

2023年9月1日
星期五责任编辑:永丽
美术编辑:宋萍
电话:5969581
E-mail:zehmdwb@sina.com

菏泽金融

主办:牡丹晚报 菏泽市银行业协会

菏泽市银行业协会
微信公众号

菏泽市银行业:

扎实推进清廉金融文化建设

为大力宣贯山东银行保险业清廉金融文化“清正为民、合规守信、廉润金融、稳如泰山”核心价值理念,7月中旬至8月中旬,在省银行业协会和国家金融监督管理总局菏泽监管分局指导下,菏泽银行业各机构在全辖开展“清廉金融文化建设主题月”活动,取得明显成效。

为强化活动引领,国家金融监督管理总局菏泽监管分局切实加大对各银行机构主题月活动的督导力度,行业协会做好协调服务工作,促进活动扎实开展。各银行机构成立活动领导小组,下发《关于开展“清廉金融文化建设主题

月”活动的通知》,把清廉金融文化建设与内控合规文化、风险管理文化、员工队伍管理、优化金融服务等工作有机结合,突出时间节点,注重常态化工作,明确活动目的、内容、开展方式和责任人员,为活动开展打下坚实基础。

牢牢抓住学习教育这个根本,不断夯实领导干部和广大员工的思想基础,为廉洁文化建设注入持续动能。浦发银行菏泽分行开展主题为“讲廉洁故事、树廉洁家风、做廉正表率”主题党日活动,4名同志分别讲述廉洁故事、警示案例,增加对清廉金融文化的理解。菏泽市银行

业协会组织会员单位高管学员赴临沂开展红色教育暨清廉金融文化建设主题活动,结合沂蒙精神、红色金融、清廉金融文化,生动诠释初心使命的内涵。

把清廉金融文化建设作为加强合规管理、防范金融风险的重要内容来推进,推动清廉金融文化建设走深走实。工行菏泽分行通过“红色”警示、“黄色”提醒、“绿色”清风,引导党员干部不断强化纪律规矩意识。农行菏泽分行设置“信贷清廉服务监督联系牌”,打造“廉洁、高效、专业”信贷业务品牌。邮储银行菏泽市分行举办“清廉文本、合规为帆、助力

远航”清廉金融文化——合规知识竞赛,拓展清廉金融文化浸润空间及合规文化的巩固提升。

聚焦“我为群众办实事”,为人民群众提供更加普惠、多元和有温度的金融服务。曹县农商银行成立40个金融服务入小分队,持续宣传服务乡村振兴相关政策及金融产品。巨野农商银行以“防范电信网络诈骗宣传”“防赌反毒知识宣传”“拒绝非法集资宣传”为主题,开展保障金融消费者权益活动。巨野中银富登村镇银行深挖场景价值,利用机器学习量化模型等人工智能技术,为小微企业主、个

体工商户及农户提供便捷高效的信贷服务。

为营造活动声势,主题月活动开展以来,菏泽市银行业协会内外结合,多管齐下,一方面通过协会微信公众号、今日头条号推送活动信息;一方面向齐鲁晚报、牡丹晚报、大众网等媒体报送活动信息;一方面积极向省协会报送信息,累计登载宣传稿件180余件。8月18日,菏泽市银行业协会联合菏泽市保险行业协会举办菏泽银行保险业“翰墨颂清廉,廉韵润金融”清廉金融文化建设书法比赛颁奖展示活动,并取得圆满成功。

通讯员 李鲁民

中行菏泽分行:
一对宣传金融知识

本报讯 (通讯员 张平)为让社会公众进一步了解利率相关金融知识,近日,中行菏泽分行积极组织全辖开展《金融知识普及“利率”知多少》宣传活动。

菏泽分行将统一印制的折页布放到全辖各网点金融知识宣传栏内,方便客户随时取阅;在各网点设专人负责对客户讲解利率相关知识,在客户等候区利用等候时间举办“利率知多

少”金融知识讲座,及时解答客户疑问。

通过一对宣传,让社会公众特别是金融知识较为匮乏的群体深入了解利率相关知识,切实保护金融消费者权益。

中行定陶支行:
开辟“绿色通道”,助力学子开学

本报讯 (通讯员 钟俊)又是一年开学季。为方便学生家长学习和掌握银行卡使用知识,实现校园卡方便快捷的充值服务,日前,中行定陶支行累计为当地两所学校近1500名学生家长开立银行卡,指导家长线上充值,并制作详细的图文材料。

面对庞大的办卡需求,上门服务和厅堂服务缺一不可,必须做好两手抓。为此,定陶支行敏捷反应、积极部署、分工协作,一队赶赴学校现场开卡或收集家长的身份证复印件,一队留守厅堂,为到



店的学生家长提供一对一服务,引导每位家长顺利办卡、激活、掌握充值流程。另外,在周六开办学生意家长专场,为家长开辟“绿色通道”,同时两所学

校共建立微信群11个,及时回复家长诉求,帮助家长顺利充值。目前,已有序完成两所学校所有开卡及充值工作,得到学校领导及家长的高度认可。

工行菏泽分行:
“蓝导师”奏响七部曲

本报讯 (通讯员 赵升)日前,工行菏泽分行在全行纪检监察条线启动“青蓝”工程,建立“蓝导师”传帮带“青学员”制度,坚持“德才兼备、双向选择、全程管理”的原则,“传帮带”过程中,以“四看四会”为主线,从最基础的纪检监察业务知识、专业岗位技能开始,奏响七部曲助力“青学员”成长。

通过“学”,增加知识厚度,营造学习氛围。自纪检监察干部教育整顿开展以来,在导师的指导下,通过“每周一次”集中学、“一刊、一课堂”线上学、“每日一篇”自主学,结合指定材料和权威读本,使教育整顿入脑入心。

通过“帮”,历练砥砺品质,提升综合素质。通过“传、帮、带”的青蓝工程,让“青学员”在纪检监察工作上有了“引路人”,“蓝导师”以身作则,言传身教,使“青学员”在业务技能和思想素质方面都取得很大进步。

通过“观”,增强纪法知识,提高廉洁意识。通过观看警示录及廉政教育基地“打卡”参观,让学习教育“走新”更“走心”,同时提高廉洁自律与抵御腐败侵蚀的能力,时刻绷紧廉政这根“弦”,做到警钟长鸣。

通过“研”,立足研学攻关,推进成果创新。让“青学员”参与信贷领域一体推进“三不腐”、廉洁文化等课题调研,推进成果创新。成立分行青年纪检监察干部研学小组,发挥研学攻关优势,精准施策、因材施教,提高创新能力。

通过“考”,以考促学提质,提升履职能力。省行上线纪检监察“应知应会”题库以后,把练习题当成纪检业务的“活字典”,针对性地强化纪检专业知识学习。其间通过综合序列中级资格考试,做到学有所思、考有所得,切实把考试成绩转化为提高履职能力的实际行动。

通过“谈”,立足谈心谈话,强化责任担当。通过纪委书记集体谈话、纪委办主任“一对一”廉洁谈话、“蓝导师”每周1次的“心贴心”日常谈心谈话,促进从严要求,强化责任担当。

通过“践”,立足“四看四会”,提升履职能力。对照“四看四会”,把所学所获转化为认真履职、担当作为的内生动力,发挥“探头”和“放大镜”的作用,今年以来,“青学员”在专项监督、线索处置、政治巡察等工作实践中不断提升履职能力。

