

直挂云帆济沧海

——牡丹区北城街道转变作风铸根基,提能力加快发展

□牡丹晚报全媒体记者 郭卫东 通讯员 杨曼



今年以来,牡丹区北城街道党工委、办事处在区委、区政府的坚强领导下,积极推进经济社会发展,经过街道、社区上下共同努力,党的建设取得新的成效,疫情防控保持平稳,基层社会治理取得明显进展,民生保障持续改善,党风政风进一步好转。

强化理论学习,加强政治建设

北城街道党工委始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务,制定理论中心组学习计划,全年至少集中学习12次以上,组织全体机关党员认真学习,撰写学习笔记。召开北城街道落实“作风建设提升年”活动誓师大会,制定《北城街道作风建设提升年实施方案》及《北城街道办事处绩效考核方案》,按照方案对社区、各委办、全体工作人员进行绩效考核,把各项工作抓实抓好抓出成效。

狠抓项目建设,加快经济发展

北城街道始终坚持以经济建设为中心,适应新形势,紧紧围绕“发展是第一要务”。现有规模以上工业企业2家,其中股份制企业2家,私营企业4家。2022年1-2季度规模以上工业企业总产值约为10亿元,营业收入约为7亿元,利润6000多万元。现有固定资产、房地产企业12家,固定资产共达到6.5亿元。深入贯彻落实全区城建工作会议精神,坚持领导带头,积极谋划复工复产,强化工作统筹、工作推进、问题化解,三大安置区稳步推进,项目建设工作取得明显进展。1-6月,回迁安置交房约7.6万平方米,签订征收扫尾协议29份,推进复工复产段海福汉幸福园、体育公园安置区2个项目,奥莱国际项目已经重新招商,协议正在商定。北城街道项目建设呈现出结构优化、亮点增多、后劲增强的良好态势。

创建全国文明城市、创建国家卫生城市,改善城市面貌

北城街道将创建全国文明城市、国家卫生城市工作纳入会议议程,再细化、再部署。严格按照市区两级统一安排,对标对表,举一反三,启用“网格+创城”管理模式,强化“责任到人、督考到人、宣传到人”机制,领导带队开展联动监督,形成齐抓共管的工作合力。

结合民生实事,瞄准群众“急难愁盼”,办好老旧小区雨污分流改造、飞线整治等问题。5月份以来,北城街道集中为益民社区三个支部打造党群服务驿站,提供居民议事平台。对西安路西侧沿街门市进行美化改造。

坚持党建引领,夯实党建堡垒

北城街道党工委始终坚持党建的核心地位,以牡丹区“作风建设提升年”活动为抓手,坚持从严治党,着力提升党建引领能力。

积极践行五项工作机制。统筹成立

20个小区(网格)党支部,择优选出6名退休同志担任党支部和业委会成员,创建“1235”志愿服务体系,依托“牡丹云服务”智慧管理平台,积极引导居民群众参与小区治理;深入小区召开“马扎议事会”,成立牡丹区首家国有物业公司——牡丹区新征物业服务有限公司,同步成立物业党支部,实现物业党支部与企业高层“双向进入、交叉任职”。今年以来,街道物业公司已在小区(网格)党支部配合下,承接项目数量5个,规划停车位300余个,修补路面2800余平方米,粉刷楼栋外墙面、小区内墙面2万余平方米,配合北城街道完成22个小区雨污分流工作。

建设提升党员教育活动阵地。持续打造牡丹区网格员学院工作,推进山东省党员教育工作阵地建设,打造益民、河西社区2处全市社区书记培训班北城街道现场教学点。高质量打造社区党群服务中心3处,5月份先后新建党群服务驿站1处、提升改建3处,新建暖心驿站2处。抓好抓实党员教育管理工作。通过开展专题培训班、宣讲、报告会、现场教学等方式,累计培训党员3000余人次。完成社区、两新、机关党务工作者60余人党务工作培训。

加强信访管理,维护安全稳定

北城街道建立领导干部《北城街道领导干部公开接待群众来访计划安排表》,副科级干部公开坐班接待,严格落实“四个不允许”接访要求。2022年上半年,共完成来访件150余件,网信件8件,领导信箱1件,完成率几乎达到100%;派专人结合社区,对在网上投诉并纳入满意度评价的信访件积极调查处理,满意度参评率为92.00%,满意率为90.4%。

北城街道统筹抓好安全生产、疫情防控和经济社会发展工作。结合辖区当前安全生产形势,认真落实安全生产十五条措施,工作人员定期对九小场所、危化空间、在建工地、人员密集场所等开展隐患排查、复查行动。督促各企业签订《安全生产责任清单》,强化企业负责人履行生产主体责任和义务,做好各项安全生产工作。

改善民生保障,增强人民获得感

北城街道始终把保障和改善民生作为

上半年,共计清理辖区内生活垃圾

和建筑垃圾8000余方;拆除不合规占道、楼顶广告牌40余处,共计400多平方米;清理墙面广告、乱贴乱画500余处;搭建围挡1200余方,维修沿街围挡1000余平方米;修补路面破损约600平方米;规范各路段的停车秩序,治理机动车、非机动车乱停放280余处;清理各类“牛皮癣”360余处,清理违规悬挂条幅45条;工作人员逐条街道挨个门店走访入户,对店外经营者进行劝导,并对违规摆放的摊位依法进行清理整顿,规范经营秩序50余处。

依托北城街道新时代文明实践所、社区新时代文明实践站,规范和组建12支文艺队伍,开展文艺汇演活动11场,开展“全民阅读——阅读进社区”活动20余次,开展“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲比赛1次,推选出的谢东亮同志在牡丹区“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲比赛中获得故事类三等奖。

工作的出发点和落脚点。积极传达好省、市、区对民营经济及小微创业的各项扶持政策,2022年上半年城乡居民基本养老保险实现扩面参保人数130人,其中新增待遇领取人数90人。自主缴费率明显提升,续保完成人数1660人,续保率达到68%以上。完成2.5万人居民医疗保险参保工作,参保率达89%。坚持应保尽保、应退尽退的原则,逐步实现低保工作制度化、规范化。对于低保老年人每人每月发放生活补贴,根据低保动态管理,及时给予低保老年人调整和变更。办理、发放一、二级重度残疾人护理补贴291人、困难残疾人生活补贴48人,确保各类扶恤补助优待及时足额发放。

加强廉政建设,改进工作作风

北城街道党工委坚持把纪律和规矩放在前面,全面履行监督执纪职责,狠抓作风建设,努力开创北城街道党风廉政建设和反腐败工作新局面。聚焦“两个维护”,坚决做好政治监督,把监督寓于日常工作中,形成监督常态,编印了《北城街道办事处党员干部廉政教育读本》,组织召开北城街道2022年度党风廉政建设工作会议,宣读《北城街道2022年党风廉政建设年度计划》。及时发现和掌握了解党员干部身上的一些苗头性和倾向性问题,有针对性地加强警示教育,切实筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

北城街道将继续进一步增强思想行动自觉,把握“难得”的机遇,树牢“谋划”的思维,紧紧围绕牡丹区“争先进位,走在前列”发展定位,贯彻落实北城街道“转变作风,铸牢根基,提升能力,加快发展”发展思想,以更高的思想站位推进各项工作提升,以优良的工作作风和优异的工作成绩迎接党的二十大胜利召开。

北城街道始终把保障和改善民生作为

上半年,共计清理辖区内生活垃圾

和建筑垃圾8000余方;拆除不合规占道、楼顶广告牌40余处,共计400多平方米;清理墙面广告、乱贴乱画500余处;搭建围挡1200余方,维修沿街围挡1000余平方米;修补路面破损约600平方米;规范各路段的停车秩序,治理机动车、非机动车乱停放280余处;清理各类“牛皮癣”360余处,清理违规悬挂条幅45条;工作人员逐条街道挨个门店走访入户,对店外经营者进行劝导,并对违规摆放的摊位依法进行清理整顿,规范经营秩序50余处。

依托北城街道新时代文明实践所、社区新时代文明实践站,规范和组建12支文艺队伍,开展文艺汇演活动11场,开展“全民阅读——阅读进社区”活动20余次,开展“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲比赛1次,推选出的谢东亮同志在牡丹区“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲比赛中获得故事类三等奖。

加强信访管理,维护安全稳定

北城街道建立领导干部《北城街道领导干部公开接待群众来访计划安排表》,副科级干部公开坐班接待,严格落实“四个不允许”接访要求。2022年上半年,共完成来访件150余件,网信件8件,领导信箱1件,完成率几乎达到100%;派专人结合社区,对在网上投诉并纳入满意度评价的信访件积极调查处理,满意度参评率为92.00%,满意率为90.4%。

北城街道统筹抓好安全生产、疫情防控和经济社会发展工作。结合辖区当前安全生产形势,认真落实安全生产十五条措施,工作人员定期对九小场所、危化空间、在建工地、人员密集场所等开展隐患排查、复查行动。督促各企业签订《安全生产责任清单》,强化企业负责人履行生产主体责任和义务,做好各项安全生产工作。

北城街道将创建全国文明城市、国家卫生城市工作纳入会议议程,再细化、再部署。严格按照市区两级统一安排,对标对表,举一反三,启用“网格+创城”管理模式,强化“责任到人、督考到人、宣传到人”机制,领导带队开展联动监督,形成齐抓共管的工作合力。

结合民生实事,瞄准群众“急难愁盼”,办好老旧小区雨污分流改造、飞线整治等问题。5月份以来,北城街道集中为益民社区三个支部打造党群服务驿站,提供居民议事平台。对西安路西侧沿街门市进行美化改造。

积极践行五项工作机制。统筹成立



牡丹区北城街道: 探索“1345”工作机制,筑牢党建引领城市基层治理之魂

□牡丹晚报全媒体记者 郭卫东 通讯员 杨曼



近年来,牡丹区北城街道积极构建“1345”机制,围绕党建引领城市基层治理这一核心,推动区域化党建、网格化管理、多元化协商、全域化服务“四化同步”,健全党政服务、红色物业服务、公共设施服务、便民服务、志愿服务等五项工作机制,多元发力为民服务新作为,着力打造基层社会治理新格局,筑牢党建引领城市基层治理之魂。

红色引领,探索治理新模式

充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,健全小区“党政”服务机制。建强建强小区党支部、业主委员会。街道成立党工委书记任组长的推进基层治理体系和治理能力提升领导小组,构建“街道党工委—社区党委—小区党支部”三级核心治理体系,结合网格划分和地理分布,统筹成立20个小区(网格)党支部,突出政治引领,加强小区党支部、业主委员会、业委会和物业服务公司的“三方联动”机制,推行党员包保楼栋机制,充分调动居民参与小区进一步落实,实现辖区小区党组织100%有效覆盖,并按照“六有”标准打造办公场所。依法依规成立红色业主委员会,落实党支部和业委会交叉任职。

在此基础上探索老旧小区“党建引领、居民自治”模式,社区领办物业模式,并首创新入住小区“1445”工作法,以服务群众、造福群众作为党建工作的基本立足点,不断增强城市基层党建整体效应,不断推进城市治理体系和治理能力现代化。针对小区治理难题,构建社区居委会、小区业委会和物业服务公司的“三方联动”机制,推行党员包保楼栋机制,充分调动居民参与小区进一步落实,实现辖区小区党组织100%有效覆盖,并按照“六有”标准打造办公场所。依法依规成立红色业主委员会,落实党支部和业委会交叉任职。

街道探索国有物业服务企业服务平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

党员和居民群众通过“牡丹云服务”微信小程序和“牡丹云服务”公众号,可以快速了解社区动态、小区事务和办事流程。

组建以社区“两委”成员、社区工作者、网格员为主的63人基层网格队伍,由社区党委书记按照“党建引领、政府主导、国企支撑、社会协同、居民参与”的总体思路,探索“先服务、后收费”和“收支平、零盈利”模式,成立国有物业服务企业,兜底老旧小区管理,引领基层治理水平提升。

红色物业,提档升级新路径

街道探索国有物业服务企业服务平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

街道探索国有物业服务企业服务平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

通过入户走访、发放调查问卷、召开“马扎议事会”等方式,面对面征求群众意见建议,交流小区治理办法,帮助街道物业公司

在小区治理中打开工作局面。同步成立物业党支部,推选街道副科级干部担任党支部书记,实行党支部与公司领导班子“双向进入、交叉任职”,充分

系统平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

扎实做好包联单位和党员“双报到”工作,组织682名在职党员到居住小区报到,开展“五个一”活动,组建76个党员志愿服务队。积极引导新业态新就业群体主动融入城市治理,担任兼职网格员。

党员和居民群众通过“牡丹云服务”微信小程序和“牡丹云服务”公众号,可以快速了解社区动态、小区事务和办事流程。

街道探索国有物业服务企业服务平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

街道探索国有物业服务企业服务平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

通过入户走访、发放调查问卷、召开“马扎议事会”等方式,面对面征求群众意见建议,交流小区治理办法,帮助街道物业公司

在小区治理中打开工作局面。同步成立物业党支部,推选街道副科级干部担任党支部书记,实行党支部与公司领导班子“双向进入、交叉任职”,充分

发挥党支部把方向、管大局和保落实作用,让“党建红”真正成为街道国字号物业公司主色。

扎实做好包联单位和党员“双报到”工作,组织682名在职党员到居住小区报到,开展“五个一”活动,组建76个党员志愿服务队。积极引导新业态新就业群体主动融入城市治理,担任兼职网格员。

党员和居民群众通过“牡丹云服务”微信小程序和“牡丹云服务”公众号,可以快速了解社区动态、小区事务和办事流程。

街道探索国有物业服务企业服务平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

街道探索国有物业服务企业服务平台,平台以合作协议形式,将与居民生活息息相关的开锁、水电维修、装修装饰、管道疏通等专业人员和法律咨询、医疗咨询、家庭医生等人才专家以及家政服务公司、快递公司等企业纳入平台进行标准化管理。

通过入户走访、发放调查问卷、召开“马扎议事会”等方式,面对面征求群众意见建议,交流小区治理办法,帮助街道物业公司

在小区治理中打开工作局面。同步成立物业党支部,推选街道副科级干部担任党支部书记,实行党支部与公司领导班子“双向进入、交叉任职”,充分

