

延长生育假,会加剧就业歧视吗?

20余省份修改计生条例增加生育假,很多人为之叫好,但也有女性担心会面临更大的求职压力——

延长生育假,会加剧就业歧视吗?

近来,20余省份相继启动地方人口与计划生育条例修订工作,推出系列鼓励生育措施。不少地区进一步延长生育假,并增设育儿假。

生育福利“加码”,很多人为之叫好,但也有女性担心会面临更大的求职压力和失业风险。

延长生育假会加剧职场性别歧视吗?如何推动好政策落地?记者对此展开了调查。

谁来为假期买单

“多了一个月假,从容了很多,能多陪陪孩子,也有利于恢复状态。”在北京一家民营企业工作的李丹刚怀上二胎,她一边庆幸赶上了政策利好,一边担心企业能否兑现生育福利。

按照当前制度设计,生育假期由两部分构成。一部分来自国务院《女职工劳动保护特别规定》规定的98天产假,另一部分则是2016年“全面二孩”政策落地,各地修改计生条例后增设的生育假,一般为30天~60天。

本轮条例修改,是针对生育假。例如,北京将生育假由30天调整为60天,江西由60天调整为90天。一些省份还对假期时长做出分类规定,例如河北明确,生育第一、二个子女可享受60天生育假,生育第三个以上子女享受90天。在陕西,女职工生育三孩的,再给予半年奖励假。

华东政法大学经济法学院副教授李凌云分析称,假期工资要分成两部分来看。98天产假期间,按照生育保险缴费基数,由社保机构向用人单位发放生育津贴,用以支付职工工资,若津贴数额低于职工原工资标准,用人单位需补足差额。生育假的津贴资金来源,上海规定由生育保险基金覆盖,但大多数省份只是笼统地要求由企业承担。

“成本不只是体现在劳动报

酬上。”中国人民大学劳动人事学院副教授王天宇表示,职工休假涉及工资支出、岗位空缺的影响、另雇他人替代的成本等多方面问题。从生育福利的执行现状来看,总体而言,国企好于民企,大企业好于小企业。“这并不是说民企或小企业缺乏社会责任感,而是他们员工较少,经营也面临更多困难,单个员工缺勤造成的影响更大,自然对人员的投入产出计算得更精细。”

是否会加剧就业歧视?

“我在面试时屡次被问到是否婚育,甚至被要求承诺两年内不生育,在这种就业环境下延长生育假,女性找工作会不会更难?”正在求职的宋天骄心情复杂。《2021中国女性职场现状调查报告》显示,有近六成的女性在求职过程中被问及婚姻生育状况。

王天宇认为,企业如果无法消化生育假增加带来的成本,就可能在招聘环节加重歧视。

一家互联网企业的人力资源负责人武泽宇向记者坦言:“在我们这种更新迭代迅速的行业,如果一名女员工因休产假离岗半年,那她很可能面临‘职场边缘化’。所以,有生育打算的女员工,要么调整状态提前返岗,要么做好被‘优化’和调岗的准备。”

记者注意到,一些省份修订计生条例时,也将这一问题纳入考虑。湖南维持了2016年时“生育假60天”的规定,并未再作延长,且在“修改依据和理由”一栏中做出解释:总体来说产假期限适中(158天),且近年来的实施效果比较理想。假期过长有可能影响女性就业,从长远看不利于维护和发展女性权益。

经历了几次求职后,宋天骄将目光投向了体制内单位。“作为一名未婚未育的女性,我不希望未来每次选择生育时,都要被迫在事业和家庭之间做一次选择。”

在李凌云看来,延长生育假或将加剧用人单位间的分化。“一般而言,国家机关、事业单位、国有企业等体制内单位,对女职工生育权益和职业发展的

保障更为到位。对于原本就存在性别歧视的行业,假期延长会让歧视更加明显。这也意味着,女性想要跻身于保障较好的单位,竞争可能会越来越激烈。”

建立成本共担机制

如何让好政策真正落地,而不是沦为纸面福利?

多位专家指出,关键在于平衡各方利益。生育成本不应仅由个体家庭、企业来承担,亟须探索成本多方共担机制,凝聚合力营造生育友好型环境。

王天宇认为,就各地政府而言,在推出倡导性政策的基础上,进一步形成明确清晰的生育假法律规范,降低模糊地带造成的执行成本,并同步推出普惠托育服务体系等配套政策。同时,应考虑企业的现实困难,合理划定企业责任,并通过财政补贴、税收优惠等措施,减轻企业雇佣女职工的顾虑。

“不妨从善待生育期的女员工入手,保证生育假足额执行,育期工资足额发放,不设卡、不搞隐形歧视,这本身就是企业履行社会责任的重要方式。”王天宇说。

“可引入社会力量,活化使用社保基金以分担生育成本。”李凌云建议,可效仿上海模式,拓宽生育保险基金的筹资渠道,推动相关单位应缴尽缴,扩大基金规模,不仅支付产假、也要覆盖生育假期间的生育津贴。

除了延长生育假,本次修例的另一亮点在于新增男性生育假。例如,上海规定男女双方享受育儿假、江西增设30天男性护理假、天津明确男性享受15天陪产假……王天宇表示,这有助于重塑家庭内部的育儿责任分工,也将减弱职场对女性的歧视。

对于男性休假期间的工资,李凌云建议使用失业保险基金支付。“目前失业保险基金相对充裕,可以在使用途径上尝试突破,除了用于发放生育假工资,还可在女职工返岗后,发放一定数额的生育稳岗补贴,对企业也是一种激励。”(部分受访者为化名) 据工人日报

关于牡丹区2013-2号地块(二期)交房结(截)算的通告

尊敬的回迁居民:

牡丹区2013-2号地块(二期)旧城区域改建项目(中北·新都心),五号地块7、8、9、10#楼(规划楼号:1、4、5、8#楼)已建设完成,并取得了建设工程竣工验收备案证书(编号:16-01-2021-0113、16-01-2021-0114、16-01-2021-0115、16-01-2021-0116),经指挥部研究决定,对以上安置楼上选择回迁房的被征收人办理交房结(截)算手续。现将有关事项通告如下:

一、交房结(截)算办理时间:

自2022年1月5日起办理交房结(截)算手续,各户交房时间以通知为准。

二、交房结(截)算地点:

曹州路与高平路交叉口往南500米路西,中北·新都心五号地块天汇小区物业服务中心。

三、办理交房结(截)算需提供的证件资料:

1、《房屋征收产权调换协议书》原

件;

2、《房屋征收产权调换补充协议书》原件;

3、协议上载明的所有被征收人身份证原件及复印件2张。

四、临时安置费、停产停业损失费及利息截止时间:

牡丹区2013-2号地块(二期)安置在中北·新都心项目五号地块7、8、9、10#楼的被征收人,临时安置费、停产停业损失费和利息截止到2022年1月10日,逾期不再发放临时安置费、停产停业损失费,不再计息。

五、注意事项:

1、请大家按照规定的程序办理结算。

2、办理手续时,协议上所载明的所有被征收人须全部到场。

牡丹区2013-2号地块征收建设指挥部

山东中北置业有限公司

2022年1月1日

中国一冶: 用央企力量助力牡丹之都迈入高铁时代

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 云华
通讯员 鄢文浦) 2021年12月26日,鲁南(日兰)高铁曲阜至菏泽至庄寨段通车运营,彻底结束了菏泽不通高铁的历史,进一步完善了区域路网结构,起到了整合城市功能、树立区域核心、填补“两城五片区”城市空白的作用。

从2020年7月打下西广场第一根桩,到2020年11月完成50余万立方米的土方开挖;从2021年5月完成西广场主体结构施

工,到2021年10月完成联调联试,直至12月26日顺利通车,奋战在施工一线的一冶人肩负着菏泽全市人民的重托,用实际行动践行央企担当。菏泽项目经理郭群更荣获2021年“菏泽市五一劳动奖章”,菏泽市政府对中国一冶项目建设成果充分肯定。项目部全体员工将继续发扬“一天也不耽误,一天也不懈怠”的企业精神,高标准高质量完成后续建设任务。

遗失声明

高建秀购买的万象城6号楼01036号房的购房收据丢失,收据编号:6093745(金额:5000元),声明作废。

菏泽尊智汽车销售服务有限公司开给葛超丽(身份证件:372922198407083928)的机动车销售统一发票丢失,合格证号:WAJ220013270650,发动机号:MB547297,车架号:LBECAFDF5MZ136072发票号:00153378(金额:107000元),声明作废。

牡丹晚报
本栏目旨在为供需双方搭
建桥梁,经办的任何损失,本报概
不负责。请谨慎从事。
务求广告 订版电话 5921688

金冠画城

位于菏泽市花都百货市场H5
外-14号,清源油气正西对面,是目前
菏泽市最大画城,装饰画品种多样,
质量保证,已经经营13年,欢迎惠顾。

电话:05303115198

手机:13605302148