

工行菏泽分行

加强信息管理自查    确保系统安全运行

**本报讯**(通讯员 杨树祥) 为加强信息安全管理,保障计算机用户信息安全,工行菏泽分行根据总行信息安全演练准备工作要求,在全市范围内开展用户密码和安全例外管理自查工作。

用户密码管理自查,堵塞

信息系统入口漏洞。该行重点排查应用软件使用弱密码的用户,通过增加密码复杂度来提高密码安全性。同时,排查是否存在保存用户密码的数据库软件、FTP软件、操作手册、技术手册、邮箱等,防止用户密码泄密、权限混淆的问题,防范代

使职权产生的风险。

安全例外管理自查,严格例外录入标准。为防范加入例外白名单后产生的信息安全漏洞,该行通过严格把关例外申请,不符合例外录入标准的禁止录入例外。

安全措施补救,例外风险

可控。对于符合关闭条件的例外,及时关闭例外,将例外白名单的范围控制在最小化。对于因外购产品技术条件限制等特殊原因申请的安全例外,提前向相关服务商明确安全责任要求,该行通过补偿控制措施将风险控制在可控范围内。

浦发银行菏泽分行  
举办党史知识讲座

**本 报 讯** ( 通 讯 员   刘 凯)为深入推进党史学习教育,坚定全行员工理想信念,6月24日,浦发银行菏泽分行邀请菏泽市委党校张培建教授作党史知识学习辅导报告。张培建以“光辉的历程,伟大的成就——百年大党的历史发展与使命担当”为主题,引导该行员工全面回顾了党的百年辉煌历程,系统阐述了“没有共产党就没有新中国”“只有共产党才能发展中国”“中国特色社会主义道路是中国必由之路”等重大理论和实践问题。

最后,浦发银行菏泽分行行长张玉军作总结讲话。他强调,全行要以此为契机,继续推进党史学习教育,坚定理想信念,践行初心使命,提高政治站位,做到学党史、悟思想、办实事、开新局,把学习成效转化为实际举措,努力做好金融服务工作,为菏泽经济与社会发展做出新贡献。

中国人民银行菏泽中心支行

举行“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式

**本 报 讯** ( 通 讯 员   李 露 晨)6月24日,中国人民银行菏泽中心支行举办“光荣在党50年”纪念章颁发仪式,该行共有35位老党员获得了“光荣在党50年”纪念章。

颁发仪式上,中国人民银行菏泽中心支行党委向获此殊荣的老党员代表颁发纪念章,并向他们表达崇高敬意。这些老党员是菏泽金融事业发展的见证者、参与者和亲历者,行程万里不忘初心,勤勤恳恳为党工作,踏踏实实为民服务,他们用五十多年的无悔奉献,践行着入党时的铮铮誓言。

颁发仪式结束后,老党员们戴上熠熠生辉的纪念章,既自豪又激动。老党员路银珠1966年4月加入中国共产党,党龄54年,回望在党岁月,她心潮澎湃:“入党54年,获得这枚纪念章心情很激动,这是党中央对老党员的关心厚爱。感恩党对老党员的关怀,感谢党带给我们的幸福生活!”



工行菏泽分行持续推进党风廉政建设

工行菏泽分行认真整改省行巡察发现的问题,并借力巡察,建立健全体制机制,压实主体责任,强化作风建设,加强权力监督,从严抓班子带队伍,充分发挥党风廉政建设引领作用,推动经营管理工作迈上新台阶。

该行根据总省行《关于落实党风廉政建设主体责任的意见》《关于贯彻落实全面从严治党要求的实施意见》等文件,结合省行巡察发现的问题,修订完善《关于进一步加强班子成员落实党风廉政建设主体责任的意见》,并以《党风廉政建设责任书》的形式,明确责任分工,细化任务目标,列明责任追究。该行强调党委成员要坚持

“一岗双责”,将党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩。党委书记作为党风廉政建设第一责任人,对全行党风廉政建设工作负总责,其他班子成员负责领导、推动分管部室、抓好党风廉政建设工作,加强对分管领域落实党风廉政建设工作的领导和监督,发现问题、严肃问责,层层传导压力、强化责任担当,既要管好业务,又要管好干部,切实担负起从严治党、从严治行主体责任。

该行党委要求各班子成员紧紧抓住落实中央八项规定精神不放松,坚持从小事抓起、从细节入手,及时纠正作风不实、损害员工利益、伤害员工感情

的不正之风,切实解决工作中存在的“四风”问题。根据总省行党委要求,当前重点抓好形式主义、官僚主义集中整治工作,查问题、抓整改,正风肃纪。整治工作坚持上下联动,以上带下,从党委班子成员抓起,形成一级带一级、层层抓落实的作风建设格局。建立健全反对“四风”、改进作风制度体系,从体制机制上铲除“四风”滋生的土壤。强化制度执行,统一制度执行标准,增强制度刚性的约束,加强制度落实情况督促检查,推动形成作风建设长效机制。

该行认真执行民主集中制,加强班子成员内部监督,落实集体领导与分工负责、重要情况通

报与报告、民主生活会、信访处理等制度。不断改进监督方式,借助巡察、执法监察等形式,围绕财务管理、信贷审批、干部选拔、资产处置、集中采购等容易产生腐败问题的关键领域开展监督检查。加强群众监督,推进党务、行务公开,进一步明确公开的内容、形式、程序和载体等,创造条件让员工参与监督,健全民主评议领导干部机制,促进权力公开、透明运行。

该行加强各级班子建设,提高管理人员思想政治素质,定期开展世界观、人生观、价值观教育,每年至少组织两次涉及从严治党、反腐倡廉内容的中心组学习,确保班子成员每年讲一次党课。坚持集体领导和个人分工

负责相结合,保证民主集中制有效落实。不断加大检查考核力度,通过巡察、责任制考评、执法监察和信访核查等手段,积极推动干部员工认真执行党纪行规。严格队伍管理,严惩违规行为,严格审查和处置党员干部违反党纪行规、涉嫌违法的行为,严肃查处侵害员工合法权益的行为,从严查处因工作不尽责、失职、渎职给该行造成损失的行为,充分发挥惩治的震慑作用。要求党委班子成员做持续学习的模范,勤勉敬业的模范,廉洁自律的模范,作风建设的模范,以先进的思想带头人,以规范的行为引导人,以过硬的作风带动人。

通讯员   李忠勇