



太平人寿 2022 年工作会议明确年度核心工作:

保持战略定力,坚定价值成长

本报讯(通讯员 赵倩) 1月25日,太平人寿以“现场+线上视频会议”的形式召开 2022 年工作会议。会议传达了中国太平保险集团 2022 年工作会议精神,总结了太平人寿 2021 年整体经营情况,并对 2022 年的工作做出明确规划。受中国太平保险集团党委书记、董事长王思东委托,该集团党委副书记、总经理尹兆君出席会议并讲话。太平人寿党委书记、总经理程永红代表公司经营班子在会上作 2021 年经营工作报告。

尹兆君充分肯定了太平人寿的发展成绩,表示 2021 年对太平人寿而言是不平凡的一年,全体干部员工在公司党委、经营班子带领下,团结拼搏,开拓奋进,取得了不平凡的发展成果。对于 2022 年的工作尹兆君指出,太平人寿必须坚定不移走高质量发展的道路,按照“稳字当头、稳中求进”的总体要求,传承和发扬担当、奋斗、创新、服务、专业的精神,将集团党委提出的“稳增长、提价值、防风险、重创新、强基础”经营工作要求,扎扎实实落到日

常经营管理中去,始终坚持和完善党的领导,加强党的建设,以高质量党建推动公司高质量发展,以更卓越的成绩迎接党的二十大胜利召开。

程永红在会上传达了中国太平保险集团 2022 年工作会议精神,提出 2022 年要完整准确全面贯彻新发展理念,努力在服务构建新发展格局中实现高质量发展。程永红表示,2021 年是太平人寿扛着责任持续成长的一年,2021 年的成绩源自于该公司境内复业 20 年的积累,一代代太平人

关于目标、成长、执行、服务、合规的发展理念,已经形成深厚的企业文化,成为决定该公司改革发展的关键驱动,也将成为太平人寿继续前行的精神动力。

程永红指出,太平人寿作为集团价值成长的龙头、高质量发展的旗舰,2022 年的核心工作就是价值成长。围绕这一核心,要保持战略定力,始终贯彻落实集团决策部署,以连续有力的政策来指引全员行动,通过打造“外延、内涵、机制”三大动力确保价值成长目标达成,即:做大外延,

以组织发展驱动业务成长、以业务成长促进组织发展;做强内涵,更加重视精细化管理,让每一份资源发挥最大效益;做优机制,增强中后台的敏捷响应,对外延和内涵形成促进。多点发力、多线并进,形成多元化价值驱动的模式。

2022 年整体趋“稳”的宏观经济环境将支撑行业持续发展,以此为基础,太平人寿将乘势而上,进一步凝心聚力、砥砺前行,更好地达成十四五目标,开启该公司第二个二十年发展新局面。

新华保险菏泽中支 开展个险序列技能提升培训

本报讯(通讯员 邵丹) 2月9日,新华保险菏泽中支开展 2022 年度个险序列技能提升专项培训,旨在提高内勤队伍专业水平,助力渠道推动核心指标和业务。新华保险菏泽中支营销部、培训部、辖内 8 家支公司个险序列内勤人员参加学习,为帮助内勤掌握应知应会,夯实理论基础,落实基础工作,在学习班现场进行基础知识测试。测试包括双录流程和要点、基本法考核、阶段性业务方案获取条件等内容,以考促学,使内勤充分认识到理论知识和规章制度掌握度的不足,践行做对的事,做正确的事,发挥主观能动性,坚持理论和实践相结合。

培训会上还对 2 月份工作计划进行部署和研讨,为助力



2 月新增目标的达成,推动核心人力成长,新华保险菏泽中支营销部将对支公司召开的培训进行方案和物品的相应支持,例如元宵客户答谢会和亲子教育会。通过一系列客户答谢活动,密切客户联系,调动营销员销售的积极性,持续推动

核心指标达成。

会后相关领导强调,个险序列要积极汲取行业先进性知识,并转化为自己的管理思想,带动团队健康发展。要做好自身岗位“螺丝钉”的职责,为公司、为保险业的有序合规发展贡献自己的力量。

华夏人寿菏泽中支员工 获“最美保险人”摄影大赛 优秀奖

本报讯(通讯员 李海建) 1月25日,菏泽市保险行业第二届“最美保险人·我为党旗增光彩”摄影大赛表彰会在牡丹大酒店举行,全市 47 家保险机构的总经理参加会议。华夏保险菏泽中支员工李海建的摄影作品被评为优秀奖。

本次摄影大赛由菏泽市保险行业协会主办,旨在进一步贯彻落实“行业规范建设提升年”活动,以摄影的形式发掘菏泽保险人爱岗敬业的精彩瞬间,用镜头记录身边的爱与感动,弘扬行业正气,展示菏泽保险人最美风采,进一步提升行业美誉度。

新华保险菏泽中支 组织开展合规培训 全面提升管理水平

本报讯(通讯员 邵丹) 2月10日,新华保险菏泽中支开展面向内勤和外勤队伍的合规培训,培训主题为“2021 年监管形势盘点”。内勤通过晨会、夕会组织学习,外勤通过支公司早会、内部会议等渠道开展全员学习。培训中对 2021 年度保护消费者权益、重点关注行业沉痾顽疾等监管形势进行了盘点,对全年处罚情况进行展示。

中国银保监会下发《关于开展银行业保险业

“内控合规管理建设年”活动的通知》,明确要求,内控合规管理建设必须常抓不懈、久久为功,“内控合规管理建设年”活动重在压实银行保险机构主体责任,将常态化的强内控、促合规与阶段性的补短板、除顽疾相结合。2022 年,保险监管继续“严”字当头。通过培训,强化全体员工树立“防控风险就等于创造效益、合规经营即是对自己负责”的合规意识,助力公司合规经营。

华夏人寿菏泽中支 走访慰问困难员工

本报讯(通讯员 李海建) 为弘扬人文关怀,增强凝聚力和向心力,近日,华夏人寿菏泽中支党支部和工会组织开展“党的光辉照心田”新春送温暖慰问活动,走访慰问该公司困难员工,把党的关怀和温暖送到基层困难员工家中。

在华夏人寿菏泽中支党支部的组织下,总经理段崇国

带领慰问小组携带慰问金和慰问品,分别到两位困难员工家里进行走访慰问,了解两位员工家里的实际困难,并鼓励他们坚定信心、克服困难、努力工作,积极缓解家庭压力,有困难及时向华夏人寿菏泽中支党支部或工会反映,公司将竭尽所能予以支持与帮助。两位员工及家属

非常感动,表示十分感谢公司对他们的关心和照顾。

据悉,华夏人寿菏泽中支党支部已经连续五年组织开展新春送温暖活动,将公司党支部和工会的关爱传递到基层员工家中,让他们充分感受到公司的温暖,增强了基层员工的获得感、幸福感和安全感。