

11月30日下午,中国男足在苏州太湖基地进行了本期封闭集训的最后一次室外训练,却很可能成为现任主帅李铁带队进行的“最后一课”。笔者获悉,结合此前充满争议的个人言行,特别是涉嫌违规的“发图带货”之举,李铁近日主动找到中国足协主席陈戌源,深刻自我检讨并诚挚致歉,同时也向协会领导口头表达了“不再给球队及协会添麻烦”的意思。

虽然此举无异于提出口头辞职,但国家队主教练的选用与取舍事关重大,相关决定的产生需要严格履行程序。对于李铁何去何从,中国足协将向上级管理部门提交报告,待获得批复后,于12月通过官方渠道宣布最终结果。

近一段时间里,围绕李铁个人争议言论及涉嫌违规之举的舆论声音此起彼伏。部分媒体及媒体人也以比较肯定的口吻断定李铁将铁定“下课”,取而代之的将是另一位本土教练员、李铁在国家队效力时期的队友李霄鹏。



李铁

李铁致歉足协 称不想再添麻烦

本月将通过官方渠道宣布最终是否换帅

国足集体转至上海“观察”

截止到12月1日晚,有关李铁会否下课问题的答案并没有通过官方渠道产生。

11月30日下午,李铁与众国脚

在苏州太湖足球基地进行了本次封闭集训的最后1次室外训练。随后球队于12月1日放假1天,并于12月2日被集体转运至上海接受“主观

察”。由于部分中超球队近期到上海备战中超联赛,因此部分国脚届时将直接与俱乐部队会合,而国足教练组在上海也不会安排任何集体训练。

李铁自认给“国足及足协添麻烦”

可以说,此时此刻的国足持续在平静的气氛中备战。对于外界各类有关李铁的负面新闻,全队成员包括李铁本人无暇理会。不过,对于此前他个人充满争议的言论甚至错误的举动,李铁本人后悔不已。

据了解,近日利用训练之余的时间,李铁主动找到了同在国足代表团内接受隔离观察的中国足协主席陈戌源,就自己的不当言行向后者及协会表达深深歉意。李铁认为,正是由于自己不冷静的举动给全队包括支持自己工作的中国

足协带来了麻烦,让各方卷入争议漩涡之中,从而给球队备战带来不利影响。在表达悔意的同时,李铁也向协会领导口头表达“不愿再给国足及协会添麻烦”的想法,同时恳请中国足协领导对他本人及相关事宜作出妥善安排。

虽然李铁并没有向协会提交正式书面辞呈,但结合他的言行在足球界内外引发的重大影响,此次口头表态无异于向中国足协领导口头请辞。

需要说明的是,与当初中国足协公开选聘国足主帅一样,即

便合作双方或一方在合同期内有意提前终止合作,那么最终的结果也需要经过严格的程序来产生。李铁如果提出正式辞职,那么也须履行批复程序。中国足协也须按程序向上级体育管理部门提交相关报告,随后根据批复结果,来决定是否同意李铁的请辞以及确认新帅人选。



李霄鹏

相关决策层代表已与李霄鹏沟通

结合近期各渠道传递出来的信息线索,现任中超武汉队本土教练李霄鹏已经成为国足新帅的头号热门人选。相关决策层代表近日也与他本人见面沟通相关事宜。不出意外的话,中国足协将在国足结束苏州封闭集训后,于12月择日官宣最终结果。

值得注意的是,李铁近期对外界有关自己的各类负面传闻一直未予回应。知情人士透露,虽然换帅已是大概率事件,但李铁作为职业教练员在工作过程中始终保持着职业的一面,一如既往带队认真训练。

如果李铁最终离开国足帅位,那么其主因无疑是其争议言论及涉嫌违规之举,如此“下课”方式在国际足坛总体来说比较罕见。而留给新帅的中国队无异于一块“烫手山芋”。无论谁接下它,除了勇气之外,他或许更需要拿出令人信服的战绩以及对为人之道的深谙。这是“中国足球江湖特色”所决定的。由于中国队目前在12强赛竞争中处境艰难,出局只是时间问题,因此在这场由李铁个人争议言行引发的换帅风波中,没有哪一方是真正的赢家。

据北京青年报

第三届菏泽金融微笑天使优秀团队形象展示(五)

中国农业银行菏泽分行人力资源部(工会工作部)

中国农业银行菏泽分行人力资源部(工会工作部)现有干部员工8名,其中女员工4名。近年来该部认真贯彻落实党委的各项工作部署,积极进取,开拓创新,团结协作,创先争优,打造标杆“巾帼文明岗”,取得优异成绩,为全行经营发展提供有力的支持保障。

坚定政治信念,打造优秀团队。以党建为统领,掀起创优争先热潮。建立分行机关党支部与网点党支部党建共建机制,全辖62个基层网点实现党支部全覆盖;推进基层党建工作。2021年,新发展党员31人,一线占比96%,遴选6家支行打造省市行级基层党组织活动阵地示范点;举办事迹报告会、双先表彰会,营造学先进、赶先进、争当先进的良好氛围;组织划拨13.4万元专项党费用于疫情防控,组织1328名党员自愿捐款12.2万

余元,全力支持防疫工作;创新“五个一”工作法,每季度开展1次共建活动,做法被省行推广。加强干部队伍建设,按照干部管理审批权限和程序,通过民主推荐,组织选拔市行本部正科级干部2人、横向及上下交流干部4人,选择中级青年英才5人、初级青年英才9人,完成支行50名部门及网点主要负责人调整的审核批复工作。组织开展全辖干部员工年度述职、民主测评及各项考核指标的测算,核定干部员工年度考核等次、支行“四好”班子评比等结果,在全行树立正确激励导向。修订完善了部室员工考评办法、支行领导班子绩效考评方案,进一步完善内部激励约束机制,客观公正评价部室和领导干部工作业绩,充分调动领导干部、员工工作积极性和主动性。坚持人文关怀,建设“幸福家

园”。近3年来,为支行划拨建家专项资金238.5万元,用于打造“幸福家园”升级版。全行已建成职工之家12处、职工小家62个。指导支行对员工进行心理疏导减压培训,化解员工的矛盾心态和不良情绪。全力落实关爱员工计划,共发放各级慰问金48.6万元,对65名困难员工、单亲女职工、困难劳模和因公致残困难员工进行慰问和救助;继续为员工送生日祝福,增强企业凝聚力和向心力,促进了和谐农行建设。

坚持寓教于乐,营造和谐氛围。成功举办纪念建党100周年职工书法绘画摄影展、机关健步走大赛、美食大赛、巾帼十大标兵评选、和谐文明家庭评选、为农民送春联、“健康行·财富汇”女性主题活动、参观红色教育基地、“青春勇担当、建功新时代”青年突击队等活动;积极参加总行组织



的寻找“东方至美”农行女神、“八大课堂”等系列活动,参赛作品分别被总行农行微青春、山东农行青年采用。组织全行员工参加总行健步走比赛活动,近20名员工获得总行奖励。

2020年,该部室被市总工会授予“菏泽市职工职业道德建设‘先进班组’”,被分行机关评为“先进集体”。2021年被总行评为“先进基层党组织”。通讯员 刘印生