

5项“菏泽标准”助推牡丹产业

将为牡丹产业转型升级、提质增效提供技术支撑

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 姜培军) 菏泽市市场监督管理局日前发布公告,公布《加工用牡丹籽技术规范》等5项菏泽市地方标准。

这5项有关牡丹产业发展的菏泽市地方标准分别为《加工用牡丹籽技术规范》、《观赏牡丹种苗生产技术规范》、《出口牡丹种苗加工技术规范》、《牡丹农业气象观测规范》、《牡丹鲜切花生产技术规范》,这些标准将于2021年10月10日开始实施。

牡丹晚报全媒体记者注意到,这5项地方标准非常细。比

如,《加工用牡丹籽技术规范》规定了加工用牡丹籽质量等级要求、检验方法、检验规则以及包装、运输和储存等要求,适用于制取食用油牡丹籽的收购、储存、运输和销售。《牡丹鲜切花生产技术规范》规定了牡丹鲜切花品种选择、采切、采后处理等生产技术要求,适用于牡丹鲜切花的生产,其中涉及切花整体感、成熟度、病虫害、品种选择要求等。根据《牡丹鲜切花生产技术规范》,牡丹鲜切花品种要求花枝粗壮挺直;花蕾发育正常;花型端庄,以荷花型、菊花型、蔷薇

型等花型为主,皇冠型、台阁型为辅;花色纯正,丰花性强;耐修剪、耐贮存、耐水养、抗病虫害能力强。采切时期规定,同一品种的正常花朵应在初开时采切,上午九点前,下午四点后,避免在高温环境下采切。

“概括来讲,菏泽制定、出台5项牡丹技术规范地方标准,对于提升牡丹标准整体水平、优化标准体系结构具有重要意义,为指导牡丹生产、牡丹产业转型升级、提质增效、提升竞争力等方面提供了重要的技术支撑。”国内著名牡丹专家赵孝庆说。

菏泽学院与菏泽市中医医院签约 校医联合开发中药新药



本报讯(牡丹晚报全媒体记者 艳粉) 9月10日,菏泽学院与菏泽市中医医院签订联合开发中药新药合作协议,将发挥各自资源优势,在联合开发中药新药、共建创新平台、人才培养等方面加强合作,在服务地方的过程中实现共赢。

菏泽学院党委委员、副院长

刘兴坦与菏泽市中医医院院长马仰国代表双方签约。“我们将毫无保留地发挥专业优势,与菏泽市中医医院通过技术合作、产学研合作,进行新药研发和成果转化,在提高社会服务能力的基础上促进双方合作落地见效。”菏泽学院药学院院长、特聘教授、项目策划人刘珂表示。

请注意家中留人！ 集中供暖打压注水开始了

□牡丹晚报全媒体记者 敏静

11月15日,我市将正式进入供暖时间。目前,菏泽永恒热力、菏泽民生热力已开通收费系统,菏泽吉源热力计划10月8日开通收费系统。为了保障今冬供暖顺利进行,进入9月以来,各热力公司便着手供暖准备工作,打压注水、检查阀门、补修漏点等有序进行。



王宗金打开小区换热站补水泵阀门

市区集中供暖打压注水陆续启动

9月11日下午,牡丹晚报全媒体记者来到位于市八一路与人民路交叉口处的中央公馆三期,在10号楼的二级换热站内见到了正在进行供暖系统打压注水的供暖管理员王宗金。

“这个小区的用暖户大约有500余户,保障居民正常用暖格外重要,所以我们提前打压注水,以便发现问题及早解决。”王宗金说。

牡丹晚报全媒体记者采访得知,王宗金是菏泽永恒热力有限公司运营管理三部的一名工作人员,从事这项工作8年之久的他有着丰富的经验。“供暖初期,最普遍发生的是阀门出现漏点,这个时候就需要我们进行仔细地检查,发现后及时抢修。”王宗金介绍。

随后,王宗金爬到了该小区换热站内的水箱顶部,小心翼翼地转动二网水箱阀门,接着打开补水泵阀门。随着嗡嗡的声响,打压注水工作正式开始,换热站在沉寂6个月后被重新“唤醒”。

为了监测供暖系统各项指标是否正常,王宗金在换热站内的PLC变频柜上仔细观察数据。“现在压力正在一点点上升,说明自来水已经补进去了,从目前的情况来看一切正常。”王宗金舒了一口气。

王宗金和3名同事共同负责13个小区的供暖维护,根据公司安排自9月8日开始逐一对各小区供暖系统打压注水。当天,南华产业园完成了打压注水工作,在此过程中没有发现任何异常。随后,他们会陆续对所负责小区的供暖系统打压注水,预计10月底前这项工作将全部完成。

业主注意及时检查室内供暖设施

热力公司工作人员提醒广大用暖户,供暖系统打压注水时,务必家中留人,随时检查室

内及所属单元供热设施,出现漏水、跑水等现象及时关闭室内总阀门。若在注水打压、试运行及正式供暖期间,业主未能及时检查发现漏水而由此造成经济损失的,业主自行承担。业主不知道如何关闭或关闭未能解决漏水、跑水问题的,应及时联系热力公司工作人员进行处理。

另外,供热系统打压注水后,系统中将一直保持满水带压状态,用户不要私自拆卸家中的采暖设施,以免造成漏水。此外,一定要定期检查暖气片、进出水阀门及排气阀等设施状况,发现损坏及时维修。

工会“谈判专家”赛场对决

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 冯 锴) 9月13日,山东省工会第二届集体协商竞赛菏泽选拔赛举行,工会“谈判专家”展开对决。

“受新冠肺炎疫情影响,某餐饮企业发展陷入冰点。为应对危机,公司准备启动降低薪酬、适当裁员、缩减营业规模等降低成本的措施;而职工则发出不裁员的呼声,同时希望在现有工资率的基础上有所提高。”于是,一场企业与职工方的集体协商会展开,而各县区工会推荐的参赛代表队以此为背景,根据抽签情况,分别代表企业方和职工方进行现场模拟集体协商。

在现场,企业方通过一系列数据陈述公司面临的困境,解释为何启动相关降低成本的措施;而职工方则就企业是否需要裁员、职工工资待遇、教育培训、女职工权益保障等方面提出诉求。

双方或是引用法律法规,或是动之以情,时而针锋相对、据理力争,时而相互让步。最终,通过几十分钟的协商,双方在部分方面达成共识,未达成共识方面将进一步协商解决。

据介绍,开展集体协商工作,既是经济社会发展的客观要求,也是维护职工权益的重要抓手。举办集体协商竞赛,目的是进一步加强集体协商人才队伍建设,提高协调劳动关系能力,更好地维护职工合法权益,促进企业健康发展。本次竞赛分初赛、复赛、决赛三个阶段,以给定案例为背景,针对协商议题分企业和职工方协商代表进行现场模拟集体协商,考察对国家法律法规政策的掌握、协商技巧的运用及处理劳动关系的能力水平。

据悉,本次竞赛中表现优秀的选手将代表市总工会参加省总工会集体协商比赛。

