

“提质向新”推动生物医药产业做大做强

□牡丹晚报全媒体记者 武霏

寒冬岁末,高质量发展步履稳健。在鲁西新区,日新月异的项目建设现场,标准化厂房正拔地而起,加速建设声此起彼伏,敲击出发展的鼓点。企业生产势头强劲,不断突破关键核心技术“卡脖子”难题,科技创新与产业创新正加速融合,全力挺起高质量发展的“硬脊梁”。

日前,第八批山东省制造业单项冠军企业名单出炉,我市9家企业入选,鲁西新区辖区企业步长制药顺利通过第五批复核,成功蝉联山东省制造业单项冠军企业。

据了解,山东省制造业单项冠军企业的评选,旨在打造一批专注于细分市场,技术或服务出色、市场占有率高、抗风险能力强的“单项冠军”。制造业单项冠军的认定,重点评估企业专业发展、市场竞争、自主创新、经营管理等指标,代表着我国细分行业最高的发展水平和行业领先地位,是制造业领域的第一方阵。

步长制药作为国内最大的心脑血管中成药制造企业,长期专注于生物医药领域,现为山东省“医药产业链”链主企业,山东省特色产业集群龙头企业。本次单项冠军企业依托产品稳心颗粒,是我国批准的第一个治疗心律失常的专利技术中成药,曾获中国专利优秀奖、中国中西医结合学会科技一等奖、山东省科技进步二等奖、菏泽市科技进步一等奖等。该产品上市以来凭借良好的治疗效果和用药安全性,为广大心律失常患者带来心安和健康。

蝉联山东省制造业单项冠军企业,得益于步长制药长期在医药领域的深耕创新,将现代工业信息化技术集成应用到



中药生产中,实现了中药材从进车间到成品发货出车间的全线自动化。据了解,步长制药聚焦中药口服固体制剂连续化智能生产应用示范,通过联合研发与集成应用中药生产自动化、信息化、连续化与智能化等现代工业生产新技术,解决中药固体制剂长期存在的生产效率低、劳动强度大、无增值作业多、生产过程粉尘难控制、能源利用率不高等问题。利用新一代信息技术、自动控制 and 先进传感等技术,与装备集成应用,实现了药材从进车间到产品发往市场的全流程连续化、绿色化以及局部智能化的精益化生产,满负荷生产情况下可实现年处理中药材3.9万吨、年产颗粒剂产品约24亿袋的产能跃升。

医药产业的提质向新,在新建项目中更是体现得淋漓尽致。在位于菏泽现代医药港的泽宇生物口服制剂生产基地,制剂车间、中药提取车间、研发中心、检测中心等现代化厂房矗立眼前,一条条自动化生产线高速运转,工作人员正在对已完成安装的项目生产设备进行调试,随着该项目工程建设工作的圆满完成,生物医药产业集群再度扩容提质。

据了解,该项目总投资6亿元,布局有综合制剂、中药提取、乳果糖口服溶液3座车间和研发中心、检测中心及智能化仓库等板块。项目智能化程度高,综合制剂楼布局10条生产线,配备国内一流生产设备30余台,每小时可以生产片剂120万片、颗粒剂7.2万袋,节约人力成本60%以上,产能提高1.5倍。尤其是项目融合中西医药物研发生产理念,突破了传统医药企业的局限,创新设计了中西药兼能生产模式,实现了中药、化药主要制剂类型全覆盖,可根据市场需求及时调节生产品类,极大提高了抗风险能力。

当前,菏泽鲁西新区正着力打造“221”现代产业体系,将生物医药作为首选核心产业,围绕全市“一港四园、多点支撑”的生物医药产业发展格局,倾力打造、精心培育,生物医药产业已入选山东省第二批战略性新兴产业集群,获批2024年省级“产业大脑”建设试点。如今,随着一个个项目落地发力,新质生产力正在加速孕育,生物医药产业也不断提质扩能,全力撑起高质量发展的硬支撑。

专项行动撑起劳动者“安薪伞”

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 武霏) 临近岁末,正值工资结算高峰期。为保障广大劳动者劳有所得,12月上旬,菏泽鲁西新区持续开展根治欠薪冬季专项走访活动。此次活动由鲁西新区社会事业局牵头,市人社局和鲁西新区各镇街共同参与,实现了首次全市劳动保障监察的三级联动,取得了较好的成效。

据了解,本次走访共派

出6个走访组,对城区17栋写字楼及附近商圈和定向回访单位进行走访,共走访服务企业510家,涉及劳动者8006人。针对用人单位在订立劳动合同、遵守工作时间和休息休假、支付工资和执行最低工资标准、社会保险等方面,走访组主动倾听企业意见建议,面对面答疑解惑,帮助用人单位纠正存在的问题,指导用人单位依法用工,规范用工。

生产大检查守好岁末年初“安全关”

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 武霏) 为扎实做好岁末年初安全生产各项工作,连日来,菏泽现代医药港持续开展岁末年初安全生产检查工作,全面排查安全隐患,强化风险源头管控,确保安全生产形势稳定。

行动深入园区施工企业、生产研发企业,对土建施工现场、企业安全生产、人员疏散通道、安全用电、消防设施等情况进行检查。针对施工现场,要求严格做好人员安全管理、设备安全管理、危险作业防控、现场环境管理

及应急管理,降低施工现场的安全生产风险,确保工程顺利推进。针对企业内部生产运营,要求企业进一步落实安全生产主体责任,严格做好人员密集场所安全应急预案,紧盯关键部位和重点区域,加大安全巡检力度,确保企业安全生产。

同时,检查人员还对发现的问题要求企业限期整改,并提醒企业负责人要提高安全意识,加强消防、用电用气和生产过程中突发事件的应急培训,切实抓好安全生产工作,确保不出问题。

移风易俗树新风 孝老爱亲传美德

□牡丹晚报全媒体记者 武霏

孝为德之本,百善孝为先。孝老爱亲是中华民族的传统美德,也是每个家庭文明和睦的纽带。在鲁西新区吕陵镇陈集村,有这样一位普普通通的村民朱素花,虽然文化程度不高,但却用一颗善良、真诚的心,31年如一日照顾年迈婆婆,把全部的爱心奉献给家庭,谱写了一曲孝老爱亲的动人赞歌。

据了解,朱素花自1993年与丈夫结婚以来就一直尽心竭力地守护着这个大家庭。她勤劳肯干、孝敬老人,虽然没有什么轰轰烈烈的事迹,但她却用行动诠释了生活和家庭的真谛,用真诚、善良和孝心换来了家庭的美满。

朱素花的婆婆有两儿两女,作为大儿媳的她,主动把婆婆接入家中长期居住,并且全身心陪护,忙前忙后,街

坊邻居都夸老人有个好女儿。婆婆逢人就笑着说:“这些年多亏了儿媳照顾,她就是我的好女儿。”

“家家都有老人,人人都会变老,等我老了也需要别人照顾,现在我好好孝敬老人,就是在给孩子们做榜样。”在朱素花的认知中,孝敬老人、教育孩子、照顾家庭,让一家人没有后顾之忧就是她最大的幸福。

群众身边的典型案例是最好的宣传。为营造尊老敬老传美德浓厚氛围,鲁西新区吕陵镇持续深化移风易俗、倡树文明新风,注重道德典型培树,坚持以文明家庭、好婆婆、好媳妇、最美人物、好人评选、道德模范等创评活动为抓手,树立先进典型,以身边事教育身边人,引导群众向上向善、孝老爱亲,让新时代文明意识根植人心。

“工会+法院”开通劳动者维权“快车道”

本报讯(牡丹晚报全媒体记者 武霏) 为进一步构建和谐劳动关系,服务高质量发展大局,菏泽鲁西新区全力推行“工会+法院”模式,积极化解劳动关系矛盾纠纷,以法治力量守护职工群众幸福底色。

“我以为案子要经过开庭判决才能有结果,没想到你们通过诉前调解就帮我们拿到了钱,真是太感谢了!”近期,菏泽鲁西新区总工会运用“工会+法院”多元解纷机制,成功化解了一起因某玻璃制造企业资金周转困难拖欠50余名工人工

资引发的劳动争议纠纷,涉及资金达100余万元。

据了解,该企业因国际局势紧张导致天然气成本上涨、订单数量下降,企业资金周转困难,出现拖欠职工工资现象。求助职工因多次索要未果,直言要求提供法律援助起诉该企业,期望法院强制执行。最终,双方达成调解协议,不仅维护了职工的合法权益,又解决了企业因资金周转困难面临的问题,获得企业和职工的一致好评。

今年以来,鲁西新区大力

推动“工会+法院”劳动争议多元化解机制建设,通过“法院+工会”诉调对接工作模式,建立劳动争议纠纷多元化解机制,将大量案件化解在诉前,为当事人减轻诉累和降低诉讼成本,促使纠纷以更加便捷、经济、高效的途径得到解决,让职工维权更加简单。截至目前,共受理各类劳动争议案件60余起,通过工会调解、诉前化解40余件,追回劳动报酬170余万元,案件从受理到办结平均周期从原来的约90天缩短至20天。