

优化营商环境,厚植“引才用才”土壤

□牡丹晚报全媒体记者 姜培军

12月2日,菏泽市2022年度“优化营商环境”主题系列新闻发布会市人社局专场举行。近年来,菏泽市人社部门在市委、市政府的坚强领导下,将做好人才服务工作作为优化营商环境的重要抓手,采取行之有效的措施,聚力丰富“引才”的方式,做好“育才”的文章,提高“留才”的本领,厚植“用才”的土壤,不断优化人才发展环境,持续提升人才服务水平。

优化青年人才引进方式

我市积极参与2022年“百校千企”人才对接活动,服务市内用人单位和全国高校毕业生双向对接,充分了解企业需求,积极征集岗位,全面走进高校宣传发动。

积极对接重点用工企业,甄选有高校毕业生用人需求的单位通过“山东-名校人才直通车”线上平台报名参加“百校千企”活动。

与企业招聘进校园、就业创业服务进校园等活动相结合,全面走进市内高校,大力宣传推广省“百校千企”人才对接活动网站。

与省内外知名高校就业中心和各院系负责学生就业工作的人员相结合,积极向高校毕业生推介我市高层次人才招聘信息。开展2022年“百校千企”线上招聘活动,共有101家用人单位参加,发布岗位361个,招聘人数2575人;面向2023届毕业生征集“百校千企”活动岗位,共有124家用人单位参加,发布岗位286个,招聘人数1537人。

人社服务暖1℃

今年以来,市人社部门坚持以减轻企业负担为抓手,以提升服务水平为路径,积极引导企业发挥技能人才培养评价主体作用,大力推动以企业为主的技能人才评价改革,有效激活蕴藏在劳动者身上的技能红利。

以全市人社系统开展的“人社服务暖1℃”专项行动为契机,深入企业开展调研,摸清企业需求,打通工作堵点,创新工作思路,精简申报材料,开展“帮办”“代办”,提供“保姆式”服务,最大限度为企业提供便利,减轻企业负担,方便企业备案。

加大宣传力度,营造良好氛围。重点围绕“十强产业”“231”特色产业体系等重点产业、规上企业及具备条件的各类企业深入开展政策宣传,提升企业知晓度,打通政策落实“最后一公里”。

让宪法家喻户晓深入人心

“12·4”国家宪法日、宪法宣传周暨菏泽市法治宣传教育月活动启动

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 李艳粉) 12月4日,2022年国家宪法日、宪法宣传周暨菏泽市法治宣传教育月活动启动仪式举行,市委常委、政法委书记、市委全面依法治市委员会办公室主任张磊出席会议并讲话,市领导孔祥岩、刘连栋、杜岩参加。



截至目前,全市完成技能人才自主评价企业备案230家,备案企业总数达到350家,在全市十强产业中有影响力的大企业均已完成备案,数万技能人才成长因此受益。

102人成功申领“山东惠才卡”

根据“人才强市”战略要求,市人社部门积极做好高层次人才服务工作,采取多种措施,不断提升人才服务质效。

建立高层次人才服务专员制度。建立贯通市、县(区)两级,覆盖用人单位、职能主管部门、服务承接单位、服务窗口的服务专员队伍。依托服务专员队伍,建立起市县一体化运行的窗口工作体系和运行机制。目前全市已有窗口专员、部门专员、承办专员、单位专员等高层次人才服务专员共计311人。

完善人才服务绿卡制度。积极为符合条件的高层次人才申领“山东惠才卡”“牡丹惠才卡”,作为其享受各类绿色通道服务事项的凭证。截至目前,全市已有102人成功申领“山东惠才卡”。今年8月,我市新出台了《菏泽市高层次人才分类办法》,将高层次人才分为国内外顶尖人才(A类)、省级领军人才(B类)、省级重点人才(C类)、市级领军人才(D类)、青年人才(E类)五类。依据该办法,进一步拓宽“牡丹惠才卡”发放范围,由原来向菏泽市有突出贡献的中青年专家、菏泽市拔尖人才、菏泽市首席技师三类人才工程发放,拓展为向多个领域的A、B、C、D、E五类人才工程发放。截至目前,全市共有196人申领“牡丹惠才卡”,覆盖各个领域的高层次人才。

落实高层次人才服务绿色通道。今年重新修订《菏泽市高层次人才绿色通道服务事项办法》,进一步明确各部门分工和职责。同时,不断更新完善我市高层次人才就医、旅游绿色通道,首次开辟菏泽牡丹机场、菏泽东站、庄寨站、巨野北站高层次

次人才交通出行绿色通道和菏泽市全民健身广场、鄄城县体育文化中心、单县全民健身中心高层次人才体育健身绿色通道,确保各项绿色通道服务事项落地。截至目前,我市申领“山东惠才卡”和“牡丹惠才卡”的高层次人才可享受医疗保健、子女入学、交通服务、旅游服务等29项绿色通道服务事项。

设立一站式人才服务工作站。在市人社局综合服务大厅设立市级一站式人才服务窗口,由市委人才工作领导小组成员单位轮流值班,为高层次人才提供市属企业引进高端人才奖励申报、菏泽市博士硕士购房补贴申报、菏泽市人才个人及小微企业创业担保贷款申报等30余项便利服务,切实让人才在菏泽享受到全方位、一站式的服务。

为青年人才搭建广阔平台

除了“百校千企”人才对接活动之外,我市不断拓宽青年人才引进渠道,通过开展“山东菏泽——名校人才直通车”“菏泽市人才大集”,举办公共人力资源市场线上线下招聘会等活动优化青年人才引进方式。

今年以来,市人社部门开展山东菏泽——名校人才直通车线上招聘活动26场,参与用人单位1357家次,提供岗位11829个次;线下活动5场,110家次用人单位参与招聘,提供岗位621个次,现场收到简历1243份。6月10日,开展“2022年菏泽市第四届人才大集”线上直播,全市共有国有企业、重点企业、部分教育卫生机构等301家单位参加,提供就业岗位7256个。

截至目前,全市各级公共人力资源市场举办包括民营企业招聘月、金秋招聘月、“百日千万”网络招聘专项行动等特色招聘活动在内的各类线上线下招聘会532场次,参加用人单位19687家次,提供就业岗位37.31万余个次,参与求职30.74万余人次,初步达成就业意向6.93万余人次,为我市青年人才聚集搭建了广阔平台。

推动全面贯彻实施宪法,努力使广大人民群众尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法。要认真落实普法责任制,自觉压实责任,主动担当作为,推动宪法学习宣传走深走实。要加大宣传力度,拓展宣传广度和深度,着力增强宣传的说服力、亲和力,切实增强宣传实效。

爱心企业、单位齐帮忙,大白菜已售一万斤!



本报讯(牡丹晚报全媒体记者 王宁宁) “谢谢你们,这两天好多爱心人士打来电话要订菜,牡丹晚报帮了我们大忙!”12月1日,牡丹晚报以《爱心助农!45亩时令蔬菜求带走》为题,报道孔楼村菜农销售难题后,受到社会各界关注。

12月2日,牡丹晚报全媒体记者从现场了解到,菜农陆续收到社会各界爱心企业和单位的订菜电话,蔬菜已经订购出一万余斤。当日下午,记者再次来到菏泽市牡丹区都司镇孔楼村,在孔令平的大白菜地里,三四名工人正在帮忙采摘白菜,两辆小货车停在村口路边,等候一颗颗大白菜装车。孔令平更是喜笑颜开,向记者连声道谢:“昨天还在发愁,今天就有企业、批发商打电话来购买了,这家爱心单位要了6000多斤呢。”

原来孔令平所说的这家爱心单位是菏泽市公路勘测设计院。“为帮助菜农解决销售难题,尽己所能参与到爱心助农活动中,作为一名致公党党员,我在看到牡丹晚报的新闻报道后,第一时间便与后方单位联系,希望能尽微薄之力。”致公党鲁西新区二支部董爱丽说。

“我们从董爱丽那里了解情况后,第一时间与菜农联系,一次

性采购了6500余斤大白菜,后期我们将继续关注蔬菜销售难情况,帮助更多村民渡过此次难关。”菏泽市公路设计院党建办公室副主任傅浩说。

为帮助更多农户解决问题,拓宽销售渠道,自11月10日以来,菏泽报业全媒体平台策划推出“民生直通车困难我帮办”——2022“荷”心战疫公益服务站系列活动,持续开展一对一精准帮扶模式,为农户有序对接销售渠道,得到社会热烈反响,爱心企业和单位纷纷出手相助,购买销售困难的蔬菜。截至12月4日,在牡丹晚报和社会各界的共同努力下,帮助21家农户销售蔬菜11万余斤。

一方有难,八方支援。非常感谢这些爱心企业,在菜农遇到困难时,及时伸出援手。现在还有部分蔬菜销路没有解决,我们也希望更多爱心企业、单位参与到助农活动里,如果您也想帮助他们,请联系孔令平:13583025026。

在此,如果您也遇到类似的销售困境,手中有产品,不管您是农户还是商户、小微企业,欢迎联系我们。我们将进行登记,一一核实,并进行采访和发布。

爱心热线:18653002766

防疫施工两不误,中国一冶积极保障生产安全

本报讯(通讯员 赵娟) 近日,由中国一冶承建的菏泽东站广场项目部在做好常态化疫情防控的前提下,加快推进项目建设进度。

为切实做好疫情防控工作,中国一冶菏泽项目部严格落实实名制管理制度,尤其加强项目封闭式管理,安排值班人员每天6时起对所有进入工地的人员查验相关防疫信

息。同时对办公区、生活区、施工区、就餐区等人员密集的场所实行每日全面消毒,并积极配合医务人员开展核酸检测采样,为安全生产保驾护航。做好防疫的同时,中国一冶菏泽项目部科学制定施工计划,高标准、严要求狠抓施工进度,全力保障菏泽东站东广场施工顺利进行,力求按时完成施工目标。

停止合作公告

菏泽恒泽城市开发投资有限公司与菏泽林正建材有限公司合作成立的菏泽林正城市开发投资有限公司,已经在牡丹区公安局经侦大队立案侦查,特此通知停止一切经营活动。如果在此期间进行的一切经营活动,并由此造成的一切经济损失,自行承担。

特此公告

菏泽恒泽城市开发投资有限公司
2021年11月26日

遗失声明

菏泽顺志货物运输有限公司的营业执照正副本丢失,统一社会信用代码:91371700MA3T46QQ2P,声明作废。

鄄城县福尔康食品有限公司的食品生产许可品种明细表丢失,许可证编号:SC12137172600519,声明作废。