

员工没假休不能休不敢休

强制执行带薪年假制度行不行

近日,河北省人社厅发布《关于全面贯彻落实带薪休假制度的通知》引发公众热议。有业内人士指出,该通知的亮点在于强调过程管理,引入信用机制和评价机制,鼓励和激励用人单位积极安排带薪休假。

我国早在1994年颁布的劳动法中就确立了带薪年假法律制度。2008年,国务院颁布《职工带薪年

休假条例》,以国务院令的形式明确了职工带薪年假的权利。但实践中,带薪年假制度存在落地难困境。有调查显示,近七成员工未充分享受年假,超过半数企业存在年假限制,部分员工权益受损。

该不该强制落实带薪年假制度?记者围绕这一问题进行了采访。

“不敢休、没时间休”

山西运城市民徐女士今年55岁,在当地一家医院上班,按照规定,她如今每年有15天年假,却很少休。“不敢休、没时间休。”因为医院规定,连着休假3天就算旷工,不仅当月全勤奖金没了,还要扣除工资绩效。而全勤奖金在她的工资构成中占比近四分之一。即使她愿意放弃一定的工资收益,向医院请假时,超过5天的

假期也几乎不会被批准。

徐女士介绍,前几年,医院的人事制度还不完善,根本没有实行带薪年假。这几年倒是有了,但各种“卡”,一年也就能休个三四天,和普通请假没什么区别。

像徐女士这样无法正常带薪年假的情况并不鲜见。记者近日对北京、广东、湖南等地数十名劳动者采访发现,大多数受访者表示自己的带

薪假期未能得到充分落实。

人力资源和社会保障部前不久开展的调查显示,按照在职职工工龄计算,我国人均带薪年假约为10天,而实际上人均享受带薪年假天数仅为6.29天,民营企业职工甚至不足4天,超过72%的民企职工未完整享受过年假。

受访专家指出,虽然带薪年假制度落实情况相比于

前几年有明显改善,但依然没有完全落实,最主要的原因就是缺乏相应执法,导致企业不落实带薪年假不会面临严重法律后果。建议强制实施带薪年假相关政策,完善企业违反法律责任的规定,强化对企业年假执行的约束;同时增加违法成本,适度提高对违法行为的行政处罚标准,切实维护职工休息休假权益。

不同行业差异较大,有人10年未休年假

记者在采访中发现,对于年假落实情况,不同行业人群差异较大。

全国总工会对制造业职工状况调查的结果显示,制造业职工平均每周工作时间5.68天,高于全体职工5.51天的平均水平,工作6天及以上的职工占比为61.46%。一线制造业职工加班更严重,工作

6天及以上的占比高达74%。

采访中,有受访者称自己工作10年未享受过一次带薪年假;有人因为公司考勤规定,只能把年假分开休;还有人吐槽公司不提供年假也从未给予员工相应补偿……

人社部此前对部分城市(60个城市)人力资源和社会保障基本情况进行调查发现,有

超过半数的职工享受了带薪年假,这意味着有近半数的职工没有享受到带薪年假。

而根据《职工带薪年休假条例》,职工连续工作1年以上的,享受带薪年假。职工累计工作已满1年不满10年的,年休假为5天;已满10年不满20年的,年休假为10天;已满20年的,年休假

为15天。国家法定节假日、休息日不计入带薪年假的假期。职工在休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。单位可根据生产、工作情况并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。对职工应休未休的年休假天数,应按该职工日工资收入300%支付。

单位变相阻挠休假,仲裁成本高难度大

记者采访发现,即使有些企业同意员工休年假,也会在休假天数、工作安排等方面给员工另设障碍。“卡”的方式有很多:有公司把法定节假日和双休日算在带薪年假中,重合自动抵消;有公司在员工休年假期间,还不断布置工作任务,要求其远程办公;把员工5天的年假拆成两半,要求每次最多只能休2天半;年底未休完年假,公司要求员工补签休假单,假装已休完了年假。

北京天驰君泰律师事务所合伙人郭政律师接触过不少涉带薪年假的纠纷:部分用人单位直接用补偿金方式代替给员工休假,直接导致带薪年假无法实现;部分劳动者为加班费等补偿,主动放弃带薪年假;销售行业以“底薪+绩效”构成工资的,担心带薪年假影响收入,无奈放弃权益等。

“没假休”“不能休”“不敢休”,放假这件事,在一些劳动者那里成了难事。带薪年假,为

何在现实中那么难以落实?

人社部曾在答复全国人大代表相关建议,分析带薪年假落实不到位的原因时提到:企业职工休假带来岗位人员空缺以及用工成本增加,影响企业落实带薪年假制度的主动性。

在上海政法学院教授王倩看来,带薪年假落实不到位,有多重原因。部分用人单位工作强度较大、工作时间较长,而职工休假不免导致部分岗位人手空缺、用工成本提

高,所以有些用人单位缺乏统筹安排职工休假的意愿。从劳动者角度来说,有些劳动者相对于休息更看重收入,也害怕要求休假会影响岗位稳定、晋升机会。

还有业内专家指出,虽然带薪年假制度落实相比于前几年有明显改善,但依然没有完全落实,最主要的原因就是缺乏相应执法,导致企业不落实带薪年假不会面临严重法律后果。劳动者自己申请仲裁成本高难度大。

全面落实休假制度,切实维护职工权益

记者注意到,“十四五”规划明确提出,完善节假日制度,全面落实带薪休假制度。并且这一制度还被连续多年写入政府工作报告。之前,国务院办公厅发布的多个促消费相关文件中,也均提到落实带薪休假。

多地也曾发文鼓励错峰休假、分期休假。据不完全统计,至少已有河北、江西、重庆、广东、浙江等10多个省

份,在出台的促进旅游投资和消费的实施意见中,提到要落实带薪休假制度。

比如,山东2023年发布的《关于进一步提振扩大消费的若干政策措施》中明确提出,全面落实带薪休假制度,鼓励错峰休假、弹性作息,促进假日消费。

专家建议,政策层面应当关注带薪年假的完善与执

行,强制实施带薪年假相关政策,完善企业违反法律责任的规定,强化对企业年假执行的约束。同时增加违法成本,适度提高对违法行为的行政处罚标准。加大劳动监察部门的追责力度,依法及时惩处违反职工带薪年假规定的企业和企业负责人,切实维护好职工休息休假权益。

王倩认为,应该加大劳

动行政部门主动执法检查的力度,把用人单位落实带薪年假作为劳动监察的重点工作内容,还应该加大对带薪年假的宣传力度,提高劳动者的法律意识,推动享受带薪年假的社会共识。立法上应该明确以实际休假为原则、以金钱补偿为例外,不能让“用钱换假”成为普遍现象。 据《法治日报》

新闻速览

2019年以来
5000万农业转移人口进城落户

记者27日从公安部新闻发布会获悉,2019年以来,5000万农业转移人口进城落户,2023年底全国户籍人口城镇化率达到48.3%。

目前,全国范围已实现户口迁移、首次申领居民身份证和开具户籍类证明“跨省通办”,稳步扩大新生儿入户“跨省通办”实施范围。截至2024年4月底,全国共办理户口迁移“跨省通办”业务355万余笔,办理户籍类证明“跨省通办”业务186万余笔;累计异地换领、补领居民身份证1.06亿张,为群众节省大量往返办证时间和经济成本。 据新华社

我国电信网络诈骗犯罪
上升势头得到有效遏制

公安部27日通报,2023年7月以来,打击缅北涉我犯罪专项行动取得重大战果,4.9万名电诈犯罪嫌疑人被移交我方。五年来,全国公安机关共破获电信网络诈骗犯罪案件194.5万起,电信网络诈骗犯罪上升势头得到有效遏制。

面对电信网络诈骗手法不断翻新、诈骗窝点多隐藏境外等不利因素,公安部持续部署开展“云剑”“断卡”“断流”“拔钉”等专项行动,依法严厉打击境外诈骗集团以及境内推广引流、转账洗钱、技术开发、组织偷渡等涉诈黑灰产犯罪团伙,共抓获犯罪嫌疑人8.2万名,其中包括诈骗集团幕后“金主”骨干426名。臭名昭著的缅北果敢“四大家族”犯罪集团遭到毁灭性打击,白所成、白应苍、明珍珍、魏怀仁、刘正祥、刘正茂等重大犯罪嫌疑人悉数被抓捕到案。 据新华社

暴雨预警!
9省区部分地区有大到暴雨

中央气象台5月27日10时继续发布暴雨黄色预警。预计5月27日14时至28日14时,浙江中南部、福建、广东、广西中南部、贵州西南部、云南西部和东部、西藏东南部、四川盆地西部以及台湾岛等地的部分地区有大到暴雨,其中,广东中西部、广西西南部等地局地有大暴雨(100~180毫米)。上述部分地区伴有短时强降水(最大小时降雨量30~50毫米,局地可超过70毫米),局地有雷暴大风或冰雹等强对流天气。 据中国天气

遗失声明

王书亭的牡丹新城区(上海路片区)房屋搬迁回迁安置协议书丢失,丈量编号:23—1,档案编号:17,特此声明作废。