

“黄河岸边 好人沃土”2023年第三季度菏泽好人发布仪式举行

# 致敬榜样模范 讴歌凡人善举



**本报讯(牡丹晚报全媒体记者 郭卫东)** 11月9日,“黄河岸边 好人沃土”2023年第三季度菏泽好人发布仪式在牡丹区举行(上图)。市委常委、宣传部部长、市文明委副主任周生宏,副市长、市文明委副主任张鹏,市政协副主席肖云等出席仪式并为菏泽好人颁发荣誉证书。牡丹区委书记尹茂林致辞。

近年来,我市以社会主义核心价值观为引领,深入推进新时代公民道德建设工程,涌现出了一批助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的先进典型。为深化“菏泽好人、菏泽人好”品牌,在全市上下营造崇尚好人、学做好人、争当好人的生动局面,促进形成重品行、讲文明、促和谐的良好社会风尚,市文明办组织开展了2023年第三季度“菏泽好人”推荐评选活动。经宣传发动、层

层推荐、集中评审,推选出7月、8月、9月“菏泽好人”各10人(组)。

活动现场,还发布了菏泽好人礼遇措施。据悉,2023年第三季度“菏泽好人”可在当选一年内享受健康查体、参观游览、图书折扣购买等礼遇。

省乡村优秀青年教师培养奖励计划人选公布

## 我市41人上榜

**本报讯(牡丹晚报全媒体记者 姜培军)** 11月6日,省教育厅发布通知,公布2023年山东省乡村优秀青年教师培养奖励计划人选,菏泽41名乡村青年教师榜上有名。

据了解,根据《山东省教育厅关于推荐乡村优秀青年教师培养奖励计划人选的通知》(鲁教师函〔2023〕53号)部署,经学校、县(市、区)和各市教育局推荐,省级评审,人员公示,确定300名乡村青年教师为山东省乡村优秀青年教师培养奖励计划人选。根据通知要求,入选山东省乡村优秀青年教师培养奖励计划的青年教师,将充分发挥乡村优秀青年教师的示范引领作用,辐射带动乡村教师队伍素质整体提升,为乡村振兴做出新的更大的贡献。各地各学校要加大对乡村优秀青年教师的培养力度,营造有利于乡村青年教师成长与发展的良好环境,为乡村振兴提供人才支撑与智力支持。省教育厅将进一步加强对乡村优秀青年教师的培养培训,采取多种方式开展能力建设,努力造就一批新时代“下得去、留得住、教得好”的乡村骨干教师,推动我省乡村教育事业持续健康发展。

从名单看,菏泽41名乡村青年教师分布于各县区的多所小学和中学。

2023年菏泽市“优化营商环境”主题系列新闻发布会第十三场召开

# 提升人才流动便利度 助力营商环境再提质

## 权威发布



**本报讯(记者 王振宇)** 11月9日,2023年菏泽市“优化营商环境”主题系列新闻发布会第十三场召开,邀请市人社局相关负责人介绍我市人才流动便利度领域优化营商环境工作的开展情况,并回答媒体记者提问。

据介绍,近年来,市人社局持续优化人才工作机制,提升人才服务质量,多措并举推动人力资源顺畅有序流动,为我市经济社会高质量发展提供了坚强的人才保障和支持。

创新人社部门人才工作机制。今年以来,市人社局统筹谋划、精准发力,成立人才工作专班,探索建立“1+1+8”人才

工作新模式,设置了“1个工作专班”“1个综合协调组”“8个专项突破组”。新工作模式推行以来,重点人才调研课题取得阶段性成果,人才工作协同性与联动性明显增强。

围绕发展需求促进青年人才集聚。一是持续加大人才引进培养力度。建立发布全市重点人才岗位需求目录,加快组织全市事业单位招聘,“三支一扶”计划招募,引进海外留学人员等。并组织开展第五批市级突出贡献中青年专家选拔工作,牵头组织教育、农业、文旅、卫生等行业系统选派基层人才赴上级单位或科研院所进行脱产式挂职研修。二是搭建线上线下相贯通的青年人才“云服务”特色就业支持体系。组织开展“校园青年引才大使”招募活动、“局长带你找工作”云端直播活动,全市青年人才集聚工

作取得预期成效。三是持续优化招聘服务。承办职引未来——大中城市巡回招聘“菏泽站”省级活动,开展“名校人才直通车”活动,分别在国内部分高校开展11场“山东菏泽——名校人才直通车”线下引才活动。今年以来,全市累计举办高校毕业生招聘会、直播带岗活动386场次,提供就业岗位7.5万余个,达成意向3万人。四是推进企业技能人才自主评价扩容提质。今年我市新增备案技能人才自主评价企业112家,全市累计备案企业466家。推进落实“八级工”职业技能等级(岗位)序列制度,畅通了技能人才职业发展通道。

持续提升人才服务质效。一是强化高层次人才服务数字化建设。计划依托“爱山东App”开发电子“牡丹惠才卡”,优化绿色通道服务事项,建立

线上“一站式”高层次人才服务平台。同时,对接“菏小才”人才数字化服务平台,有效整合政府公共服务、社会化市场化服务资源,实现高层次人才“一人一码”多场景应用,人才政策“一键兑现”、人才办事“一站入口”、人才服务“一码供给”。二是提升高层次人才效能。市人社局联合市委组织部、市发改委、市工信局、市商务局等部门印发了《关于配额制发放人才卡的办法》,对我市招商引资、招才引智、返乡创业和重点产业企业引进的急需紧缺人才配额制发放人才卡,提供绿色通道服务和一对一精准化服务。三是优化提升流动人员人事档案转递服务。市人社局与市邮政公司签订寄递服务合同,建立邮政特快专递渠道,强化机要通信转递渠道保障,确保了人力资源顺畅有序流动。

推动人力资源服务产业高

质量发展。一是提升行业业务能力。今年我市申报建设了市级人力资源产业园,推荐3名行业人才参加第二届全省人力资源服务从业人员职业技能大赛。二是加强行业沟通交流。今年5月份,我市高标准承办了首届山东省沿黄九市人力资源服务业高质量发展大会,提供了15000余个就业岗位,会上初步达成绩效意向1850余人,现场对接成功签约项目12个。三是推进产才转换。今年以来,人社部门立足实际开展调查研究工作,走访市内骨干人力资源机构、技工(职业)院校以及长三角地区多家大型人力资源服务集团及技工院校合作企业,与行业资深专家探索交流,引导人力资源服务机构、返乡创业服务站、技工院校发挥自身优势,积极为我市引进企业项目,产才转换工作取得初步成效。