

“春风”送岗，就业春水润民生

□牡丹晚报全媒体记者 姜培军 郭卫东

春风送暖意，就业正当时。“菏心相连·学子归巢”招聘会助力高校毕业生就业创业，“零工夜市”点亮万家灯火，“妈妈岗”助力宝妈灵活就业……连日来，我市以“春风行动”为牵引，汇聚各方资源，精准谋划招聘活动、积极拓展就业渠道、着力加强用工保障，让求职者就业有岗、求职有路，企业用工有人、招聘有平台，促就业保用工助发展呈现良性互动。

“零工夜市” 火热“出摊”

一家家企业在夜市摆出招聘摊位，一名名求职者“逛”到好岗位，当“零工夜市”点亮万家灯火，这座城市便升腾起浓浓的烟火气。

3月1日，2025年菏泽市“零工大集”暨牡丹区老城曹州“零工夜市”在老城曹州创业街区举办。作为零工大集系列活动的创新实践，此次活动通过“夜间经济+灵活就业”跨界融合，吸引了46家企业参与，提供就业岗位2200个，现场达成就业意向400余人。

本次活动精准对接企业错峰用工需求，为灵活就业人员提供“下班后求职”便利条件。许多求职者对这种新颖的招聘形式赞不绝口，认为“零工夜市”不仅提供了更多就业机会，也让求职过程更灵活更轻松。

活动现场还设置了“菏零工”小程序体验区、“职业指导”专区、“法律援助”专区、“创业担保贷款”专区等功能区域。刷着手机找工作，像点外卖一样选职位，“菏零工”小程序体验区排起了长队，一名名求职者打开手机，不断查看招聘信息。“菏零工”是菏泽市公共就业和人才服务中心研发的线上零工市场服务平台，提供政策咨询、求职招聘、职业指导、技能培训、权益维护等就业服务，通过手机定位，求职者能实时获取周边岗位信息，系统自动推送“日结保洁”“周末家教”等灵活就业岗位。目前平台已汇集4.2万注册用户，累计发布岗位2.3万个。

“夜间经济+灵活就业”的跨界融合，既激活了夜间消费活力，也拓宽了灵活就业渠道。春风送暖，市人社部门将持续推动零工市场服务提质扩面，依托“菏零工”平台数字化赋能，构建“全时段、全方位、全链条”的服务格局，为我市高质量发展注入强劲“民生动能”。



▲老城曹州“零工夜市”。

“妈妈岗”搭建就业“她平台”

左手事业，右手家庭，如何选择？怎样兼顾？这是不少女性在生育带娃后面临的就业困境。“妈妈岗”就业模式有效解决了婚育女性就业难题，实现女性就业、企业用工、家庭照护“三赢”。

近日举行的菏泽市第十二届女性就业专场招聘会，特设“妈妈岗”专区，提供了2800余个工作时间灵活、居家办公的岗位，助力“宝妈”群体灵活就业。2025菏泽市“春风行动”牡丹区安兴创业园“聚能汇才”招聘会上，也特别设立了“妈妈岗”就业专区，这些岗位因为工作时间相对灵活而受到广大女性求职者的欢迎。记者采访了解到，菏泽新翰印刷包装有限公司、牡丹区云履布鞋有限公司、菏泽鑫隆箱包有限公司等企业，都设置了不少易学习、易操作的岗位作为“妈妈岗”，助力广大女性就近、居家灵活就业。

与“妈妈岗”类似，我市针对高校毕业生等青年群体开展了多场“菏心相连·学子归巢”系列招聘会，则为广大高校毕业生等青年群体搭建了求职桥梁。

招聘会。近日，在菏泽银座和谐广场举办的一场“菏心相连·学子归巢”专场招聘会上，人头攒动、气氛热烈，求职者们穿梭于各个展位之间，寻找着属于自己的就业机会。本次活动采用“线下+线上”并行模式开展，线下110余家优质企业参会，提供就业岗位4300余个，涵盖制造业、信息技术、教育医疗、现代服务业等多个领域，吸引3500余名求职者到场求职，其中高校毕业生达到1400余人，初步达成就业意向900余人次。线上开展“直播带岗”活动，吸引1.6万人次在线观看，收到简历700余份。

借助今年春节返乡时机，我市开展“高校学子看家乡”系列活动11场，组织1200余名返乡学子深入企业、产业园区、文化遗址参观，让他们近距离感受家乡的蓬勃发展和创新活力，增强返乡就业创业意愿。“菏心相连·学子归巢”系列招聘会，则为广大高校毕业生等青年群体搭建了求职桥梁。

“春风”送岗，暖意融融

就业，一头连着民生，一头连着发展；用工，一头牵着群众，一头牵着企业。就业稳则用工有保障，用工稳则就业有门路。春节前后是农民工换岗流动高峰期、企业开工复产关键期、促进就业工作黄金期，我市以举办“春风行动”为牵引，汇聚各方资源，精准谋划招聘活动、积极拓展就业渠道、着力加强用工保障，推动实现求职者就业有岗、求职有路，企业用工有人、招聘有平台，促就业保用工助发展呈现良性互动。

2月26日，全市稳就业保用工助发展工作新闻发布会举行。“截至目前，全市已累计组织各类招聘活动151场，共4067家企业提供岗位8.87万个，达成就业意向1.87万余人次。”市人社局局长梁惠民在发布会上通报。

针对高技能人才、返乡农民工、大学毕业生、零工人、女性求职者等不同群体多层次就业需求，我市分类别拓展了一批高新技术、先进制造等高技能水平岗位，归集了一批家政、物流等传统就业岗位，挖掘了一批主播、新媒体运营等新兴服务

类岗位，梳理了一批“爱心岗”“妈妈岗”，分群体组织“小而精”“专而优”招聘活动，促进人岗相适。

围绕10条重点产业链发展用人需求，市人社部门累计收集岗位信息2.3万个，涵盖技术研发、智能制造、现代服务等10余类工种。举办生物医药产业人才对接会、绿色化工园区专项招聘等系列活动，为东明石化、步长制药等龙头企业定向吸纳专业人才。依托菏泽职业学院等院校资源，举办“校企双选会”“订单班签约仪式”，为精进电动、康沃动力等企业输送技能型人才1600余名。

“花式”送岗促就近就业。我市开展“社区微业助就业”行动，打造“社区就业特色服务网点”101个，提供“微就业”“微创业”“微培训”等服务，通过整合社区资源安置“两低两高”人群，帮扶失业人员、残疾人、困难家庭等群体实现就业，累计为群众提供家门口就业岗位1万余个。

就业是发展之基。当“春风”拂过希望的田野，人才优势将转化为菏泽高质量发展的有效动能。