

公立医院薪酬制度怎么改?

——《菏泽市深化公立医院薪酬制度改革实施方案》解读

□牡丹晚报全媒体记者 姜培军

市人社局、市财政局、市卫健委、市医保局日前印发《菏泽市深化公立医院薪酬制度改革实施方案》(以下简称《方案》)。我市公立医院将实施以增加知识价值为导向的分配政策,建立适应我市医疗行业特点的公立医院薪酬制度,调动医院和医务人员积极性,有效缓解人民群众看病难、看病贵问题。

完善薪酬水平决定机制

《方案》提出,综合考虑我市经济发展和医院事业发展、财务状况、功能定位、工作量、服务质量、公益目标完成情况、成本控制、现有收入水平、绩效考核评价结果等因素,根据“两个允许”要求,科学合理确定并动态调整公立医院的薪酬水平,同时要统筹兼顾同一地区不同行业事业单位收入分配差距。可根据当年医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后,按照不同层级不同性质医院,根据“两个允许”要求合理增加薪酬总量。

注重薪酬倾斜

根据《方案》,对高层次医疗人才聚集、公益目标任务繁重,承担

科研、教学、区域医疗中心建设任务以及需要重点发展的、绩效考核评价结果优秀的公立医院,中医药特色优势突出的中医医院,在薪酬总量上予以适当倾斜。对承担重大疫情防控、公共卫生事件处置等应急性、临时性公益任务的医院,根据承担责任的工作量、风险程度,核增一次性薪酬总量,不作为薪酬总量核定基数。

探索灵活多样的薪酬调控机制

《方案》提出,明确薪酬总量管理方式。公立医院薪酬总量应包含公立医院正式聘用的编制内工作人员(含控制总量管理人员)基本工资、绩效工资等项目。可结合实际确定纳入总量管理的工资项目,探索灵活多样的公立医院薪酬调控机制。

落实内部薪酬分配自主权

关于薪酬分配自主权,《方案》明确,在核定的薪酬总量内,公立医院可继续完善岗位绩效工资制度,也可自主确定其他更加有效的分配模式,探索实行年薪制、协议工资、项目工资等灵活多样的分配方式。可根据不同岗位职责要求,自主设立体现医疗行业特点、劳动特点和岗位价值的薪酬项目,充分发挥各项目的保障和激励作用。逐步建立主要体现岗位职责和知识价值的内部薪酬分配体系,实行以岗定责、以岗定薪、责薪相适、考核兑现。合理确定内部薪酬结构,稳定收入和有效激励并重,适度提高固定薪酬占比。

体现岗位差异,兼顾科室平衡

根据《方案》,公立医院内部分配应充分体现医、护、技、药、管等岗位差异,兼顾不同科室之间的平衡,向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和作出突出成绩的医务人员倾斜,合理拉开收入差距,避免平均主义。要结合实际向人民群众急需且专业人才短缺的专业倾斜,努力使综合性医院儿科、产科、急诊科、感染科等紧缺专业医师的薪酬

水平不低于医院医师薪酬平均水平;鼓励使用中医药技术方法;适当提高低年资医生的薪酬水平。统筹考虑编制内外人员薪酬待遇。

薪酬不得与业务收入挂钩

关于内部分配决定程序,《方案》提出,公立医院制定的薪酬分配方案要充分发扬民主,广泛征求职工意见,经领导班子研究同意,报主管部门备案后实施。严禁向科室和医务人员下达创收指标,医务人员薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。

医院资产负债率“超线”,严格控制领导班子薪酬增长

《方案》明确,主管部门要加强监督管理,对资产负债率超过合理控制线的公立医院,以及违规新增举借长期债务的公立医院在该新增债务偿还完毕前,严格控制医院领导班子成员薪酬水平增长。

优化考核指标体系,突出公益性导向

考核体系如何与薪酬挂钩?根据《方案》,卫生健康部门要建立健全公立医院考核体系,每年组织考核。考核突出公益性导向,将公

立医院党的建设、职责履行、医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价、长期债务、医保政策执行、服务质量发展情况等内容纳入考核指标。将考核结果与公立医院薪酬总量和主要负责人薪酬挂钩。对考核优秀的,适当增加医院薪酬总量、提高主要负责人薪酬水平;对考核不合格的,要适当核减薪酬总量,降低主要负责人薪酬水平。

公立医院要在同级主管部门指导下制定完善内部考核评价办法,综合考虑岗位工作量、服务质量、技术能力、医德医风、患者满意度等,以聘用合同为依据,以岗位职责完成情况为重点,将考核结果与医务人员薪酬挂钩。

加大高层次人才激励力度

《方案》提出,公立医院要结合实际自主研究制定高层次人才认定方案,科学确定高层次人才的具体条件,严控人员比例。高层次人才薪酬激励所需资金在医院薪酬总量中单列,不作为薪酬总量核定基数。

鼓励医务人员参与科研创新。医院承担的财政科研项目、通过市场委托方式取得的横向经费中用于科研人员绩效支出的部分,以及科研人员获得的职务科技成果转化现金奖励在医院薪酬总量中单列。

花之冠·菏泽第二届(中秋)圈层相亲大会即将启幕



报名表二维码
内含邮箱
也可微信报名

市直机关、事业单位、国有企业以及
各县区单身优秀人才的高端聚会

主办单位:菏泽日报社
冠名单位:花冠集团
协办单位:牡丹晚报单身俱乐部
举办时间:2022年9月11日上午10:00—下午5:00
举办地点:市人民路银座和谐广场一楼南区
(途经公交车3路、8路、36路、37路、50路、58路、66路、102路、105路)

报名内容(保密)模板:

女士 张 X, 电话:xxxxxxxx, 1995年7月出生, 身高1.61米, XX县人, 体重55公斤, 年收入6万元, 市XX局, 本科, 未婚, 菏泽市区有房。欲寻27—29周岁、1.72米以上、有稳定工作、稳重健康、有修养、懂生活、尊老爱幼、有责任心、无不良嗜好、通情达理、诚实可靠、五官端正、善良孝顺的男士为伴。

男士 王XX, 电话:xxxxxxxx, 1993年8月出生, 身高1.85米, XX县人, 体重75公斤, 市直事业单位, 本科, 未婚, 家在菏泽城区, 未婚, 有房有车, 喜欢健身。欲寻25—28岁之间、身高1.60—1.65米、本科以上学历、未婚或离异没有孩子、有责任心真诚善良的女士为伴。

以上内容**务必真实有效**, 否则取消参与资格。对于个人资料我们给予保密, **未经个人同意不予公开内容**。

报名卡需填写**两份**, 一份为隐去姓名电话, 并将单位改成机关、事业单位或学校、医院、国企等。一份为个人真实资料, 作为内部档案保密。

另须附上**身份证件照片及生活照各一张**。

今年七夕相亲会已报名者不用再报名, 可直接参与。



首届相亲会部分参与单位

菏泽一中、菏泽学院、菏泽职业学院、菏泽市立医院、菏泽信息工程学校、菏泽供电公司、菏泽电厂、菏泽烟草公司、菏泽市教育局、菏泽市公安局、菏泽市中级人民法院、菏泽市人民检察院、菏泽监狱、中石油菏泽分公司、菏泽开发区管委会、菏泽高新区管委会、市自然资源和规划局、中国移动菏泽分公司、中国联通菏泽分公司、中国人民银行、建设银行菏泽分行、中国银行菏泽分行、安诚保险菏泽中心支公司、中国电信菏泽分公司、菏泽市卫健委、菏泽市中医医院、国家税务总局菏泽市税务局、市生态环境局、市文旅局、中国银行菏泽分行。

咨询报名热线:市直机关事业、企业单位男士:18905308202(微信同号)、女士:15965665219(微信同号) 婚宴之上 爱她就用花冠“小仙女”花之冠
各县区直机关事业单位:13605306296(微信同号), 有婚史人员:17705308035(微信同号)

诚寻协办单位, 咨询热线: 18905308202 活动同时征集现场节目并招募主持人、志愿者。