

干一单挣一单的钱， “计件工”休假谁给钱？

“干一单挣一单的钱，休息也可以，就是没钱挣。”8月下旬的一天，已经下午4点，在湖南省长沙市做网约车司机的陈彤才关闭接单软件，匆匆跑到路边一家粉店“扒拉两口吃的”。被问到带薪休假，他愣了一下，“那是白领才有的福利吧，跟我们跑车的没啥关系。”

一份关于一线城市出行平台的调研报告显示

示，网约车司机大多日均工作时间超11个小时，一周出车7天。记者走访发现，按接单量、完成件数赚取收入的外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者和部分制造业企业工人，面临着“困”在工时里、休假就没钱赚的困局。

“计件工”究竟有没有带薪休假权，休假真的意味着没钱赚吗？记者展开了调查采访。

“人歇车停，收入就断了”

“不出车就会掉分，掉分就会影响接单。所以天天跑，活跃值才高，才能接到好单。”陈彤说，他每天至少有10个小时开车在路上，这样才能保证一个月能有一万元左右的“毛收入”。他的车是租的平台公司的，每月4000多元的租金是固定支出，除去充电和吃饭等支出，每月到手6000元。

“这个收入听上去还行，但我们不像写字楼里的上班族，我们没参缴五险一金，更别提带薪休假了。人歇车停，收入就断了。”陈彤无奈道。

同样“停不下来”的还有张燕，她是路面上比较少见的外卖女骑手。记者在中午送餐高峰遇到她，只见她停好电动车后，一路小跑，只为争分夺秒、尽早截住商场里即将关闭的电梯。不敢像男骑手一样骑太快，又想趁高峰期多送几单，张燕必须在步行取送餐环节“抢”出时间。

“我跑的是众包，工作自由，想跑就跑，家里有事时也可以休息。”说起带薪休假，张燕说自己从没听过这项福利，“我们跑一单挣一单的钱，休假是想都不敢想的事情。我只关心怎么才能多跑几单，多挣点钱。”与此同时，记者随机采访了几位制造业企业和生产性服务业的从业者，发现他们大多不知带薪休假为何物。在长沙县某物流园，装卸工刘强告诉记者，自己的工资

多为日结，“干一次结一次，干多少赚多少”；益阳市一家制衣企业的招聘公告显示，缝纫工薪资待遇为“计件工资，多劳多得，上不封顶”，而对于带薪休假，该企业招聘人员表示，“不提供”。

一些中小企业负责人认为，实行带薪休假意味着增加生产成本。“让流水线上的工人带薪休假，工厂就得多招人，也就意味着要多掏工钱、增加支出。”一位不愿透露姓名的电子厂负责人表示。

据中新社

“计件工”享有带薪休假的权利

事实上，根据2008年起施行的《职工带薪年休假条例》，机关、团体、企业、事业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。同年，人社部发布实施《企业职工带薪年休假实施办法》（以下简称《实施办法》），明确计算未休年休假工资报酬的日工资收入按照职工本人的月工资除以月计薪天数（21.75天）进行折算。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。实

行计件工资、提成工资或者其他绩效工资制的职工，日工资收入的计发办法按照前述规定执行。

“‘计件工’不是特殊的劳动者，只是这部分劳动者以其实际生产数量来计算薪酬，他们的工作受劳动法保护，相应也享有带薪休假的权利。”民建长沙市委副主委、长沙理工大学法学院副教授黄周炳告诉记者。

劳动法明确，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时

间不超过四十四小时的工时制度，对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据这一工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。黄周炳认为，“企业不能以工作任务完成形式为借口混淆工时制度，侵犯劳动者带薪休假权益。”

按照《实施办法》，用人单位和与其建立劳动关系的职工，适用该办法。

“目前，新就业形态劳动者与用工平台之间存在劳动关系不清晰等短板，这

一新型用工模式对传统的用工关系、法律责任认定等带来挑战，导致一些平台企业规避其与灵活就业人员之间的劳动关系，以此规避应尽的保障义务。”黄周炳介绍，由于对新就业形态下的就业模式是否属于劳动关系缺乏清晰界定，司法实务界对此也未达成共识，导致新就业形态劳动者的权益难以得到应有保障。此外，在劳动监察执法过程中，也存在“计件工”举报不受理、不查处等现象。

落实休假权益需要多管齐下

记者梳理发现，包括湖南、江苏、新疆、黑龙江等在内的多地，均就网约配送员、网约车驾驶员、货车司机等新就业形态劳动者群体合法权益保障工作出台文件，着力推动相关企业确定合理劳动定额，落实带薪休假制度，保障劳动者休息休假权利。

黄周炳认为，如何确定新就业形态的用工关系，对做好新就业形态劳动者休息休假等权益保障工作至关重要。他建议，根据新就业形态的用工关系，修订完善劳动法、就业促进法等相关条款，补充促进新就业形态发展以及用工的相关内容，进一步细化平台企业等单位依法承担的用工责任，补齐劳动者权益保障制度

短板。

“劳动管理部门应切实履行监督职责，主动作为，有力监督，加强计件工和新就业形态劳动者在休息休假等方面的权益保障工作。”黄周炳同时建议，加强工会有效覆盖，拓宽服务范围，推进新业态行业企业开展集体协商，对涉及新就业形态用工的带薪休假、加班等事项通过协商予以明确。此外，还应该支持鼓励包括劳动仲裁部门、调解机构、工会、法院等多元力量参与劳动争议的解决，畅通

用工主体和劳动者之间的利益表达途径、争端解决机制，拓宽劳动者的权利救济渠道等。

湖南天地人律师事务所律师吕帅也认为，推动落实“计件工”的带薪休假权益，需要多管齐下，“这类劳动者往往休假权利意识较为淡薄，需要加强宣传教育。同时，加大劳动监管力度，促进企业主动完善带薪休假相关的规章制度。”

据工人日报

新闻速览

人社部：各项社保基金累计结余超过12.5万亿元

在4日下午举行的国务院政策例行吹风会上，人力资源和社会保障部副部长李忠表示，党的十八大以来，持续实施全民参保计划，基本养老保险、失业保险、工伤保险和生育保险参保人员已分别达到10.57亿人、2.4亿人、2.94亿人和2.46亿人，基本医疗保险参保率稳定在95%左右；强化基金保障能力，各项社保基金累计结余超过12.5万亿元，市场化投资运营稳步扩大；不断优化经办服务体系，实现了省、市、县、乡镇（街道）、村（社区）全覆盖。

据中新社

复兴号智能动车组正式在福厦高铁试跑

新华社福州9月4日电 4日9时20分，复兴号智能动车组G55401次列车从福州南站开出，一路穿山越海，奔向厦门北站，这是复兴号智能动车组在福厦高铁的正式试跑。

据了解，这是复兴号智能动车组首次在我国首条设计时速350公里的跨海高铁进行试跑。此列车是由我国自主研发、完全具有自主知识产权的新一代高速智能动车组，相较于普通复兴号动车组，此车型在智能化、舒适性、安全性、节能环保等方面实现全新升级。车身外观以“瑞龙智行”为主题，车体采用低阻力线型头型和平顺化设计，可减少3%到5%的空气阻力。

海内外377件青少年创意发明作品重庆亮相

以“开放共享·智创未来”为主题的2023中国国际智能产业博览会（简称“智博会”）第三届青少年专利孵化展4日在重庆启幕。

通过线上线下相结合的方式，377件来自海峡两岸及港澳地区、“一带一路”沿线国家和地区的青少年优秀创意发明亮相。

据介绍，本届展会共收到海内外青少年报名作品387件。其中，中国青少年报名作品245件（大陆地区167件、港澳台地区78件），另有142件作品来自19个“一带一路”沿线国家和地区，相较2022年增加111件。

据中新社