



直言谋大计 寸心为民忧

——市人大代表、政协委员访谈

市人大代表王海明：

加快滩区迁建后生态和产业发展

□牡丹晚报全媒体记者 冯 错



市人大代表王海明是市林业局首席专家、二级研究员，作为一名新当选的人大代表，他把关注的目光投向自己熟悉的领域。2月22日，他告诉牡丹晚报全媒体记者，黄河滩区居民迁建工程是我省一项重大民生工程，东明县黄河滩区居民迁建工程顺利完成，滩区老村址也开始了拆迁复垦工作。如何做好黄河滩区迁建后生态和产业发展的工作？经过广泛深入调研，王海明提出了《关于加快东明

黄河滩区迁建后生态和产业发展的建议》。

“东明黄河滩区迁建后生态和产业发展事关滩区群众的幸福安居生活，事关东明县‘北工南农’主体功能区建设，事关黄河流域生态保护和高质量发展的战略布局，影响深远，意义重大。”王海明介绍，根据我国《森林法》等有关法律法规的规定，国家保护林地，严格控制林地转为非林地，实行占用林地总量控制，确保林地保有量

不减少。加快发展生态产业，加强造林绿化实施，可以探索一条通过林业产业发展带动滩区群众富裕的新路子。同时，加快推进实施黄河滩区居民迁建新建村台围村林绿化工程、滩区农田林网工程、黄河大堤绿化工程、黄河南滩北堤沟河升绿改造绿化工程等，可确保滩区生态稳中向好发展。

王海明建议，市委、市政府高度重视，成立相关组织，加大资金投入；积极争

取上级政策资金，关注中央财政国土绿化试点示范项目，争取将东明黄河滩区生态和产业发展纳入中央政策资金的盘子，协调省级有关部门，争取上级支持；根据实际情况，结合相关部门意见，对新建村台周边一定范围内土地进行调整，扩大造林绿化空间，将东明黄河滩区生态和产业发展建设所需土地指标与相关规划进行有机结合和有效衔接，解决好项目土地性质问题。

市政协委员焦奥：

全链条优化营商环境，全方位培养引进人才

□牡丹晚报全媒体记者 武 霖



优化营商环境无止境。“两会”期间，如何进一步优化营商环境推动经济高质量发展，成为人大代表、政协委员热议的话题。2月21日，市政协委员焦奥在接受采访时表示，持续优化营商环境，要聚焦打通企业的难点、堵点、痛点问题，要围绕企业发展的全生命周期，进行“全链条”优化。

焦奥认为，我市全力推进营商环境突破，各级政务服务效能不断提升，全市营商环境较之前相比，有了非常大的改善。办证难、流程慢、多跑腿的情况基本杜绝，过去五年菏泽经济的突飞猛进就

是最好的体现。

焦奥告诉牡丹晚报全媒体记者，优化营商环境是没有止境的。就企业而言，他们办理一个事项往往涉及多个部门，需要部门之间的协同，所以，营商环境不是一点一环，而是一条完整的链条，只有每点每环都能做到最优、最有效，才能让经济快速腾飞。

“比如一些职能部门在监管和服务上有部分重叠，企业不清楚主管部门分工职责，如果只是针对一点、一环、一个事项优化，并不能给企业带来便利。”焦奥说，“中小企业、初创企业多数企业内部部门不完善，对行业制度、行业规

范了解不全面，会导致初创企业容易误入行业‘雷区’。”

为此，焦奥建议，优化营商环境要聚焦企业全生命周期，进行“全链条”优化，要捋顺、捋清主管职能部门重叠性内容和监管服务盲区，既要避免重复工作，又要对所有流程做到“有人监管”“有人服务”。

同时，要建立完善的行业培训体系，尤其以相关法律培训为主，倡导创业者、企业家学法、懂法、守法，促使企业家依法依规诚信经营，希望能借助互联网平台，将行业制度、行业规范做成系列教学视频放在部门网站平台上，以便初创企业能够系统学习，同时

能够避免过多地占用政府人力及物力资源。

在持续完善营商环境的情况下，焦奥对宣传招引人才返乡还提出了部分建议。要结合“归雁兴菏”计划、“双招双引”“人才新政30条”等政策，开辟新宣传途径，结合成熟的商会，赋予商会新的职能，以商会为突破口将菏泽新面貌、优秀政策宣传出去。要围绕产业聚人才，由政府牵头加强商会、企业与各高校之间合作，以菏泽优势产业为“敲门砖”，带动商会内部其他行业、企业对高校进行宣讲，宣传菏泽新形象和招引人才新政策。

市政协委员王明耿：

让文明素质与经济发展同频共振

□牡丹晚报全媒体记者 武 霖



全力打造富强、美丽、幸福、文明、活力、和谐“六个新菏泽”，是我市今后五年的奋斗目标。在“两会”期间，不少代表委员就围绕“六个新菏泽”奋斗目标建言献策。2月21日，市政协委员王明耿在接受牡丹晚报全媒体记者采访时表示，提高全民素质，需要全体居民的共同认识与生活习惯跟上城市发展的步伐，让经济发展和文明素质实现同频共振。

王明耿表示，随着城市的发展、新居民的大量迁入、群众上楼进小区，相应的生活环境变化，大部分居民也由农村“村民”转为城市“市民”，但部分“农转非”居民的城市意识、文明意识、卫生意

识比较淡薄，在生活习惯、行为举止、文明礼仪等方面还处在由“小农意识”向“城市观念”过渡的阶段，亟须进一步提升。

“目前，菏泽发展迅速，城市品质不断提高，与之对应的就是要提高居民素质。”王明耿说，“只有全体居民的共同认识与生活习惯等都跟上城市的发展步伐，城市治理、城市文明才能水到渠成、持续向好。”

王明耿建议，新居民的“入城仪式”应该是系统的、较长的。要加强新社区活动等载体的建设，按照不同的文明指数评价体系，让“新市民”学习城市社区的生活规则，使“新市民”慢慢适应新的城市

生活。要加大对“文明公约”“文明规范”的宣传力度，加大文明单位、文明集体、文明楼道、文明市民的群众参与度和覆盖面，让“新市民”懂得在不同场所应具有的礼仪素养、公规意识和公规行为，自觉地克服并纠正生活陋习，达到培养“新市民”公共文明素质的实际效果。

除了提出“提高居民文明素质”的建议外，王明耿在留住、引进菏泽本地人才方面，也有一些想法。

他认为，随着菏泽231特色产业体系的形成与高质量发展，人才培养与引进已经是关键瓶颈之一。目前，多数企业所采用的进校园招聘等活动，虽有一定成效，但能招揽

到相应产业领域的人才相对较少，不少菏泽送出去的学子并没有返回菏泽。

王明耿建议，在留住、引进菏泽本地人才方面，要融入“工作前移”理念，让孩子在学生时代就要感知社会需求、了解家乡发展、关注经济建设。通过早期培养，让孩子对菏泽有信心、有期盼、有感情，进而让他们在就业选择时，首选回菏泽就业、创业。

“可以利用高考后、放假期间，由社会或教育部门组织，给予走出家乡或已经走出家乡的学子们，亲身了解家乡发展的机会和活动参与，将人才培养与引进前移一步。”王明耿说。