

我市召开“作风建设在路上”主题新闻发布会牡丹区专场

打造一支高素质能干事勇担当的干部队伍

权威发布



本报讯(记者 李若生)11月29日,我市召开“作风建设在路上”主题新闻发布会牡丹区专场,邀请牡丹区相关负责人介绍牡丹区在干部作风建设方面采取的创新举措和生动实践,并回答记者问题。

为深入贯彻落实党的二十大精神、省委《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》和市委《关于提升干部队伍能力作风的20条意见》,牡丹区委决定在全区开展“强副职、壮中层、激活力”推动干部“守底线、增亮点、创一流”工作,着力打造一支高素质、能干事、勇担当的干部队伍。

据介绍,牡丹区委开展此次工作任务目标是按照“事业为上、人岗相适、人事相宜、人尽其才、用当其时”原则,以副职和中层干部选拔、交流、使用为突破口,坚持正确选人用人导向,通过“选、育、管、用”协同发力,切实把副职配强,把中层壮大,推动干部队伍业务能

力大提升、作风形象大转变。

在工作措施方面,全区将优化选拔机制,充实骨干力量。面向全区各级党政群机关和事业单位,采取“无任用推荐”的方式,在年度考核、平时考核、专项调研等工作中,通过组织推荐、联名举荐和个人自荐相结合等方式,把各年龄段的优秀干部推荐出来。重点发现奋斗在行业领域一线、招商一线、项目一线、产业一线的复合型专业型干部;对推荐出的人选,由区委组织部会同有关部门单位进行综合比选,把最有发展潜力、潜力的干部进一步筛选出来,纳入“后备干部信息库”,“一人一策”制定培养方案,对“信息库”实行动态管理,每2至3年集中调整一次。

加强干部交流,激发活力动力。稳步推进跨部门交流,打破干部地域化、部门化,积极开展区直部门单位之间、区直部门单位与镇街之间干部交流工作,有计划推进后备干部信息库中的年轻干部跨部门交流。落实定期轮岗制度,在人、财、物、项目审批等关键岗位工作满5年的,结合干部日常表现,积极推进区直部门单位、镇街道中层以下干部有序轮岗。对区直部门中担任现职务满10年或在本单位工作满20年的

领导班子副职,对在同一镇街担任同一层级职务满10年的副科级以上干部,应当进行交流;对长期在边远乡镇工作的干部,统筹做好定期交流工作,业绩突出的优先安排到区直部门单位工作。

注重多元培养,提升整体素质。把教育培训和实践锻炼作为考察识别干部的有效载体和重要途径。发挥好党校培训干部的主渠道、主阵地作用,聚焦产业发展、项目招引、乡村振兴、社会治理等重点领域,广泛开展副职和中层干部的专项培训、专题研修、实战演练。定期选派一定数量的副职和中层干部到招商引资、项目建设、基层治理、乡村振兴等领域挂职、任职;将“第一书记”和驻村工作队队员岗位作为培养锻炼优秀干部的重要平台,选派时优先考虑具有发展潜力的年轻干部。

揭榜挂帅亮绩,细化评价标准。通过组织填报实绩、开展正反述职、公开进行评绩等方式,每季度进行一次实绩纪实专项工作,并按照“一人一档”要求收集整理干部实绩纪实材料,作为了解其日常工作的重要渠道,在年度考核、职务调整、职级晋升等工作中重点查阅干部历年来的实绩记载情况。

市林业局开展野生动物保护宣传月 科普知识进校园活动

“野生动物”现身校园 乐坏了孩子们



本报讯(牡丹晚报全媒体记者 姜璐璐) 11月29日,市林业局协同菏泽市鹰匠猛禽救护中心等3家野生动物救助机构走进鲁西新区舜秀路小学,开展“关爱野生动物,共享美好家园”科普知识进校园活动,通过互动讲解、近距离观看和科普课堂等方式,将人与自然和谐共生的理念带进校园,为师生打开一扇了解野生动物和生物多样性保护科普知识的窗口。

活动现场,神态逼真的苍鹰、游隼、环颈雉、黑熊、狼、袋鼠等野生动物标本和几只灵动可爱的猕猴、浣熊、金刚鹦鹉让同学们眼前一亮。“同学们知道这是什么吗?这是黄鼠狼,它是非常厉害的捕鼠能手,我们要保护它。”菏泽市林业局首席专家、二级研究员王海明以通俗易懂的语言、生动有趣的讲解方式,逐一给同学们讲解现场动物们的习性和故事,通过这些有趣而真实的故事,让他们体会到观察和了解自然的乐趣,激发他们保护野生动物的意识。

随后,同学们共同宣读了保护野生动物倡议书,许下了“自觉保护野生动物资源,建设人与自

然和谐共生美好家园”的庄严承诺。许多同学在“保护野生动物人人有责,关爱生灵从我做起”条幅上纷纷签下自己的名字。

“随着我们生态环境的改善,每年都会有南迁的大雁栖息在菏泽东明的黄河滩,雁阵惊寒,群鸟翔集,已成为一道靓丽的生态景观。”科普课堂上,王海明为鲁西新区舜秀路小学师生们带来了一场别开生面的爱鸟护鸟科普知识讲座。“近距离接触野生动物,让我们更加了解它们的生活习性和保护的重要性。我之前对野生动物的了解只停留在书本上,现在能够亲眼看到它们,感觉真的很不一样。”舜秀路小学二年级的吴倩宇高兴地说。

今年11月是我省第32个“野生动物保护宣传月”,活动主题是“保护野生动物从我做起”。本次宣传月活动,激发了同学们崇尚科学、热爱自然的浓厚兴趣,在孩子们的心里种下爱护野生动物、保护野生动物的种子。让同学们在今后的学习生活中将“关爱生命,善待动物”的理念传播给身边每一个人,营造爱护野生动物的良好氛围。

2023年菏泽市优化营商环境主题系列新闻发布会第十七场召开

着力营造“无事不扰 有求必应”的营商环境

本报讯(记者 李若生) 11月29日,2023年菏泽市优化营商环境主题系列新闻发布会第十七场召开,主要介绍牡丹区加强组织领导、优化服务机制、完善法治保障,持续营建优质高效营商环境的相关工作情况,并回答记者提问。

据发布,在加强组织领导方面,牡丹区委、区政府调整充实了区持续优化营商环境和推进政府职能转变工作领导小组,由区委书记和区长任双组长,12名县级领导任副组长。报请市、区编委批准,将“牡丹区区长公开电话受理中心”更名为“牡丹区优化营商环境服务中心”,原“牡丹区区长公开电话受理中心”“牡丹区‘企业吹哨、部门报到’领导小组办公室”的职能,整合到优化营商环境服务中心统一实施,人员力量和工作效能进一步得到强化提升。实行项目包保责任制,在项目建设和企业发展中,认真落实一个项目、一名领导、一个专班、一套推进策略的项目包保责任制和项目秘书制,着力营造“无事不扰有求必应”的营商环境。

政务服务持续优化。对全区883项政务服务事项进行梳

理,编制办事指南657项。根据“一件事·一链办”的网办模块,推进“双全双百”服务专区,完善政务服务事项高质量“一网通办”。设立“有求必应”服务专区,通过领导服务协调办、主动服务帮代办、重点项目跟踪办、绿色通道极简办、疑难问题兜底办的“5办”工作举措,将“局长服务”、“跨域通办”、全程帮办整合在一起。今年以来,已免费为企业提供帮办和代办服务3000余次,为重点项目提供绿色通道服务20多次。

推进企业审批智能化。创建“商事登记服务平台”,发布近百项关于企业登记设立、变更的操作流程和模板材料,使登记工作标准化、流程化。率先推出营业执照智能审批系统,由市场主体对登记事项进行自主申报,通过智能审批系统进行审批,结合自助终端实现营业执照“即办即领”。今年前10个月,“智能化”审批核准企业5000余家。建立健全企业“全生命周期”集成服务机制,优化“一窗通”系统,实现开办企业全流程、零成本、1天内办结。同时,积极配合市商务局列出重点外贸企业,在物流、

用能、金融、通关等方面予以重点保障。对全区年出口额500万美元以下投保出口的信用保险小微企业,实行“零保费”政策;并充分利用省出口信用保险资金,对全区年出口额500万美元以上的外贸企业进行资金补贴。

就业环境更加友好。深入实施企业吸纳就业社会保险补贴“直补快办”行动,认真落实就业创业扶持政策。联合菏泽农商银行等金融部门,积极对接中小微企业和个体创业者,帮助企业和个体创业者解决“融资”困难。督促各项目工地完善“实名制管理、签署劳动合同、银行代发工资”等制度。目前,全区已有101个项目纳入了监管平台。

法治保障更加完善。积极实行信用修复机制,帮助企业尽快恢复正常有序经营。完善网上诉讼服务平台和网上预约阅卷及电子阅卷服务,扩展12368热线服务,切实解决异地查档难问题。便民诉讼服务“一次办”,推行立案免交生效证明。开展“荷法护航”进企业普法宣传活动,面对面为企业提供司法服务,全力护航企业发展。