

员工没假休不能休不敢休

强制执行带薪年休假制度行不行

近日,河北省人社厅发布《关于全面贯彻落实带薪休假制度的通知》引发公众热议。有业内人士指出,该通知的亮点在于强调过程管理,引入信用机制和评价机制,鼓励和激励用人单位积极安排带薪休假。

我国早在1994年颁布的劳动法中就确立了带薪年休假法律制度。2008年,国务院颁布《职工带薪年

休假条例》,以国务院令的形式明确了职工带薪年休假的权利。但实践中,带薪年休假制度存在落地难困境。有调查显示,近七成员工未充分享受年假,超过半数企业存在年假限制,部分员工权益受损。

该不该强制落实带薪年休假制度?记者围绕这一问题进行了采访。

“不敢休、没时间休”

山西运城市民徐女士今年55岁,在当地一家医院上班,按照规定,她如今每年有15天年休假,却很少休。“不敢休、没时间休。”因为医院规定,连着休假3天就算旷工,不仅当月全勤奖金没了,还要扣除工资绩效。而全勤奖金在她的工资构成中占比近四分之一。即使她愿意放弃一定的工资收益,向医院请假时,超过5天的

假期也几乎不会被批准。徐女士介绍,前几年,医院的人事制度还不完善,根本没有实行带薪年休假。这几年倒是有了,但各种“卡”,一年也就能休个三四天,和普通请假没什么区别。

像徐女士这样无法正常带薪年休假的情况并不鲜见。记者近日对北京、广东、湖南等地数十名劳动者采访发现,大多数受访者表示自己的带

薪假期未能得到充分落实。

人力资源和社会保障部前不久开展的调查显示,按照在职职工工龄计算,我国人均带薪年休假约为10天,而实际上人均享受带薪年休假天数仅为6.29天,民营企业职工甚至不足4天,超过72%的民企职工未完整享受过年休假。

受访专家指出,虽然带薪休假制度落实情况相比

前几年有明显改善,但依然没有完全落实,最主要的原因就是缺乏相应执法,导致企业不落实带薪休假不会面临严重法律后果。建议强制实施带薪年休假相关政策,完善企业违反法律责任的规定,强化对企业年休假执行的约束;同时增加违法成本,适度提高对违法行为的行政处罚标准,切实维护职工休息休假权益。

不同行业差异较大,有人10年未休年假

记者在采访中发现,对于年休假落实情况,不同行业人群差异较大。

全国总工会对制造业职工状况调查结果显示,制造业职工平均每周工作时间5.68天,高于全体职工5.51天的平均水平,工作6天及以上的职工占比为61.46%。一线制造业职工加班更严重,工作

6天及以上的占比高达74%。

采访中,有受访者称自己工作10年未享受过一次带薪年休假;有人因为公司考勤规定,只能把年休假分开休;还有人吐槽公司不提供年休假但从未给予员工相应补偿……

人社部此前对部分城市(60个城市)人力资源和社会保障基本情况进行调查发现,有

超过半数的职工享受了带薪年休假,这意味着有近半数的职工没有享受到带薪年休假。

而根据《职工带薪年休假条例》,职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假。职工累计工作已满1年不满10年的,年休假为5天;已满10年不满20年的,年休假为10天;已满20年的,年休假

为15天。国家法定休假日、休息日不计入带薪年休假的假期。职工在休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。单位可根据生产、工作具体情况并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。对职工应休未休的年休假天数,应按该职工日工资收入300%支付。

单位变相阻挠休假,仲裁成本高难度大

记者采访发现,即使有些企业同意员工休年假,也会在休假天数、工作安排等方面给员工另设障碍。“卡”的方式有很多:有公司把法定节假日和双休日算在带薪年休假中,重合自动抵消;有公司在员工休年假期间,还不断布置工作任务,要求其远程办公;把员工5天的年休假拆成两半,要求每次最多只能休2天半;年底未休完年假,公司要求员工补签休假单,假装已休完了年假。

“没假休”“不能休”“不敢休”,放假这件事,在一些劳动者那里成了难事。带薪休假,为

何在现实中那么难以落实?

人社部曾在答复全国人大代表相关建议,分析带薪休假落实不到位的原因时提到:企业职工休假带来岗位人员空缺以及用工成本增加,影响企业落实带薪年休假制度的主动性。

在上海政法学院教授王倩看来,带薪年休假落实不到位,有多重原因。部分用人单位工作强度较大、工作时间较长,而职工休假不免导致部分岗位人手空缺、用工成本提

高,所以有些用人单位缺乏统筹安排职工休假的意愿。从劳动者角度来说,有些劳动者相对于休息更看重收入,也害怕要求休假会影响岗位稳定、晋升机会。

还有业内专家指出,虽然带薪休假制度落实相比于前几年有明显改善,但依然没有完全落实,最主要的原因就是缺乏相应执法,导致企业不落实带薪休假不会面临严重法律后果。劳动者自己申请仲裁成本高难度大。

全面落实休假制度,切实维护职工权益

记者注意到,“十四五”规划明确提出,完善节假日制度,全面落实带薪休假制度。并且这一制度还被连续多年写入政府工作报告。之前,国务院办公厅发布的多个促消费相关文件中,也均提到落实带薪休假。

多地也曾发文鼓励错峰休假、分期休假。据不完全统计,至少已有河北、江西、重庆、广东、浙江等10多个省

份,在出台的促进旅游投资和消费的实施意见中,提到要落实带薪休假制度。

比如,山东2023年发布的《关于进一步提振扩大消费的若干政策措施》中明确提出,全面落实带薪休假制度,鼓励错峰休假、弹性作息,促进假日消费。

专家建议,政策层面应当关注带薪休假的完善与执

行,强制实施带薪年休假相关政策,完善企业违反法律责任的规定,强化对企业年休假执行的约束。同时增加违法成本,适度提高对违法行为的行政处罚标准。加大劳动监察部门的追责力度,依法及时惩处违反职工带薪年休假规定的企业和企业负责人,切实维护好职工休息休假权益。

王倩认为,应该加大劳

动行政部门主动执法检查的力度,把用人单位落实带薪年休假作为劳动监察的重点工作内容,还应该加大对带薪年休假的宣传力度,提高劳动者的法律意识,推动享受带薪年休假的社会共识。立法上应该明确以实际休假为原则、以金钱补偿为例外,不能让“用钱换假”成为普遍现象。

据《法治日报》

新闻速览

2019年以来

5000万农业转移人口进城落户

记者27日从公安部新闻发布会获悉,2019年以来,5000万农业转移人口进城落户,2023年底全国户籍人口城镇化率达到48.3%。

目前,全国范围已实现户口迁移、首次申领居民身份证和开具户籍类证明“跨省通办”,稳步扩大新生儿入户“跨省通办”实施范围。截至2024年4月底,全国共办理户口迁移“跨省通办”业务355万余笔,办理户籍类证明“跨省通办”业务186万余笔;累计异地换领、补领居民身份证1.06亿张,为群众节省大量往返办证时间和经济成本。

据新华社

我国电信网络诈骗犯罪上升势头得到有效遏制

公安部27日通报,2023年7月以来,打击缅北涉我犯罪专项工作取得重大战果,4.9万名电诈犯罪嫌疑人被移交我方。五年来,全国公安机关共破获电信网络诈骗犯罪案件194.5万起,电信网络诈骗犯罪上升势头得到有效遏制。

面对电信网络诈骗手法不断翻新、诈骗窝点多隐藏境外等不利因素,公安部持续部署开展“云剑”“断卡”“断流”“拔钉”等专项行动,依法严厉打击境外诈骗集团以及境内推广引流、转账洗钱、技术开发、组织偷渡等涉诈黑灰产犯罪团伙,共抓获犯罪嫌疑人8.2万名,其中包括诈骗集团幕后“金主”骨干426名。臭名昭著的缅北果敢“四大家族”犯罪集团遭到毁灭性打击,白所成、白应苍、明珍珍、魏怀仁、刘正祥、刘正茂等重大犯罪嫌疑人悉数被抓获到案。

据新华社

暴雨预警!

9省区部分地区有大到暴雨

中央气象台5月27日10时继续发布暴雨黄色预警。预计5月27日14时至28日14时,浙江中南部、福建、广东、广西中南部、贵州西南部、云南西部和东部、西藏东南部、四川盆地西部以及台湾岛等地的部分地区有大到暴雨,其中,广东中西部、广西西南部等地局地有大暴雨(100~180毫米)。上述部分地区伴有短时强降水(最大小时降雨量30~50毫米,局地可超过70毫米),局地有雷暴大风或冰雹等强对流天气。

据中国天气

遗失声明

王书亭的牡丹新城区(上海路片区)房屋搬迁回迁安置协议书丢失,丈量编号:23—1,档案编号:17,特此声明作废。