

# 高票当选! 李家超誓言带领香港开新篇

## 2022 Chief Executive Special Administrative Region



“候选人李家超先生当选!”5月8日12时20分许，香港会展中心，香港特别行政区第六任行政长官选举的选举主任郑重宣布。

话音刚落，现场响起热烈掌声。这掌声，既为香港顺利完成新选制下首轮三场重要选举的收官之作而庆贺，更为香港向着良政善治再迈关键一步而喝彩。

在当天举行的香港特别行政区第六任行政长官选举中，李家超高票当选第六任行政长官人选。这是完善香港选举制度后的首次行政长官选举，是有香港特色的又一次重要成功实践。

“投下对香港未来负责的一票!”从当日上午9时至11时30分，香港特区选举委员会委员陆续来到会展中心，以一人一票方式，对候选人李家超进行无记名投票。

香港基本法附件一规定，行政长官由一个具有广泛代表性、符合香港特别行政区实际情况、体现社会整体利益的选举委员会选出，由中央人民政府任命。新选制下，选举委员会的法定人数为1500人，候选人须获得超过750张的支持票，方可当选。

设于会展中心的中央点票站气氛庄重、热烈，大厅

前方正中央搭建起点票及公布台。巨幅背景板上，五星红旗和紫荆花区旗鲜艳夺目。

投票结束后，工作人员以手工逐一清点、确认选票。在香港特区选举管理委员会、选委、候选人及其代理人、媒体及公众的监督下，选举及点票工作紧张而有序进行。点票结果显示，李家超获得1416张支持票。

现年64岁的李家超今年4月辞任特区政府政务司司长职务，报名参选。选举结果揭晓后，李家超登上中央点票站的公布台，向在场的选委会委员及香港市民代

5月8日，李家超当选香港特别行政区第六任行政长官人选。

表鞠躬致谢。

他现场发表当选感言，衷心感谢到场投票的每一位选委以及电视机前的香港市民，感谢大家给予的支持和鼓励。

李家超在竞选纲领中强调“强化政府治理能力，团结一致为民解困”。他提出，未来施政将以结果为目标，带给市民会做事、做成事的政府，全面提升香港的竞争，奠定香港发展的稳固基石。

选委会委员邓飞在选举结果产生后接受记者采访时表示，2022年香港迎来回归祖国25周年，承前启后，意义重大。未来5年，香港急需巩固和把握好由乱到治的安定环境，破解深层次矛盾，迈上发展新台阶。“选委们都期待新一届特区政府管治团队，团结社会各界，抓住机遇，翻开‘爱国者治港’下由治及兴的新一页。”

香港特区第六任行政长官的任期自2022年7月1日至2027年6月30日。

据新华社

## 新闻速览

### 上海目前未发现传播力更强的新冠病毒变异株

在5月8日举行的上海市新冠肺炎疫情防控新闻发布会上，针对近期网传上海出现传播力更强的新冠变异毒株，上海市卫健委回应：上海持续开展新冠病毒样本基因测序，测序结果显示近期上海本土疫情报告的感染者的病毒基因分型，主要为奥密克戎BA.2和BA.2.2变异株，目前未发现传播力更强的新变异株。

据新华社

### 山东省专升本考试首次引入跨省远程线上考试

山东省2022年普通专升本考试5月7日至8日举行。记者从山东省教育招生考试院了解到，为适应疫情防控需要，山东今年分类设置考点考场。对部分身在省外、无法返回山东的考生，首次引入跨省远程线上考试方式。同时采取多种手段强化特殊考场考试组织，维护考试安全。

据新华社

### 古巴酒店爆炸事故死亡人数升至26人

古巴公共卫生部7日说，首都哈瓦那萨拉托加酒店日前发生的爆炸事故死亡人数升至26人，其中包括4名儿童、一名孕妇和一名外国公民，另有80人受伤，其中9人情况危急。哈瓦那地标性建筑萨拉托加酒店6日在一起爆炸中损毁严重。初步调查显示，爆炸原因是酒店外一辆液化气罐车发生泄漏。目前，仍有20人失踪，数百名救援人员正在现场全力搜救。

据新华社

## “三加”模式探索团干部“链式”管理新体系

为扎实落实县域共青团基层组织改革部署要求，巨野县紧紧抓住团干部队伍这个关键要素，探索“三加”模式改革团干部管理，建立“识别、培育、使用”全链条机制，靶向发力、精准施策，打造高素质团干部队伍，为推进高质量发展提供年轻干部和青年人才储备。

### 日常识别+专项考察，扣紧“识别链”提准力

改革试点工作开展以来，团县委坚持常态化深入基层一线开展“日常识别”与“专项考察”，通过现场了解工作业绩、听取群众评价等方式，了解青年干部表现。同时，依托“雏雁计划”和乡村“好青年”群体，建立健全“专项调研、征求意见、年度考核、沟

通反馈”的“四位一体”干部考察识别机制，深化对优秀青年团干部的日常了解和分析研判，建立2617名优秀青年团干部综合台账。截至目前，团县委规范配备了团县委直属团组织书记、副书记，17个镇街团(工)委全面实现岗位专设，并从优秀青

年团干部台账中挑配2名团委挂职副书记、2名团县委兼职副书记，从中择优选拔67名兼职副书记，充实团县委直属团组织工作力量，联合县人社局从中聘任青少年事务社工17名，覆盖所有镇街，进一步优化干部队伍建设。

### 重点培育+社会历练，优化“培育链”强能力

坚持把加强教育培训和实践锻炼作为培养青年干部的重要举措，通过实地走访、线上调查，深入了解青年需求，开展青年电商培训、政策宣讲等40余场，组织交流活动，提供沟通平台，落实《支持“好青年”成长成才的13条意见》，解决“好青年”成长成才面临的困难问题。同时，联合

县委组织部，实施“雏雁计划”，吸纳“雏雁”2718名，其中，80—90后占95.8%，大专以上占69.4%，本科学历236人，硕士研究生学历8人，通过“三级共管、多岗锻炼、联合帮带、动态管理”等措施，强化村级后备人才队伍建设，开办“雏雁”论坛、集中办班、专题辅导、“春训”等“线上+线下”培

### 精准选拔+适时任用，串起“使用链”强活力

联合县委组织部，下发《关于建立团的工作力量考核激励机制的意见》，分类制定专职团干部、兼(挂)团干部、社会工作力量考核激励机制，按照“成熟一批使用一批”的原则，不断加

大年轻干部任用力度，提升他们的工作积极性。2021年4月，以村(社区)“两委”换届为契机，116名乡村“好青年”进入“两委”班子，107名乡村“好青年”担任团组织书记。同时，落实基层团组织书记述职评议考核制度，基层团组织年度工作评价结果区分等次，并向党组织及组织部门反馈，评价结果与评先评优、选拔任用挂钩。开展2021年度镇街团(工)委书记现场述职，评议结果向县委组织部和镇街党

(工)委书面反馈，为其选用人提供科学依据，其中，考核优秀的7个镇街团(工)委书记，满足提拔年限人员均已提拔为副科级领导干部，进一步落实团干部考核激励机制。

通过“三加”管理模式，实现了选人用人的突破，充实团的工作力量，团干部队伍逐步走向年轻化、专业化、多元化，既能够做到提升团干部队伍素质，又进一步解决了青年人才入职通道和成长发展问题，让基层工作力量有干劲、有盼头，为做好团的工作打下坚实基础。

郑 强

改革说 ④

### 遗失声明

菏泽奥德装饰工程有限公司的公章丢失，编号:3717400078147，声明作废。  
许留购买的由菏泽天翔置业有限公司开发的天华新天地购房交款收据丢失，收据号:0002040(金额:37000元)，日期:2018年11月28日，声明作废。