

20名优秀高技能人才被评为“菏泽市首席技师”

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 姜培军)近日,根据《菏泽市首席技师选拔管理办法》,经逐级推荐、选拔,专家委员会评审、公示,报市政府批准,2021年度菏泽市首席技师名单公布,20名优秀高技能人才入选。

这20人分别为,穆永杰、赵娟

(女)、朱山、张明、王凤安、李红永、姜鲁杰、牛朋朋、王金良、王光第、牛月娟(女)、张淑敏(女)、朱永娟(女)、李新春、徐静(女)、胡建勋、张帅、刘士玉、董广军、邵林。根据《菏泽市首席技师选拔管理办法》,菏泽市首席技师,是指在生产一线从事技能技术工作,具有良好职业

道德、高超技能水平、丰富实践经验、业绩贡献突出,在全市本行业、领域中影响带动作用大、得到业内广泛认可,经选拔认定的优秀高技能人才。菏泽市首席技师每两年选拔一次,每次选拔不超过20人,管理期限为4年。年龄一般不超过55周岁,同等条件下优先从45

周岁以下的高技能人才中选拔。菏泽市首席技师在管理期内,每人每月享受市政府津贴500元。津贴每年集中发放一次,当年新评选的菏泽市首席技师津贴从次年开始发放。

菏泽市首席技师名单纳入菏泽市高层次人才库,每年组织部

分首席技师参加政治理论培训、考察、咨询等活动。用人单位应当依法安排菏泽市首席技师带薪休假。所在企业和单位对菏泽市首席技师可以参照企业经营者实行年薪制,其技术成果转化所得收益,应当按照一定比例分配给个人。



关怀慰问老党员

2月10日,山东珂信集团有限公司总经理孙美霞和东明县焦园乡锦程社区负责人对焦园乡荆南村的老党员进行春节慰问,给他们送去了米面油等物资,希望老党员健康长寿,衣食无忧。

牡丹晚报全媒体记者 艾慧丽 摄

“爱心元宵”送给环卫工人

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 郭卫东)2月13日上午,天气寒冷,但是对于菏泽50多名环卫工人来说,这一天是温暖的。他们每人从园丁口腔工作人员手中接过一份元宵节大礼包。

当日9时许,环卫工人陆续赶到中山路园丁口腔门口,当他们从园丁口腔工作人员手中接过大礼包时,脸上都露出了笑容。牡丹晚报全媒体记者注意到,大礼包里有一斤元宵、一份免费体检表等。今年60岁的张阿姨拿着刚领到的大礼包很高兴,“虽然工作辛苦,但是有这么多人关心我们,我觉得自己的劳动很有价值。”

据了解,在元宵佳节到来之际,园丁口腔特意购买了1000袋元宵发放给环卫工人,让大家品尝软甜可口的元宵,过一个幸福快乐的节日。同时给每一位环卫工人免费赠送价值99元的牙科口腔诊疗卡,共计价值20余万元。



园丁口腔成立于1978年,43年来,一直致力于公益事业,曾多次向学校、敬老院、军分区巡回义诊,也受到市、区领导的赞誉和社会各界的好评。

“环卫工人的工作量大且杂,经济条件也不宽裕,有些人生病都不舍得去医院看,更谈不上花

钱上医院体检。为他们送口腔免费体检卡,就是希望他们能做到早检查、早发现、早治疗。”园丁口腔负责人郝璨表示,环卫工人是城市的美容师,他们用汗水换来了城市的整洁面貌,希望广大市民多关心环卫工人,尊重他们的劳动成果。

逐梦新征程 奋斗向未来

——菏泽市中医医院2021年总结表彰暨2022年工作部署大会召开

□牡丹晚报全媒体记者 艾粉 实习生 康慧盟

2月9日,菏泽市中医医院2021年总结表彰暨2022年工作部署大会召开,大会总结回顾了一年来的奋进历程,共同见证医院发展的新成就,谋划部署2022年发展思路和重点工作。表彰大会上,医院党委对呼吸内科、脾胃病科、心血管一科等23个先进集体,张玉国、王巧荣、张德全等181名先进个人予以表彰。菏泽市卫生健康委党组成员、二级调研员王体禹,菏泽市中医医院党委书记时志江、院长马仰国等医院领导班子成员、中层干部及职工代表出席会议。

会上,王体禹从党建工作、医院规划建设、人才队伍建设、重点专科建设、服务能力、医院的总收入、中医药特色优势发挥等七个方面对菏泽市中医医院2021年的工作给予高度评价。他指出,2021年是菏泽市中医医院历史上发展最快、最好的一年,这一年在以时志江、马仰国为首的医院党委的领导下,全体干部职工凝心聚力、攻坚克难、积极作为,奋勇争先,取得了一个又一个的骄人成绩,实现了一个又一个突破。

时志江带领与会人员认真学习了习近平总书记有关中医



的重要讲话精神以及菏泽市委书记张新文有关我市中医药发展工作的指示。2022年,菏泽市中医医院抓党建促发展,认真贯彻落实国家卫生健康工作的各项方针政策,坚持中医有特色,西医不落后的发展理念,走出一条中西医协调发展之路,为保障人民群众的身体健康和生命安全作出新的更大的贡献。

随后,时志江对医院2022年发展进行了工作部署。一是提高服务质量。加强医护的管理,聘请第三方对医生、护士进行考核。优化服务,尤其是窗

口科室的服务,提高沟通技巧,增强人文关怀,在医院大厅设置意见箱,收集意见,考核患者对医生、护士的满意度,坚决避免冷、硬、横、推、态度粗暴等现象,切实做到“让病人满意、让家属放心”。二是提升医疗技术水平。医院应不断加强医院科室的外联工作,寻求国家及省级医院的合作,创建更多发展平台。招贤纳士,聘请省立医院、省肿瘤医院的专家来医院坐诊。加大医疗新技术的引进和推广,鼓励科技人员开展新业务、多出新成果。加强重点专科的改造和提升,着力培

育具有明显影响和市场竞争力的重点专科、重点品牌,带动和提升医院整体技术水平和医疗质量。三是加强人才队伍建设。2022年,医院仍然要把人才队伍建设放在重要位置,继续引进高学历人才、实用型人才、学科带头人。坚持技术引进与人才培养有机结合,采取“走出去,请进来”的方式,加强对外合作,在进修学习、引进先进技术的同时,有重点地逐步培养一大批业务骨干和学科带头人。坚持培优、选优、用优的原则,为优秀人才脱颖而出创造良好的工作生活环境,吸引

人才,留住人才,努力建设一支高素质、业务精的实用型卫生技术队伍,增强医院发展后劲。

马仰国对2021年医院工作进行了总结回顾,对2022年详细工作进行了具体安排。马仰国指出,2021年是意义非凡的一年,医院一手抓疫情防控,一手抓医疗工作。特别是在医院党建工作、抗击疫情、深化医改工作,促进高质量发展、严抓医疗质量管理,持续提升服务水平、优化科教工作机制,增加医院软实力、加强专业队伍建设,人才梯队不断优化、发挥中医药优势,打造特色品牌效应、加快医院智能化建设等十一方面取得了一定的成绩。

砥砺奋进新征程,扬帆启航再出发。马仰国指出,2022年是继往开来的一年,医院将坚持高质量发展路线,全力突破重点工作。医院全体干部职工将朝着既定目标,乘风破浪、锐意进取,把握发展机遇、创新发展模式,奋力开启医院发展新征程,争创三级公立中医医院绩效考核A级,做好省级区域中医医疗中心建设,努力将医院打造成技术一流、学科特色鲜明、环境优美舒适的现代化医院。