

彭继先:技术型总裁的赤子之心

□牡丹晚报全媒体记者 胡云华

放弃原本安稳的工作返乡,从面对一片废旧的厂房开始,到全球创新性地构建生物医药全产业链智能制造柔性共享平台,数十年筚路蓝缕,他以学识、青春、热血,为家乡医药事业的发展殚精竭虑。作为山东睿鹰制药集团首席科学家、总裁,彭继先于不久前被市委、市政府授予“菏泽市杰出企业家”称号,记个人二等功一次。



携技术与热爱返乡创业,30余年不忘初心

“睿鹰1990年建厂,公司前身是山东大学化学院的实验厂,靠10万块钱起家的,那时,我28岁。”那一年,年轻的彭继先拒绝了安稳的工作安排,迈出了返乡创业的第一步,立志成为家乡的企业家。

对家乡的热爱与关注,令他深知,那个年代的菏泽资源匮乏,想要发展产业是如何艰难。

“那时不只是生物医药,各种产业发展都很困难。那时候咱菏泽穷,出去谈业务人家都看不起。”彭继先回忆说。有时候他路过工业区,那些破败的厂房刺痛着一个创业者的

心,更让他感受到肩上的责任。

1998年,经过一系列改制,山大化工学院退股,当时的实验厂改成了股份制企业,并逐步发展为睿鹰集团。彭继先说:“生物医药是全球性战略新兴产业,人才、技术、资本等关键资源的竞争均处于金字塔尖。而菏泽作为资源相对匮乏的城市要高质量发展生物医药有很大难度。”

在介绍企业与平台构建的过程中,彭继先反复强调,是菏泽市委、市政府凭借对经济发展的独到见解,率先对菏泽的生物医药发展制订了顶层规划,加上国家和山



彭继先

东省层面的理念与政策支持,给了他不断开拓创新的底气。

秉承“科技创新是企业生命的源泉,管理创新是企业发展的动力”的理念,睿鹰集团形成了“产业链、人才链、科技链”三链驱动的发展体系,打造了全球第一家全产业链产业化CDMO。

“我们睿鹰生于此长于此,就该更好地服务于这片土地。”彭继先说,他深知菏泽招商的难处,总想为破解菏泽生物医药招商困境找到

一条切实有效的途径。

在菏泽市谋划实施生物医药“一港四园”战略布局中,睿鹰制药集团立足优势资源,在全球创新性地构建了生物医药全产业链智能制造柔性共享平台,实现“科技在全球、孵化在菏泽,资源在全球、产业在菏泽”的生物医药产业战略布局。

作为睿鹰的首席科学家,彭继先带领团队实施各方面工作。基于睿鹰30余年的大数据积累,他们将制药模块分解为109个标准碎片化单元,建立了工艺单元和

设备单元相匹配的柔性组合模型。

柔性平台的建设打破了传统生物医药“一品一线”、实现“多品共线”,解决了生物医药产业化周期、重资产重复投资、进而严重阻碍创新成果及产品快速转化上市的痛点。

就这样,这个平台改变了产业园区以往的传统招商模式,由被动的“走出去”到今天产品主动“找上门”,破解了菏泽生物医药招商引资的困境,更支持了菏泽高质量招商。

培养当地专家人才,创新员工发展理念

“为什么睿鹰能做这个平台?我们有32年的历史,并有12个团队支持。为产品技术落地菏泽提供了全产业链全生命周期的服务支撑。”彭继先说。

企业发展需要人才的落地、培养与成长,创业初期,彭继先每年积极引进大学生,员工队伍持续壮大、学历层次不断提升、知识结构不断优化,并陆续成长为企业的各个领域的专家和带头人。

1997年,晶辉公司总经

理杨林青刚大学毕业,入职睿鹰成为一名车间操作工,与她同一批入职的有30余人。彭继先鼓励这些年轻人报考了山东大学化学院的研究生,由厂里出资交了学费,并请了山大的教授来教学,大家白天工作,晚上上课。如杨青林一样,一批一批进入睿鹰的年轻人在最有冲劲的阶段得此机遇,理论与实践融合共进,在实现职业理想的同时,也实现了自己的人生意义。

在工作中,大家形成了一个共识:“只要遇到技术难题,都可以找彭总请教、解决。”对员工而言,彭继先不只是领导,还是老师,公司12个团队也都是彭继先手把手教出来的。

多年以来,睿鹰集团形成了一套成熟的企业员工培养体系,每一名新员工入职后,集团都会根据员工的专业、特长,设立事业规划和成长路径,最大限度助其成长,发挥才干。如今,睿鹰集团

12个技术团队的1200多名技术人员,90%以上是菏泽本地人,是国内医药医学界顶尖专家,为集团发展注入了稳定和强大的人才竞争力量。

在向记者们介绍柔性共享平台时,彭继先态度专业且有耐心,他说:“做到自我开放,别人才能走近你,走进企业园区。柔性平台以‘开放、共享’的协作态势,让各种优势要素在这里互补合作。简单说就是招商无大小,具备高端的产

品、技术、项目、市场等任意要素,符合平台筛选条件,方可‘拎包入驻’。”但新平台带来的各种新的经营、发展理念,对更多人来说需要时间去消化、理解。

彭继先利用每周一的固定时间段,持续、耐心为员工讲解。“为建设智能制造平台,彭总整整给我们上了三年课,讲解智能化和区块链管理知识,手把手解决建设和运行中的技术问题。”运维公司总经理高博说。

专注、自律,投身工作勤奋忘我

谈及对彭继先的印象,杨林青至今都记得,当年自己刚做车间操作工时,发现原料平台上有人戴着安全帽一直在焊接,由于那套焊接工具带有压力,对技术含量有要求,那人却一直在稳步推进,丝毫不受环境打扰。询问同事后,她才得知这名“技术工人”竟是彭总。“彭总是技术型总裁。”这些年,山东睿鹰制药集团

上下都这样评价彭继先。

睿鹰集团副总裁兼了未元生物医药大健康产业园总经理任学军说,彭继先身上有让人难以抗拒的魅力,吸引了许多人来到睿鹰。

与彭继先初识时,任学军还在一家国企药业任职,想当面学习,却吃了“闭门羹”,彭继先在实验室做实验,没时间见客。后来,任学军又以技术探讨为由相邀,两人终于见

面,谈及行业技术与企业发展,两人一见如故。

2019年,当得知彭继先准备构建全球创新性的“生物医药全产业链智能制造柔性共享平台”后,任学军就辞去了国企药业的工作,投身到睿鹰,想参与这个具有“里程碑”意义的项目,在自己的职业生涯中再留下浓墨重彩的一笔。

共事之后任学军却发现,

大家不仅要努力跟上彭继先的工作节奏,还要跟得上他的体力。任学军说:“他是个超级自律的人,刮风下雨也坚持锻炼。从早7点到晚上12点,除去吃饭、锻炼,他一直在学习、解决问题、做实验,这些年一直这样。以前我们觉得自己已经很勤奋了,遇到彭总后才知道什么是差距。”

彭继先只说:“在实验室

就是我的本职工作,把数据做好,做精准了,做到万无一失就是我的工作,与安全比起来,其他的都不重要。”

32年,他把人生最好的时光都投入到了家乡医药产业的发展中,以博大的胸怀、深远的见识、杰出的人格魅力引领着睿鹰搏击长空,反哺着从困境中奋力发展起来的鲁西南古城菏泽,与菏泽一起走向更美好的未来。