业生聚集工程等政策,在人才安居、项目支持、就业引进等方面提供保障,2020年为23家企业发放企业引进高校毕业生生活费补贴、创新平台区级奖补资金95.5万元,争取市级人才政策补贴资金

135.5万元。

挖好人才“蓄水池”,打造高质量发展“新高地”

人才的竞争,关键是体制机制的竞争。哪里体制优、机制活,高端人才就流向哪里,发展制高点和经济竞争力就转向哪里。当前是菏泽高新区加快创建国家级高新区的关键时期,也是高新区机制体制改革后迈向新征程的新起点。“要深化改革创新,激发‘高新’发展的活力,关键在人。”郭保存在多个场合、多个会议上,曾多次提到“人才”和“队伍”的重要性。

郭保存表示,抓好人才工作,既要发挥政策作用,推动人才供应“输血”,又要激发内生动力,培育提升带动“造血”,只有挖好人才的“蓄水池”,才能集聚人才、推动发展。

下一步,菏泽高新区将继续围绕人才新政,抓紧落实政策兑现,同时,继续加大招才引智力度,围绕高新区主导产业,大力开展“双招双引”,鼓励企业积极参加省、市举办的高校直通车等人才交流会,用好用足市、区两级人才新政,帮助用人单位找准切入点,引进高层次人才及青年人才。高新区各级领导干部也将继续当好“后勤服务员”,以最优政策、最优环境、最优服务,把高新区打造成凝聚高层次、高技能人才的新高地。

高新区城建项目签约

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 武 霏)2月7日,菏泽高新区举行城建项目签约仪式,高新区党工委书记、管委会常务副主任冯艳丽出席活动并签约。

仪式上,冯艳丽分别与山东卓亚集团、菏泽圣泽天宏酒店公司负责人,成功签约菏泽高新区卓亚·学府春天项目、菏泽圣泽天宏酒店城市开发项目。

据了解,菏泽高新区卓亚·学府春天项目,规划建设住宅、商业等约13万平方米。菏泽圣泽天宏酒店城市开发项目总投资4亿元,规划建设面积约8.8万平方米。这两个城建项目的成功签约,将进一步加快高新区以产兴城、以城促产、产城融合发展,提升高新区承载能力,助推打造“品质高新区、宜居新城区”。

衣暖人心 让爱暖冬 “送温暖、献爱心”活动举行

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 武 霏)“送人玫瑰,手留余香”,一件衣物送出一份温暖,一颗爱心带来一份感动。2月6日,菏泽高新区万福街道开展“送温暖、献爱心”捐赠衣物和善款活动。此次捐赠的新衣由万福街道尧银社区的爱心人士李广银购买,总价值7千多元。受赠对象多为孤儿、重度残疾人家庭的事实无人抚养儿童等生活困难的学生。

捐赠现场,万福街道党工委书记彭磊对爱心人士表达了感谢,并鼓励学生们树立信心、认真学习、发奋图强。受赠学生纷纷表示,一定心存感恩、努力学习,将来做一个对社会有用的人,并尽力去帮助别人,让爱心传递。

李广银说:“捐赠一件衣服,看似是一件小事,但它却能唤醒人们内心深处对社会应该具有的爱心和责任感。希望孩子们能在这个寒冷的冬天里,真正感受到社会的温暖和关爱,积极向上,努力学习,以优异的成绩改变自己将来的生活。”

“点亮”城区,菏泽高新区张灯结彩迎新春

□牡丹晚报全媒体记者 武 霏 通讯员 赵忠宇

春节临近,为了营造喜庆祥和的节日氛围,连日来,菏泽高新区在区内主干道、道路节点、广场公园等处悬挂大红灯笼,装饰绚丽彩灯,把城区装扮得火树银花、光彩夺目。

钟声未响,年味已浓,缓缓行走在菏泽高新区,树梢上、路灯下,一片片彩灯引人驻足。在菏泽高新区中华西路,一个个小小的灯笼灵活俏皮地藏匿在枝叶间,喜庆的中国红为这条历史悠久的道路增添了一份喜庆。工作人员依次在树杈间添挂灯笼和各式灯具饰品,为即将到来的春节增添更浓的年味。

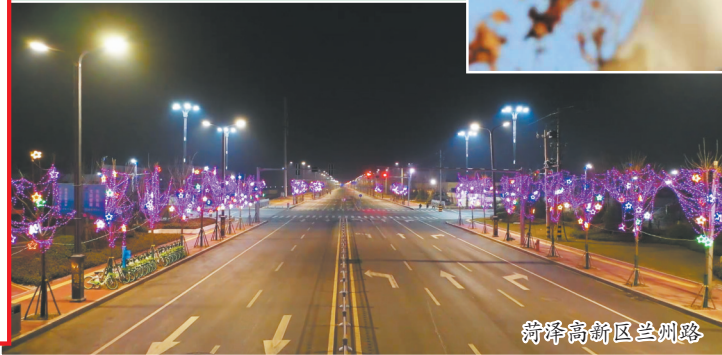
按照“主要道路、广场为重点装饰区域,小巷等其他节点亮化为点缀”的思路,菏泽高新区正用简洁、喜庆的灯饰为百姓营造温馨祥和的节日氛围……一串串灯饰连接起来,透射着经济社会高质量发展的速度,蕴含着整座城市的温度,同时也预示着菏泽高新区群众,即将踏上牛年美好生活的道路!



菏泽高新区管委会



大红灯笼高高挂



菏泽高新区兰州路



菏泽高新区中华西路