

您的高温补贴到账了吗？

记者调查：高温津贴发放呈“冷热不均”现象

□牡丹晚报全媒体记者 武霏

盛夏来临，高温持续，依然有不少行业的劳动者顶着烈日坚守在工作岗位上。牡丹晚报全媒体记者采访了解到，高温天气下，劳动者的权益保护也面临“考验”，不同行业 and 单位高温津贴发放呈现“冷热不均”现象，有的户外劳动者从未领到高温津贴。

高温补贴发放参差不齐

“高温补贴？没有，我们是按单计费的，干的多领的多，没有这种补贴。”7月15日中午，菏泽火车站附近，外卖骑手小高正在一家饭店接单，他的上衣早已湿透，豆大的汗珠从脸颊上滚落。面对记者的采访，他表示从没领过高温补贴，天气炎热时单位会发一些冷饮或者绿豆汤。

在市和平路某小区快递代收点，快递员李先生正在整理即将投放的快递。“我们是按送快件的数量来发工资，没有额外收入，高温补贴没领过。”李先生说。

不仅一些外卖骑手、快递员没领过高温补贴，建筑领域、汽修领域也有不少劳动者表示没有相关补贴。在市长江路附近一建筑工地，记者随机采访了两位工人，他们均表示没领到过高温补贴。在市中华路某汽修厂，多名修理工也表示，工资是按工作量考核发放，没有高温补贴，

高温天气时单位会调整作业时间或发放冰糕、饮料、绿豆汤等防暑降温食品。

与外卖、建筑行业不同，一些大型企业或机关事业单位能够较好地落实政策，将高温补贴发放到位。车先生是市属国企员工，高温补贴能够如期发放。“外勤岗位每个月发放高温补贴200元，一年发四个月，随工资发放，比较及时。”车先生说。

刘女士是通信行业企业员工，她告诉牡丹晚报全媒体记者：“之前高温补贴是一年发一次，560元。去年开始有所上调，一个月发160元，连续发4个月。”

牡丹晚报全媒体记者采访中发现，能够及时发放高温补贴的单位多数为国有企业、事业单位或效益较好的私营企业，规模小的私营企业一般没有，而且不少员工对有没有高温补贴、什么标准、怎么发放都不甚了解。

高温补贴发多少？怎么发？

高温补贴标准如何？该如何发放？牡丹晚报全媒体记者从人社部门了解到，早在2006年，山东省就下发过《关于调整企业职工夏季防暑降温费标准的通知》，明确规定企业在岗职工夏季防暑降温费标准：从事室外作业和高温作业人员每人每月120元；非高温作业人员每人每月80元。全年按6月、7月、8月、9月4个月计发，列入企业成本费用。后经过调整，自2019年6月起，从事室外和高温作业人员，每人每月高温补贴为200元；非高温作业人员每人每月140元。山东这一高温补贴全年按6月、7月、8月、9月共4个月计发，列入企业费用。职工未正常出勤的，企业可按其实际出勤天数折算发放。菏泽执行全省标准。

“高温补贴发放对象其实不仅限于室外作业职工，根据防暑

降温措施管理办法，用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的，都应当发放高温津贴，并纳入工资总额。”市人社局劳动关系科工作人员介绍。

此外，根据规定，用人单位在下列高温天气期间，应当合理安排工作时间，减轻劳动强度，采取有效措施，保障劳动者身体健康和生命安全：日最高气温达到40℃以上，当日应当停止工作；日最高气温达到37℃以上至40℃以下，全天户外露天作业时间不得超过5小时，11时至16时应当暂停户外露天作业；日最高气温达到35℃以上至37℃以下，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短连续作业时间，并且不得安排户外露天作业劳动者加班加点。



上图：高温天气下，建筑工人在室外作业。



上图：炎炎夏日，外卖小哥在城市里穿梭。



左图：夏季汽修作业场所难以有效降温。

不发高温补贴最高可处20000元罚款

相比社保、公积金或者取暖费，高温津贴虽然金额少，但事关劳动者的权益，应该如何保障呢？发放“冷热不均”现象又该如何监管呢？

根据《山东省高温天气劳动保护办法》，用人单位强迫劳动者在高温天气期间工作的，或者未按规定标准发放防暑降温费的，由县级以上人力资源社会保障部门责令改正；逾期未改正的，处以

2000元以上20000元以下罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

但在实际工作中，因为金额少，不少劳动者碍于面子，或为了保住饭碗，很少有人对此维权。职工在与企业的博弈中，处于明显不对等的地位，因此很多人不敢主张领取高温补贴的权利。另外，也有不少企业经营困难、效益差，工资发放都十分困难，高温补贴就很难落实。

市人社局劳动关系科工作人员介绍：“接到劳动者的维权投诉多数是以劳动关系为主的，关于高温补贴的很少，这不仅与企业经营情况、劳动者自身权益意识有关，也与部分行业人员流动性大有关。比如外卖骑手、建筑工人，多以件计费、包活揽活，成为企业福利制度的‘边缘人’，很难享受到诸如高温补贴之类的劳动权益保护。”

建议增强维权意识，提高违法成本

高温津贴长期成为摆设，与法律法规滞后、宣传不到位、监督检查不到位均有关系。山东君诚仁和律师事务所副主任、律师韩光玲认为，让高温津贴落地，更需要劳动者提升维权能力。

“不知道自己有没有高温补贴，也不好意思、不敢去维权，这是现状。从我们接受的维权案

件中就能看出，基本上没有和高温补贴相关的维权案例。有关部门要加强宣传教育活动，强调劳动保护的重要性，让劳动者增强法律维权意识。对于高温津贴不落实或者折扣落实的现象，劳动者要勇于维权，莫当‘沉默的羔羊’。”韩光玲说。

此外，要完善法治保障，从立法监管上提高企业违法违规

成本，既要避免罚款低于开支，更要警醒企业在劳动权益方面不敢越雷池半步。同时，也建议劳动保障部门加强对企业劳动用工方面的监管，把用人单位拒付高温津贴的行为对标欠薪维权、劳动关系维权，从监管处罚上大幅提高违法成本，倒逼用人单位主动按规定发放高温津贴作为自身法定义务。