

我市打出稳就业保就业“组合拳”

推动实现更加充分更高质量就业

□牡丹晚报全媒体记者 姜培军

近日,市政府发布《关于进一步加强就业优先政策做好稳就业保就业工作的通知》,以稳就业保就业为目标,加大政策支持力度,突出政策整合,方便群众享受政策,推动我市实现更加充分和更高质量就业。

把促进就业作为民生头等大事

坚持把促进就业作为重大政治任务 and 民生头等大事,深入实施就业优先政策,强化城镇新增就业、调查失业率刚性约束,探索建立市级调查失业率统计制度。

构建以更加充分更高质量就业为取向的经济增长方式,推动财政、金融、投资、消费、产业、外贸等政策聚焦稳就业综合发力。

精准谋划实施补链延链强链项目,积极参评省级十强产业“雁阵形”集群,对带动就业作用大的行业企业和重点项目实施差别化资源要素配置。

充分发挥开发区吸纳就业作用,扩大短期出口信用保险承保规模,根据市场化原则适度降低保险费率。

各级各类涉企评选表彰表扬要把就业贡献度、用工规范度、安置残疾人就业作为重要参考。选树典型、激励创新,按照权限对在就业与社会保障领域表现突出的先进集体和个人给予表彰表扬奖励。

设立基层就业服务专员

开展企业用工保障服务专项行动,搭建“线上+线下”供求对接平台,组织开展顶岗实习、订单式培训,加强跨省劳务协作,支持企业共享用工,提升公共就业服务质效。

设立一批基层就业服务专员,缓解街道(乡镇)、农村(社区)就业服务力量薄弱问题,使用就业补助资金给予补贴。对符合条件的新就业无房职工发放租房租赁补贴。建设人才公寓,以低于市场租金标准向符合条件的人才提供。

中小微企业按 60% 返还失业保险费

阶段性降低失业保险费率政策延续实施至 2022 年 4 月 30 日。继续实施普惠性失业保险稳岗返还政策,大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的 30% 返还,中小微企业按 60% 返还。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体经济组织参照实施,政策受理期截至 2021 年 12 月 31 日。

每年扶持 1000 名以上大学生创业

围绕政务服务“双全双百”工程,积极推进服务事项极简办、集成办、全域办。

深入开展大学生创业引领计划,每年扶持 1000 名以上大学生创业。对创业担保贷款上年还款率达到 90% 以上的,本年可适当提高贷款放大倍数至担保基金存款余额的 10 倍,重点扶持吸纳带动就业能力强、项目前景好的创业者和小微企业。逐步将创业带动就业扶持资金纳入财政预算,优化支出方向。开发特色创业实训项目,健全市、县两级创业导师队伍,推进建设创业诊所、创业指导专家工作室。

实施“归雁兴荷”。鼓励各县区建设一批返乡入乡创业园,为返乡入乡创业人员提供低成本、多要素、便利化创业服务。吸引农民工、高校毕业生和退役军人等人员返乡入乡创业。返乡入乡创业人员可在创业地与本地劳动者同等享受创业扶持政策。

搭建创业平台载体

搭建创业平台载体。协助上

级部门对我市辖区内的省级创业创新示范综合体进行培育,推动产业链、创新链、人才链、资金链、政策链“五链统筹”、深度融合,并安排一定比例场地向应届高校毕业生、返乡创业农民工、残疾人等群体免费提供。深化创业型城市、街道、社区创建,开展创业服务展示交流、创业大赛、创业典型人物选树等活动。

培训高素质农民

开展技能培训。聚焦全市“231”产业,重点培育生物医药和高端化工产业技能人才,组织开展企业职工技能提升培训、急需紧缺技能人才培养,围绕乡村振兴,开展高素质农民、新就业形态人员及就业重点群体等特色培训。

大力发展职业教育,扩大招生规模,深化职普融通、产教融合、校企合作。支持各类企业特别是规模以上企业、职工规模较大企业设立职工培训中心,与职业院校、技工院校共建实训中心、教学工厂。

中小微企业可领最长 6 个月职业培训补贴

发放培训补贴。对 2021 年 1 月至 12 月,新吸纳就业(新吸纳时间以本年度首次在本企业缴纳社会保险时间为准)并组织开展以工代训的中小微企业,按吸纳人数给予企业每月 500 元/人、最长 6 个月的职业培训补贴;受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售行业,补贴范围扩大到大型企业。创新开展“行校合作”,按规定给予培训补贴。

实施行业性、群体性专项培训、新就业形态技能提升培训、专项职业能力培训,加大培训补贴



资金直补企业力度。继续实施困难人员培训生活费补贴,技能提升补贴申领条件继续放宽至企业在职职工参加失业保险 1 年以上,政策受理期截至 12 月 31 日。

国企新增岗位招聘应届高校毕业生不低于 50%

促进高校毕业生等青年群体就业。实施高校毕业生(含海归毕业生,下同)留荷来荷就业创业推进行动。加大机关、事业单位应届毕业生招录(招聘)力度。国有企业新增岗位招聘应届高校毕业生比例不低于 50%。扩大选拔录用选调生、公费师范生、“三支一扶”计划规模,扎实推进“青鸟”计划,鼓励高校毕业生到中小微企业和农村(社区)基层就业创业。2021 年 1 月至 12 月,对见习期未满与高校毕业生签订劳动合同的,给予见习单位剩余期限见习补贴。

健全“零就业”家庭动态清零机制

稳定困难人员就业。完善公益性岗位托底安置制度,开展就业困难人员即时援助,健全“零就业”家庭动态清零机制,扩大城市公益性岗位开发规模。使用专项公益性岗位对符合条件的下岗失业、就业困难退役士兵提供帮

扶。在农业农村基础设施建设领域推广以工代赈方式,优先吸纳脱贫人口、即时帮扶人口和农村低收入人口参与。开发一批农村护路、管水、保洁、治安、植树造林等乡村公益性岗位,兜底安置脱贫人口。对脱贫享受政策人口继续开展免费职业技能培训,提高就业创业能力。做好大龄劳动者就业帮扶。推动落实按比例安排残疾人就业,加大对辅助性就业、集中就业和残疾人自主创业、灵活就业、居家就业扶持。

提高劳动报酬在初次分配中的比重

加强就业形势监测预警。保障失业人员基本生活。畅通线上线下失业登记,精准开展岗位推荐和就业服务。继续实施失业保险扩围政策,保障范围调整为 2021 年 1 月 1 日之后新发生的参保失业人员,政策受理期截至 2021 年 12 月 31 日。

完善企业工资制度,健全合理增长机制,提高劳动报酬在初次分配中的比重。稳慎调整最低工资标准,科学发布企业工资指导线,完善企业薪酬调查和信息发布制度,为用人单位和重点群体提供薪酬分配指引。优化企业用工生态,对劳动关系和谐企业开展联合激励。

谈学校档案管理的有效运用

山东省成武第一中学 刘仰营

高中学校档案属于重要的信息文件,在资料保存、规范管理等方面有着极为重要的作用,对于学校发展亦然。为此,笔者结合具体档案工作实践,对普通高中档案管理中存在的普遍性问题及解决问题的对策进行了深入研究与分析。

一、高中学校档案管理现状

(一)档案管理认识不足。从各大高校档案管理工作的现状看,普遍存在着对档案管理工作内容认识不足的问题,即在实际工作中,忽视了档案管理工作的重要性。就目前情况看,高中对于档案管理工作的重视程度不够,没有形成系统性的档案管理工作模式。以我国某市高中为例,从工作效果的角度进行分析,档案管理工作过于形式化,工作效率不高,

同时高中档案资料信息安全性也无法得到有效保障。

(二)资料不全,缺乏硬件设施。由于当前高中学校对于档案管理工作认识不够完善,导致基本的防潮防火防盗等措施不力,管理工作难以有序地开展。

(三)信息化程度较低,工作量大。高中学校教职工学生经常会出现数据变动的现象,而档案管理教师多以手工方式,容易出现众多问题,严重影响了档案管理工作的严谨性和保密性。

二、高中学校档案管理对策研究

(一)提高档案管理人员的综合素质。在档案管理工作,既要逐步增强档案管理工作人员的个人综合素质以及管理能力,又要对档案管理人员

进行相应的培训引导,从而增强管理人员的业务素质和科学素养。

(二)完善档案资料及硬件设施,合理开发。针对高中档案管理,学校领导要建立综合性的科室,注重资料开发利用,借助网络平台真正指导实践。

(三)推进档案管理的网络化进程,有效融合拓展。学校一定要主动创新,借助当前信息化发展现状进行有效融合拓展,以提高档案管理的科学性和严谨性。而利用网络技术来优化管理工作,能够使档案管理工作步入自动化和信息化。

三、学校档案管理有效运用

(一)档案管理部门要对档案进行接收、分类、登记、传阅及归档,责任人要结合学校实际情况明确管理程序,确保资

料安全。

(二)档案要进行分类和规整,每个部门要定期将相关工作记录进行归类,提升档案利用率。

(三)对档案资源进行分析研究,做到深层次使用。

总之,高中档案管理工作关系到学生学业的顺利进行,关系到学校管理水平的提升,对其研究具有鲜明的现实意义。当前,档案管理工作必须根据自身的发展情况,查漏补缺,应用信息技术辅助管理,拓宽服务,才能进一步推动档案管理工作的高效开展。



分类广告

本栏目旨在为供需双方搭建桥梁,经营过程中发生的一切纠纷、造成的任何损失,本报概不负责。请谨慎从事。

订版电话:5021688

出租办公楼

(荷建大厦第21层整层)

位置:市长江路与武汉路交叉口东北角,面积:1200平方米,租金:1.5元/㎡/天,年付(具体情况面议),配置:交通便利,配套设施齐全适合企业办公(有车位、会议室、电梯、中央空调、集中供暖、网线、水、电、电话线)

联系人:周先生。

电话:0530-5166010,15853055678